

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли»**

#### **1. Общие положения**

Премия проводится для продвижения профессионалов, которые привнесли значительный вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей, являются примером для коллег, ведут активную социальную и благотворительную деятельность.

#### **Задачи Премии**

- признание значимых заслуг профессионалов для развития горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей;
- продвижение женского лидерства в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей;
- повышение престижа профессий в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей среди женщин и укрепление значимости инженерных профессий.

#### **Получение Премии обеспечит участнику:**

- Продвижение ее истории в публикациях Women in mining Russia на сайте, в соцсетях и СМИ;
- Знакомство и встречу с членами Правления Women in Mining Russia и ключевыми партнерами ассоциации Women in Mining Russia;
- Возможность участия в интервью, конференциях, «Школе менторства», посещение добывающих предприятий в рамках промышленного туризма;
- Призы от спонсоров и Women in Mining Russia.

Финалисты отбираются голосованием жюри. Проведение Премии финансируется ассоциацией Women in Mining Russia, при содействии учредителей – «Полиметалла», «Норникеля», «Петропавловска», а также при поддержке партнеров и спонсоров – Deloitte CIS, «Кинросс Голд Корпорейшн», УК «Полюс», ПАО «Уралкалий», ПАО «НЛМК».

#### **Участники**

К Премии могут быть представлены лица, удовлетворяющие как минимум одному из следующих условий:

- стаж работы в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей не менее трех лет;
- осуществление общественно-социальной деятельности;
- осуществление наставнической (менторской) роли;
- работа в удаленных районах и тяжелых условиях на предприятиях горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей;

- работа непосредственно на производстве.

К конкурсу не допускаются лица, если:

- среди персонала в подчинении за последние три года имели место несчастные случаи со смертельным исходом, приостановка действия или лишение лицензии;
- были случаи нарушения применимого законодательства.

## **2. Порядок организации и проведения Премии**

Номинироваться на Премию можно самостоятельно, либо номинировать могут коллеги, друзья и третьи лица, высоко оценивающие заслуги кандидата.

Заявитель должен предоставить полностью заполненную форму заявки, включающую:

- Анкету участника;
- Фото участника;
- Эссе, объясняющее, почему номинант заслуживает награду (1500 слов).

Дополнительно может потребоваться:

- Информация о трудовой, научной и общественной деятельности участника (статьи в корпоративных или общественных СМИ, награды и прочие сопроводительные документы);
- Письма-рекомендации коллег, руководства, подтверждающие данные, заявленные в эссе.
- Контакты коллег/руководителей для получения рекомендаций.

## **3. Критерии оценки**

1. Отличительный, необычный, новаторский вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслей;
2. Использование передового опыта, инновационных методов в осуществлении деятельности;
3. Видимый эффект и значительные достижения на сегодняшний день от осуществленной в течение карьеры деятельности;
4. Высокий профессиональный потенциал;
5. Демонстрация отличных лидерских качеств в работе с коллегами и подчиненными (для руководителей).

## **4. Организация работы жюри и подведение итогов**

4.1. Жюри, формируемое из членов ассоциации Women in Mining Russia, а также приглашенных сторонних экспертов, проводит оценку заявок согласно критериям, указанным в п. 3 настоящего Положения и подводит итоги.

4.2. Оценка заявок производится в два этапа:

- по каждому критерию отдельно с использованием 10-балльной системы;
- путем голосования среди членов жюри за кандидата.

4.3. Решение жюри оформляется протоколом за подписью председателя и членов жюри.

4.4. По решению жюри победителей включают в список, подлежащий публикации.

4.5. Каждую заявку читает и оценивает не менее двух членов жюри.

## 5. Номинации

1. **«Лидер будущего»** – заявка от руководителя или старшего коллеги. Номинация для младших специалистов (до 35 лет) за выдающиеся результаты и демонстрацию лидерских качеств.
2. **«Инноватор года»** – женщина, которая запустила или реализовала проект по оптимизации процессов предприятия/внедрения инноваций.
3. **«Прорыв года»** – женщина, чьи таланты стимулировали стремительный карьерный рост.
4. **«Социальный/волонтерский проект года»** – женщина, чей вклад в развитие местных сообществ, другие социальные проекты и инициативы, направленные на улучшение условий жизни, достоин награды.
5. **«Личное достижение года»** – женщина, чья личная история, связанная с успешным преодолением препятствий, личное достижение в карьере, вдохновляет на новые победы.
6. **«Вдохновляющий лидер»** – заявка от коллектива или индивидуально о признании выдающихся лидерских и профессиональных качеств женщины-руководителя.
7. **«Наставник года»** – женщина, руководитель или коллега, к которой обращаются за советом. Номинацию важно подкрепить историей о результате.
8. **«Проект года»** – женщина, которая за последние три года реализовала крупный проект.
9. **«Амбассадор года»** - женщина/мужчина, которая(-ый) внедрила(-л) проекты/инициативы, направленные на популяризацию целей Women in mining Russia на предприятии.
10. **«Золотая идея года»** - женщина, чья идея стала трендом, ее стали тиражировать, она оказала влияние на значительное число людей, процессов, положила начало позитивным, нужным изменениям.

## Форма Заявки.

### Раздел 1. Личные данные.

1. Ф.И.О заявителя, если отличается от Ф.И.О. номинанта.
2. Ф.И.О. номинанта.
3. Телефон заявителя, если отличается от телефона номинанта.

4. Телефон номинанта.
5. Электронный адрес для связи (заявитель).
6. Электронный адрес номинанта для связи (если известен).
7. Город проживания / нахождения.
8. Текущее место работы.
9. Должность.
10. Количество работников в подчинении (если применимо).
11. Стаж работы в отрасли.
12. Образование (укажите курсы и вузы, которые окончил номинант).
13. Фото (обязательно).
14. Номинация (выбор из списка одной номинации)

**Раздел 2. Описание профессиональной/проектной деятельности:**

- Опишите проект/инициативу.
- Опишите основные цели и задачи проекта/инициативы (если применимо).
- В какой период реализован проект/инициатива, укажите продолжительность.
- Почему было принято решение реализовать проект/инициативу, какие предпосылки оказались определяющими.
- Кто на предприятии отвечал за реализацию проекта? Какую роль в проекте Вы занимали? (если применимо)
- Какие ваши профессиональные знания и навыки способствовали успешной реализации проекта/инициативы.
- Повлияла ли реализация проекта на улучшение производственных/бизнес-процессов? Опишите. (если применимо)
- С какими основными трудностями пришлось столкнуться при реализации проекта и как удалось справиться с ними?

**Раздел 3.** Короткое эссе в свободной форме, объясняющее почему номинант заслуживает награды, демонстрирующее заслуги (вклад) за последние 3-5 лет в развитие (совершенствование) отрасли и общества. Опционально может быть добавлен жизненный девиз, упоминания в СМИ (по желанию).

**Раздел 4.** Рекомендательные письма от коллег/руководителей (цель - дать общее представление о трудовой деятельности, заслугах, уровне профессионального мастерства; оценить деловые и личностные качества номинанта, позволяющие достигать высоких результатов (используя конкретные примеры)).

## План и график проведения этапов сбора и оценки заявок

Название этапа	Дата
Сроки подачи и сбора заявок	09.03.2022 – 17.06.2022
Обработка заявок	17.06.2022 – 01.08.2022
Оценка заявок членами жюри	01.08.2022 – 07.09.2022
Объявление финалистов Премии	07.09.2022
Награждение	07.10.2022

### Состав жюри:

- Белова Анна, заместитель Председателя Совета директоров, Независимый директор, Председатель Комитета по связям с инвесторами и дивидендной политике, АФК «Система»;
- Андроновская Юлия, вице-президент по персоналу и организационному развитию, УК «Полюс»;
- Рустамова Зумруд, заместитель генерального директора, «Полиметалл»;
- Дертинов Роман, заместитель генерального директора по ОТ и ПБ, ГК «Петропавловск»;
- Калиничев Олег, управляющий директор Paul Ekman International в России;
- Лапкина Светлана, директор по операционным закупкам, ПАО «НЛМК»;
- Тимковская Лидия, основатель компании WOW Humans! Организационный консультант и тренер по Empowerment & Diversity, карьерный эксперт и консультант с международным опытом;
- Чекалова Светлана, эксперт в области управления персоналом.

### Состав оргкомитета:

- Горон Екатерина, Директор по маркетингу, Deloitte CIS;
- Трофимова Инга, Head of Purpose and Values Office, Deloitte CIS;
- Красникова Алла, Директор по рискам и аудиту, «Руссдрагмет»;
- Амхадова Бэлла, Руководитель направления подбора персонала и кадрового мониторинга, «Норникель»;
- Сержанова Наталья, Менеджер по развитию бизнеса, Брунел;
- Жалилова Камилла, Директор Women in Mining Russia, Руководитель проектного офиса по работе с ключевыми клиентами и рынками, Deloitte CIS;
- Бабкина Елена, Операционный директор по работе с персоналом, УК «Петропавловск»;
- Ахтамова Карина, Менеджер по маркетингу, УК «Петропавловск»;

- Деева Юлия, Руководитель направления по связям с общественностью, УК "Полюс";
  - Васильева Виктория, Директор по связям с общественностью, УК "Полюс";
  - Пивоварова Юлия, Директор по связям с общественностью, Руководитель дирекции по связям с общественностью и региональными органами власти, «Полиметалл»;
  - Герасенкова Ольга, Начальник управления, Управление внутренних коммуникаций, «Полиметалл»
  - Фёдорова Ольга, Директор дирекции по социальной политике и внешним коммуникациям, «Полиметалл».
-