




СОВМЕСТНАЯ РАБОТА
WOMEN IN MINING RUSSIA
И **АО «КОЛЬСКАЯ ГМК»**



Продвижение и участие сотрудниц КГМК
в первом фотоконкурсе WIM RU

Пиар-кампания впервые стартовавшей награды
«Талантливая женщина в добывающей отрасли»



На фото призер фотоконкурса WIM RU
Сотрудница КГМК - Александра Николаева



Сегодня в Кольской ГМК работает свыше 7 тыс. человек,
из них более 30% - женщины.

Фрагмент из промо-видео

ЧТО СДЕЛАНО:

- Съёмка промо-видео о женщинах компании
- ☑ <https://womeninmining.ru/>
- Фото-сессия женщин КГМК
- Активная SMM работа по продвижению WIM в корпоративных группах соц.сетей, в т.ч. инфо-рассылка по корпоративной почте Outlook на всех сотрудников Кольского Дивизиона
- Коммуникация с руководителями КГМК
- Коммуникация с номинантами
- Помощь в оформлении и запуске заявок
- Первая статья в интернет издании Кп-51
- ☑ Сотрудниц Кольской ГМК приглашают на конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли»
<https://kn51.ru/2021/06/01/sotrudnic-kolskoy-gmk-priglasheyut-na-konkurs-talantlivaya-zhenshchina-v-dobyvayushchey/>

Интернет издание Кп-51

стало первым региональным СМИ, активно сотрудничающим с WIM и имеющий статус медиапартнера **WIM Award**

Медиапартнеры WIM Award 2022



ПОРТАЛ ДЛЯ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

«Добывающая промышленность» – профессиональный журнал о недропользовании и переработке полезных ископаемых

ЖЕНЩИНЫ В ДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Спецпроект dprom.online при поддержке Women in Mining Russia



Ольга Морозова: притяжение Кольской ГМК

<https://dprom.online/mtindustry/olga-morozova-ds21/>

В т.ч. данная статья опубликована в печатном журнале Добывающая промышленность №4, 2021



Дарья Ермакова: «Многим женщинам не хватает капельки уверенности в себе»

<https://dprom.online/mtindustry/darya-ermakova-uverennosti-v-sebe/>

ЗАПУСК СЕРИИ ИНТЕРВЬЮ

«ВДОХНОВЛЯЮЩИЕ МУЖЧИНЫ ДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ»

Именно КГМК вместе с WIM, дали старт первой серии мотивирующих интервью с руководителями-мужчинами.



«У меня ровно 50% женщин в департаменте»


Не только женщины, но и мужчины поддерживают инициативу WIM Russia, разделяют наши ценности и способствуют продвижению миссии ассоциации. Поэтому мы решили опубликовать серию интервью с «вдохновляющими мужчинами добывающей отрасли». Ее открывает Илья Градинаров, замгендиректора, директор департамента управления инвестиционными проектами Кольской ГМК «Норникеля».

<https://womeninmining.ru/u-menja-rovno-50-zhenshhin-v-departamente/> 



«Я хотел, чтобы в коллективе были девчонки. Они дисциплинируют мужчин»

Лисой Александр Николаевич, главный менеджер управления экологической безопасности Кольской ГМК «Норникеля», в интервью WIM Russia рассказывает о задачах и проектах своей команды, а также о новом для себя опыте – работе с девушками.

<https://womeninmining.ru/ja-hotel-chtoby-v-kollektive-byli-devchonki-oni-disciplinirujut-muzhchin/> 

Сотрудницы Кольской ГМК стали первыми амбассадорами Women in Mining Russia

Ими стали две работницы Кольской ГМК из Мончегорска

ДАРЬЯ ЕРМАКОВА - главный специалист управления устойчивого развития

АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВА - менеджер группы по формированию системы управления

Сотрудницы Кольской ГМК стали первыми амбассадорами WIM Russia - Интернет-издание Kn51.ru
<https://kn51.ru/2021/09/13/sotrudnicy-kolskoy-gmk-stali-pervymi-ambassadorami-wim-russia-html/?hilite=Women+in+Mining+Russia>

Сотрудницы Кольской ГМК стали первыми амбассадорами WIM Russia – Новости WIM RU
<https://womeninmining.ru/sotrudnicy-kolskoj-gmk-stali-pervymi-ambassadorami-wim-russia/>

Амбассадоры Women in Mining Russia – Сайт WIM RU
<https://womeninmining.ru/ambassadory-women-in-mining-russia/>



«Талантливая женщина в добывающей отрасли»

По итогу конкурса собрано **237 заявок** от сотрудниц **24 российских компаний**.

Из них 30 от Кольской ГМК (абсолютный рекорд)

Всего же от «Норникеля» поступило **56 заявок**.

В финал вышли 58 человек, среди них 11 — из «Норникеля», где 5 финалисток — из КГМК

Сотрудницы КГМК — в числе самых талантливых женщин России - Интернет-издание Kn51.ru

<https://kn51.ru/2021/07/30/sotrudnicy-kgmk-v-chisle-samyh-talantlivyh-zhenshchin-rossii-html/?hilite=Women+in+Mining+Russia>

Пять сотрудниц Кольской ГМК вышли в финал конкурса «Талантливая женщина в добывающей отрасли» - Интернет-издание Kn51.ru

<https://kn51.ru/2021/09/13/pyat-sotrudnic-kolskoy-gmk-vyshli-v-final-konkursa-talantlivaya-zhenshchina-v/>



ФИНАЛИСТКИ ПРЕМИИ

«Талантливая женщина в добывающей отрасли» от КГМК

ПОБЕДИТЕЛЬНИЦА В НОМИНАЦИИ
«ЛИЧНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ ГОДА»



ПРИЗЕР В НОМИНАЦИИ
«ВДОХНОВЛЯЮЩИЙ ЛИДЕР»

ПРИЗЕР В НОМИНАЦИИ
«ПРОЕКТ ГОДА»

ПРИЗЕР В НОМИНАЦИИ
«ЛИЧНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ ГОДА»

ПРИЗЕР В НОМИНАЦИИ
«ЛИДЕР БУДУЩЕГО»



Дарья
Ермакова

Главный специалист
управления устойчивого
развития



Любовь
Черепанова

Главный специалист
аппарата заместителя
генерального директора по
региональной политике и
корпоративным проектам



Ирина
Масальская

Начальник управления
методологии проектов
департамента управления
инвестиционными проектами



Ольга
Морозова

Старший мастер основного
производственного участка,
цеха электролиза никеля



Александра
Николаева

Менеджер группы по
формированию системы
управления, управления
совершенствования
производственной
деятельности

 **Официальная серия интервью с канала Яндекс.Дзен Nornickel:**

<https://zen.yandex.ru/video/watch/6294bba1b6c7c75984b7af67>

<https://zen.yandex.ru/video/watch/627d217e28b800467d1b4bab>

<https://zen.yandex.ru/video/watch/62821acbf8c8a663221dfabe>

<https://zen.yandex.ru/video/watch/62739881b78e855a7ba3b3f9>

<https://zen.yandex.ru/video/watch/62626951555496ec5d5e4b66fd>

«Женщины, работающие в Кольской ГМК, талантливы и успешны» - Интернет-издание Kn51.ru

<https://kn51.ru/2021/10/07/zhenshchiny-rabotayushchie-v-kolskoy-gmk-talantlivy-i-uspeshny-html/?hilite=Women+in+Mining+Russia>

Обладательницей премии «Талантливая женщина в добывающей промышленности» стала сотрудница КГМК - Интернет-издание Kn51.ru

<https://kn51.ru/2021/10/05/obladatelnicey-premii-talantlivaya-zhenshchina-v-dobyvayushchey-promyshlennosti-stala/?hilite=Women+in+Mining+Russia>



ЗАПУСК ПЕРВОГО КЛУБА АМБАССАДОРОВ WIM

9 декабря 2021 года Генеральный директор Кольской ГМК **Евгений Борзенко** при участии Директора ассоциации Women in Mining Russia **Камиллы Жалиловой**, в торжественной обстановке наградили 30 сотрудниц КГМК, заявленных от компании на премию «Талантливая женщина в добывающей отрасли»



И вместе с этим состоялось официальное открытие первого «Клуба амбассадоров КГМК» Women in Mining Russia



Металлургия? Для женщин! В КГМК наградили талантливых девушек - Интернет-издание Kn51.ru <https://kn51.ru/2021/12/10/metallurgiya-dlya-zhenshchin-v-kgmk-nagradiii-talantlivyh-devushek-html/>

Первый Клуб амбассадоров WIM! – Новости WIM RU <https://womeninmining.ru/pervyj-klub-ambassadorov-wim/>





НОРНИКЕЛЬ

КОЛЬСКАЯ ГМК

ПРОВЕДЕНИЕ СОВМЕСТНЫХ ВЕБИНАРОВ



Вебинар приуроченный к 8 марта и запуску награды «Талантливая женщина в добывающей отрасли 2022»

04.03.2022



Лучшие практики социальных и волонтерских проектов в горнодобывающих компаниях

21.04.2022



23 июня Вебинар «Кейс-сессия цифровых проектов в ГМК»

Участники мероприятия от КГМК:

**Николаева Александра
Ермакова Дарья**

Амбассадоры WIM КГМК

Горчакова Ольга

Куратор «Комбината Добра»
КГМК

Ермилова Светлана

Начальник Управления
имуществом КГМК



Вебинар приуроченный к 8 марта и запуску награды «Талантливая женщина в добывающей отрасли 2022»

<https://womeninmining.ru/4-marta-vebinar-priurochennyj-k-8-marta-i-zapusku-nagrody-talantlivaja-zhenshhina-v-dobyvajushhej-otrasli-2022/>

Вебинар «Лучшие практики социальных и волонтерских проектов в горнодобывающих компаниях»

<https://womeninmining.ru/21-aprelja-vebinar-luchshie-praktiki-socialnyh-i-volonterskih-proektov-v-gornodobyvajushhih-kompanijah/>



Участие КГМК в составе делегации WIM RU на 26 -й международной выставке MiningWorld Russia 2022, а также участие в конкурсе цифровых проектов «Горная индустрия 4.0»



ФИНАЛИСТ

ЖЕНЩИНА В ЦИФРОВИЗАЦИИ ГМК

Формирование комплексной 3d модели (Цифрового двойника) промышленной площадки АО «Кольская ГМК»

АО «Кольская ГМК», ПАО ГМК «Норильский никель»

Подробнее:
<https://digitalmining.ru/tpost/d0zaege0f1-formirovanie-kompleksnoi-3d-modelli-tsifr>



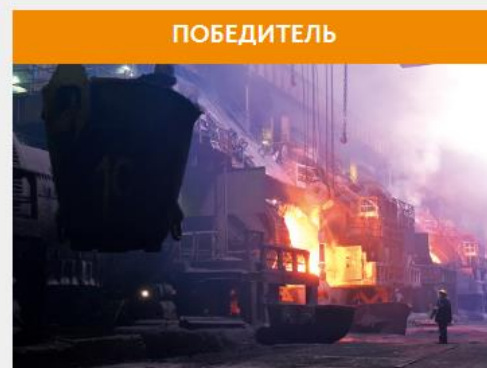
ПОБЕДИТЕЛЬ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОТКРЫТЫХ ГОРНЫХ РАБОТ

Развитие функции геодезии при реализации инвестиционных проектов с использованием BIM-технологий

АО «Кольская ГМК», ПАО ГМК «Норильский никель»

Подробнее:
<https://digitalmining.ru/tpost/1cezh9ya1-razvitie-funktzii-geodezii-pri-realizats>



ПОБЕДИТЕЛЬ

ЦИФРОВЫЕ ПРОЕКТЫ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Формирование среды управления проектами по методологии Agile

АО «Кольская ГМК», ПАО ГМК «Норильский никель»

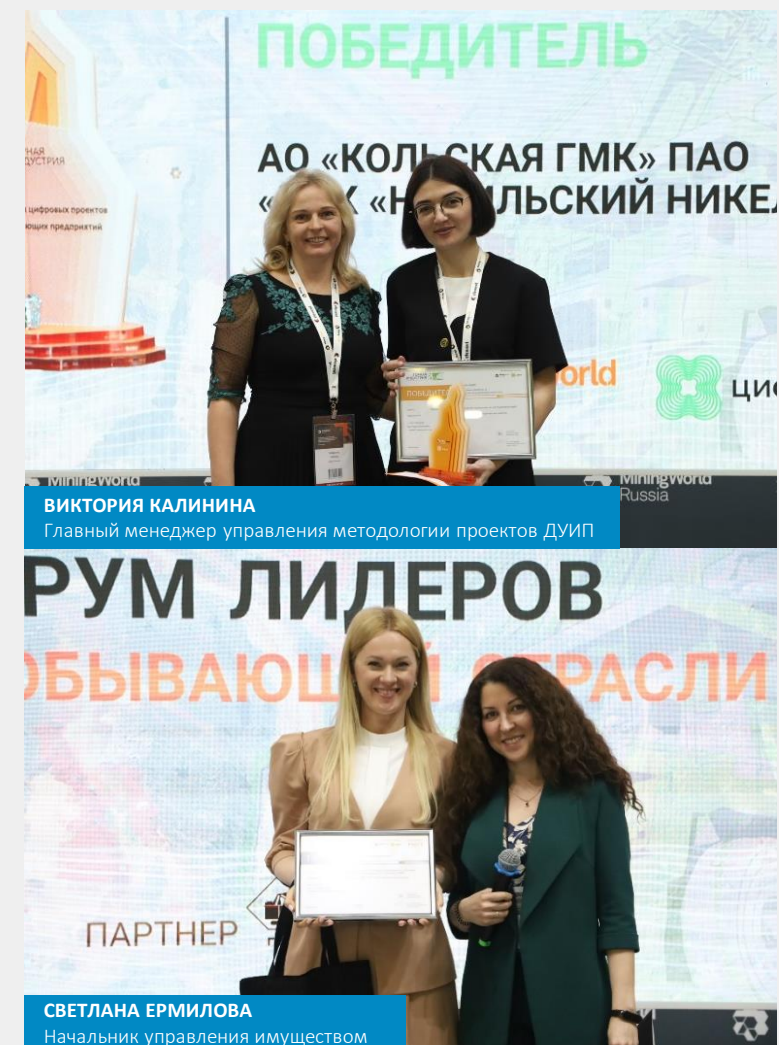
Подробнее:
<https://digitalmining.ru/tpost/zg2a0rsl1-formirovanie-sredi-upravleniya-proektami>



«Норникель» стал лидером по количеству наград конкурса «Горная индустрия 4.0» - Интернет-издание Kn51.ru
<https://kn51.ru/2022/05/05/nornikel-stal-liderom-po-kolichestvu-nagrada-konkursa-gornaya-industriya-4-0/?hilite=Women+in+Mining+Russia>



Результаты конкурса «Горная индустрия 4.0» – Новости WIM RU
<https://womeninmining.ru/rezultaty-konkursa/>



ВИКТОРИЯ КАЛИНИНА
Главный менеджер управления методологии проектов ДУИП

СВЕТЛАНА ЕРМИЛОВА
Начальник управления имуществом

УЧАСТИЕ КГМК НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ МОЛОДЫХ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И ИННОВАТОРОВ



С 25 по 27 мая 2022г. в Великом Новгороде состоялся международный форум молодых изобретателей и инноваторов, в котором приняли участие лидеры институтов развития, ведущие инноваторы и эксперты международного уровня из 13 стран мира.

Участники Форума представили лучшие практики в области коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и патентной защиты.

Соорганизатором форума выступила Женская лига всероссийского общества изобретателей и рационализаторов — «ВОИР» и Women in Mining Russia. Мероприятие было реализовано при поддержке Фонда президентских грантов и Фонда поддержки публичной дипломатии имени А.М.Горчакова, а также ряда других.

Проект Кольской ГМК представили на международном форуме - Интернет-издание Kn51.ru
<https://kn51.ru/2022/06/03/proekt-kolskoj-gmk-predstavili-na-mezhdunarodnom-forume/>



Профессиональному росту женщин в добывающей отрасли содействует КГМК - Интернет-издание Kn51.ru
<https://kn51.ru/2022/06/06/professionalnomu-rostu-zhenshin-v-dobyvayushhej-otrasli-sodejstvuet-kgmk/>

Итоги международного форума молодых изобретателей и инноваторов - Новости WIM RU
<https://kn51.ru/2022/06/03/proekt-kolskoj-gmk-predstavili-na-mezhdunarodnom-forume/>

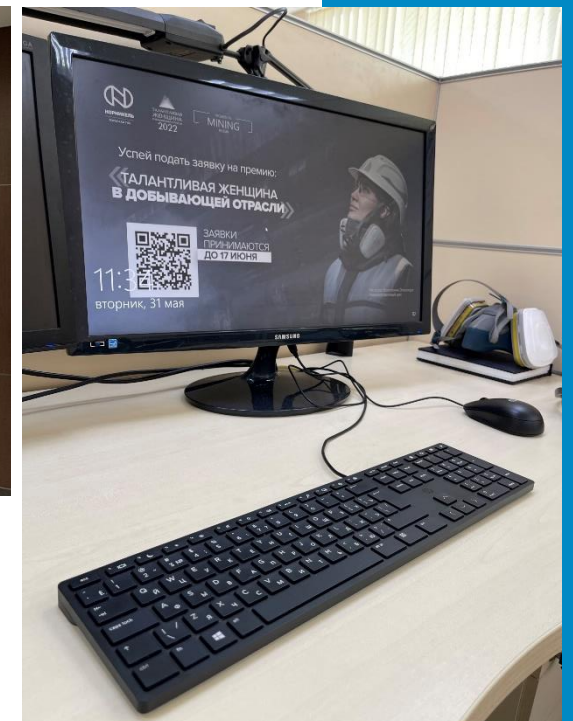
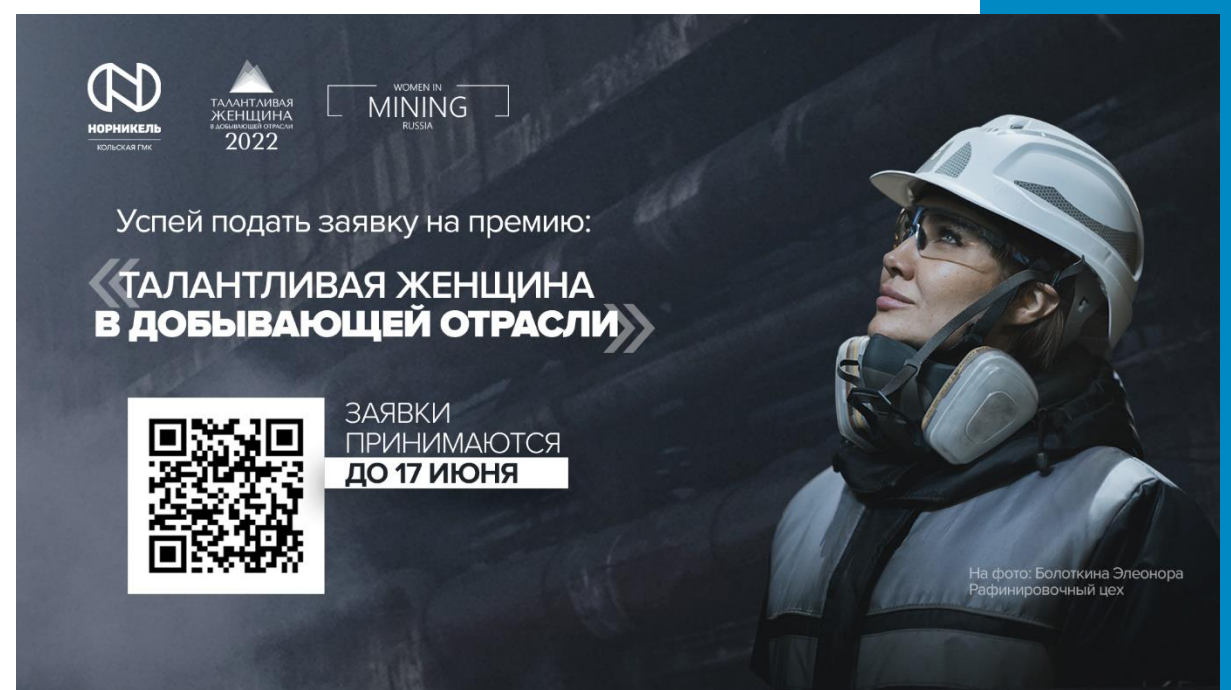


ВИКТОРИЯ КАЛИНИНА

Главный менеджер управления методологии проектов ДУИП

- Участие в создании промо-видео о продвижении награды в компании с Nornickel Official (ДОС)
- Активная SMM работа по продвижению премии в корпоративных группах соц.сетей, в т.ч. инфо-рассылка по корпоративной почте Outlook на всех сотрудников Кольского Дивизиона
- **New** Задействованы экраны «спящего режима» компьютеров всего Дивизиона, информационные стенды и ТВ
- Коммуникация с руководителями КГМК и номинантами
- Помощь в оформлении и запуске заявок
- Публикации статей в интернет издании Кп-51
 - ☑ WIM Russia: женщины Кольской ГМК могут заявить о себе <https://kn51.ru/2022/03/10/wim-russia-zhenshhiny-kolskoj-gmk-mogut-zayavit-o-sebe/>
 - ☑ Талантливые девушки Кольской ГМК вдохновляют своим примером <https://kn51.ru/2022/03/05/talantlivye-devushki-kolskoj-gmk-vдохновlyayut-svoim-primerom/>
- **New** Запуск серии интервью с «Талантливыми женщинами КГМК»
 - ☑ Елена Кораблева: «Все награды — оценка моей работы» <https://kn51.ru/2022/05/27/elena-korableva-vse-nagrody-ocenka-moej-raboty/>
 - ☑ Оксана Шульга: «У каждой есть сильные стороны» <https://kn51.ru/2022/06/03/oksana-shulga-u-kazhdoj-est-silnye-storony/>
 - ☑ Татьяна Янчук: «В работы женщины вносят тепло и нежность» <https://kn51.ru/2022/06/10/tatyana-yanchuk-v-raboty-zhenshhiny-vnosyat-teplo-i-nezhnost/>

ВСЕГО ПОДАНО **44** ЗАЯВКИ



ПЛАН НА ТЕКУЩИЙ 2022 ГОД

- Создать сообщество WIM на корпоративном портале
- Совместно с WIM продолжить серию мотивирующих интервью с руководителями-мужчинами КГМК
- Продолжить серию интервью с «Талантливыми женщинами КГМК», совместно с интернет изданием Кп-51
- Референс-визит в компании отрасли (потенциально в «Полюс»)
- Организовать очную встречу в Норильске, с целью обмена опытом и дальнейшим запуском «Клуба амбассадоров Заполярного филиала»
- Провести вебинар «Амбассадоры WIM – лучшая практика от Норникеля»
- Организовать круглый стол в г. Мончегорске для амбассадоров WIM из других компаний отрасли
- В конце года, второй раз провести вручение собственной награды «Талантливая женщина КГМК 2022», а также празднование первой годовщины «Клуба амбассадоров КГМК»

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ, ВМЕСТЕ



РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

на НИКОЛАЕВУ АЛЕКСАНДРУ АНДРЕЕВНУ

МЕНЕДЖЕРА ГРУППЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
УПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КОЛЬСКАЯ ГМК»

Александра Николаева – звезда! И да, она именно тот человек, о котором можно сказать, что если бы её в компании не было, то её надо было придумать. Но всё обошлось, и она с нами!

Александра работает в Кольском дивизионе «Норникеля» с 2019 года и за эти три с небольшим года зарекомендовала себя как в высшей степени грамотный специалист, обладающий целым набором необходимых в профессии качеств. Она лидер и да, та звёздочка, которой сегодня гордится весь коллектив. Её ярко выраженные способности лидера и талантливого организатора помогают эффективно и оперативно справляться с большей частью рабочих задач. При этом она умело использует свой профессиональный опыт, находя, в том числе, и нестандартные решения. Инициативная и ответственная Александра активно участвует в корпоративных проектах компании, стремится к дальнейшему росту и саморазвитию. И это далеко не всё, что отличает нашу героиню.

Александра Николаева начинала свою карьеру в Кольском дивизионе в качестве рядового специалиста службы управления имуществом. Спустя несколько месяцев, узнав о стартовавшем на тот момент проекте по повышению организационной эффективности КГМК, она проявила инициативу и смогла убедить своих руководителей, что будет полезна для компании в этом направлении. В итоге, Александра стала совмещать основную работу с проектной деятельностью и достаточно быстро достигла результатов, которые раскрыли её способности и показали её, как специалиста высокого уровня: компетентность, активность, инициативность и неравнодушие к жизни «Норникеля». Именно это и послужило её назначению на текущую должность в компании.

Сегодня, она уже сама курирует проекты, нацеленные на вовлечение сотрудников в процесс постоянного совершенствования производственной деятельности и повышения эффективности компании. Она курирует реализацию системы 5С, проект «Лидеры производственной системы КГМК», отвечает за создания вовлекающего, обучающего контента, в том числе работу со СМИ. И качество работы Александры подтверждают объективные показатели — за 2020-2021 года свои индивидуальные-профессиональные цели она выполнила на уровне «Амбиция». А это одна из наивысших оценок в компании.

Но высокий профессионализм и трудоспособность — это только одна их сторон деятельности Александры Николаевой. С не меньшим энтузиазмом она участвует и в социальной жизни города, показывая себя в этих сферах, как активного, целеустремленного, но главное — неравнодушного человека. Практически с самого начала своей работы в Кольском дивизионе «Норникеля» она включилась в программу корпоративного волонтерства и к настоящему моменту стала одним из самых заметных её участников. В 2019 году Александра создала и возглавила команду FloraTeam флагманской программы «Норникеля» в сфере экологии «Понеслось». А уже через год проект, в том числе её команды «Наш парк»,

поставивший целью благоустроить центральный парк Мончегорска, был отмечен в компании специальной номинацией. Но вместо того, чтобы просто наслаждаться успехом, Александра за счёт полученных в виде премии средств организовала новый волонтерский проект — акцию «Братья наши меньшие» для помощи бездомным животным в местных городских приютах. Уже в следующем сезоне экомарофана 2021 года эта акция переросла в полноценный проект «Уют в приют», внесший огромный вклад в улучшение инфраструктуры городской экосистемы для бездомных животных. Стоит отметить, что проект показал свою актуальность и значимость не только в масштабах компании но и города. Он привлёк большое количество новых волонтеров и единомышленников и поэтому продолжит свою работу и в этом, и, надеемся, в последующие годы.

В 2021 году, став лидером новой программы развития волонтеров «Норникеля» «Ледокол», на площадке Мончегорска, Александра Николаева со своей командой успешно организовала и провела тематический эко-фестиваль осознанного потребления «АРТ-Чердак». В рамках одного из самых заметных событий в сфере профессионального волонтерства в городе металлургов состоялись авто-квест, первая в Мончегорске своп-вечеринка, был запущен эко-челлендж во всех школах города, и всё это — не считая огромной сопроводительной SMM-работы в соцсетях.

Свойственные Александре вовлечённость и неравнодушие предопределили её участие и в новой корпоративной программе компании «Кому не всё равно», созданной специально для тех сотрудников компании, кто на своем рабочем месте ищет новые идеи и решения для повышения эффективности производства. В программе Александра Николаева стала ключевым участником проекта «Обучение как культура». Её команда разработала методическое пособие для повышения компетентности руководителей «Учись учиться и учить», дневник личного прогресса для сотрудников компании, а также проект маркетингового сопровождения для образовательных ресурсов «Норникеля». Результаты командной работы были признаны нужными компании и приняты к практической реализации.

Как одна из лидеров «Молодежного движения Кольского дивизиона «Норникеля» Александра вместе с командой запустила программу неформального наставничества «BUDDY-помощник новичка», занимается съёмками корпоративных видеороликов, представляет компанию на региональных мероприятиях и участвует в организации всех мероприятий «Молодежки». Стоит отметить, что все эти активности — факультативны и не относятся к её основной работе, подразумевают собой исключительно добровольное участие в свободное от работы время.

Александра также участвует и в спортивной жизни компании — играет за сборную управления в волейбол и принимает участие в корпоративных соревнованиях по плаванию. Но и это ещё не всё. В мае 2021 года Александра Николаева и её коллега Дарья Ермакова стали первыми в России амбассадорами ассоциации Women in Mining Russia. Девушки, молодые профессионалы развернули на Кольской площадке активную PR-кампанию впервые стартовавшего конкурса «Талантливая женщина в добывающей отрасли», которая привлекла внимание к событию ни один десяток профессиональных работников дивизиона «Норникеля». Была проделана колоссальная работа: заметные публикации в СМИ, контакты с менеджментом компании, общение с кандидатами и помощь в оформлении заявок. Кроме того, был снят ещё и вдохновляющий ролик о трудовом вкладе женщин-производственников. И всё это было сделано по причине того, что неравнодушие стало неотъемлемой частью компетенций и Александры, и части сотрудников компании, которые её окружают. А в декабре 2021 года с её подачи были запущены первый в России клуб амбассадоров КГМК Women in Mining Russia и собственная награда для талантливых женщин компании. Инновация дополнила своими активностями актуальную для «Норникеля» ESG-повестку и внесла позитивные изменения по отношению к женщинам не только в компании, но, хочется верить, что и во всей отрасли в целом.

Масштабная деятельность Александры Николаевой не осталась без признания и была не раз отмечена и руководством компании, и администрацией Мончегорска, и властями Мурманской области. Так, 2019 году она получила благодарственное письмо Комитета по культуре и искусству Мурманской области за активное участие в организации и проведении областной акции «Фестиваль творчества рабочей молодежи». В 2020 году была отмечена благодарственным письмом компании за неравнодушное отношение к своим должностным обязанностям и активное участие в реализации корпоративного проекта по управлению документами «КАСУД». По итогам этого же года Александре было вручено благодарственное письмо от главы города за активную жизненную позицию, личный вклад в развитие и реализацию социальных проектов, воспитание у жителей неравнодушного отношения к жизни города и волонтерскую работу в период пандемии. В 2021 году Александра стала призёром премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли 2021» ассоциации Women in Mining Russia в номинации «Лидер будущего», а затем и лауреатом премии «Гордость Компании» в номинации «Кому не всё равно».

Александру Николаеву, без всяких сомнений, можно охарактеризовать как сотрудника, обладающего не только высокой квалификацией, но и в наибольшей степени вовлечённого в пропаганду здорового образа жизни, непроизводственные активности компании, связанные с развитием корпоративных ценностей, а также в волонтерские и экологические мероприятия, способствующие продвижению положительного имиджа и бренда компании. Именно поэтому мы уверены, что Александра Николаева является наиболее достойным претендентом в номинации «Амбассадор года», а также – «Лидер будущего».

**Начальник управления
совершенствования
производственной деятельности**



А.А. Сеницын

**Заместитель генерального директора -
директор производственного департамента**



Д.С. Гетман

**Директор департамента
административного управления**



В.В. Четвертиновский

СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

на **НИКОЛАЕВУ АЛЕКСАНДРУ АНДРЕЕВНУ**
Менеджера группы по формированию системы управления КГМК

ССЫЛКИ НА ПУБЛИКАЦИИ В СМИ

Мончегорка из Норильска Александра Николаева: «Я ходила по городу и мечтала хоть с кем-нибудь поздороваться»

<https://monchegorsk.city.online/news/2022-06-29-monchegorka-iz-norilsk-aleksandra-nikolaeva-ya-hodila-po-gorodu-i-mechtala-hot-s-kem-nibud-pozdorovatsya>

Девушка, которая сменила банковский галстук на рабочую каску

<https://kn51.ru/2021/1/18/devushka-kotoraya-smenila-bankovskiy-galstuk-na-rabochuyu-kasku.html>

Первому клубу амбассадоров сообщества Women in Mining исполнился год

<https://kn51.ru/2022/12/09/pervomu-klubu-ambassadorov-soobshhestva-women-in-mining-ispolnilsya-god/>

Металлургия? Для женщин! В КГМК наградили талантливых девушек

<https://kn51.ru/2021/12/10/metallurgiya-dlya-zhenshchin-v-kgmk-nagradii-talantlivyh-devushek-html/?hilite>

Талантливые девушки Кольской ГМК вдохновляют своим примером

<https://kn51.ru/2022/03/05/talantlivye-devushki-kolskoj-gmk-vdohnovlyayut-svoim-primerom/?hilite>

Сотрудниц Кольской ГМК приглашают на конкурс «Талантливая женщина в добывающей отрасли»

<https://kn51.ru/2021/6/01/sotrudnic-kolskoj-gmk-priglashtayut-na-konkurs-talantlivaya-zhenshchina-v-dobyvayushchey>

Приют «Дом с хвостом» в Мончегорске благоустроили экомарафонцы

<https://kn51.ru/2022/10/31/priyut-dom-s-hvostom-v-monchegorske-blagoustroili-ekomarafonczy/>

Эффект бабочки: помогая приюту, мончегорские волонтеры помогли подросткам

<https://kn51.ru/2021/08/19/effekt-babochki-pomogaya-priyutu-monchegorskie-volontery-pomogli-podrostkam-html/?hilite>

Бадди в помощь: новым сотрудникам помогут адаптироваться на производстве

https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2019/11/26/bad-di-v-pomoshch-novym-sotrudnikam-pomogut

Ссылка на ролик про Buddy https://vk.com/video-184184134_456239020

«Трудности — естественный ход событий»: история проекта «Арт-чердак» от мончегорки Александры Николаевой

<https://kombinatdobra.ru/news/184>

Программа развития волонтеров Норникеля «Ледокол»:

Мончегорские школьники продолжают собирать крышки и батарейки

<https://kn51.ru/2022/05/30/monchegorskie-shkolniki-prodolzhayut-sobirat-kryshki-i-batarejki/?hilite>

В Мончегорске разрисовали бывшую лодочную станцию

<https://kn51.ru/2020/9/16/v-monchegorske-razrisovali-byvshuyu-lodochnuyu-stanciyu.html>

Хороший пример заразителен: в КГМК поощрят лидеров производственной системы (**куратор проекта**)

<https://kn51.ru/2020/11/25/horoshiy-primer-zarazitelen-v-kgmk-pooshchryat-liderov-proizvodstvennoy-sistemy.html>

В Кольской ГМК впервые провели конкурс на лучшее рабочее место по системе 5С (**куратор проекта**)

<https://kn51.ru/2020/12/30/v-kolskoy-gmk-vpervye-proveli-konkurs-na-luchshee-rabochee-mesto-po-sisteme-5s.html>

УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТАХ

С 2019 по н/в – одна из лидеров «Молодежного движения КГМК».

Основные задачи движения:

1. Взаимодействие с вновь принятыми сотрудниками - с целью обеспечить высококачественный и динамичный процесс адаптации, а также воспитание приверженности корпоративной культуре и ценностям компании;
2. Вовлечение сотрудников в участие во внутренних проектах, программах и корпоративных мероприятиях;
3. Продвижение ценностей компании, здорового образа жизни и активной жизненной позиции.

2019 - запустила и реализовала программу неформального наставничества «BUDDY-помощник новичка».

2019 - участник проекта по повышению организационной эффективности административно-управленческого персонала компании.

С 2019 по н/в - волонтер и капитан команды «Flora team» в рамках корпоративного волонтерства «Комбината Добра» и экомарафона «Понеслось».

2019 - успешная реализация проекта «Наш парк» в рамках экомарафона «Понеслось 2019». Проект направленный на благоустройство центрального парка города Мончегорска.

2020 – участник от АО «Кольская ГМК» на международной неделе производительности IPWeek 2020 Digital. Представленный командный проект компании был удостоен Гран-при.

2020 - успешная реализация проекта «Наш парк 2020». По итогам экомарафона «Понеслось 2020» проект отмечен компанией специальной номинацией.

2020 – организация и реализация волонтерской акции «Братья наши меньшие» - помощь бездомным животным в местных приютах города Мончегорска.

2021 – ключевой участник проекта «Обучение как культура» в пилотном проекте компании «Кому не все равно». Представленный командный проект признан актуальным для компании и принят к реализации.

2021 – Лидер впервые стартовавшей в компании программы развития волонтеров Норникеля «Ледокол», в рамках которого в городе Мончегорск организован и проведен тематический эко-фестиваль осознанного потребления «АРТ-Чердак».

2021 – успешная реализация двух волонтерских проектов «Наш парк 2021» и «Уют в приют», в рамках экомарафона «Понеслось 2021» (социально значимые инфраструктурные проекты города).

2021 по н/в – амбассадор сообщества Women in Mining Russia и финалист премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли 2021» в номинации «Лидер будущего». В тоже время, также запущен первый «Клуб амбассадоров КГМК» Women in Mining Russia и собственная награда компании «Талантливая женщина КГМК».

НАГРАДЫ

Благодарственное письмо от Главы города Мончегорска (2022)

За активную жизненную позицию, личный вклад в развитие общественно-важных традиций города, гражданское воспитание жителей и в связи с 85-летием города Мончегорска.

Лауреат премии «Гордость Компании» АО «Кольская ГМК» (2021)

В номинации «Кому не все равно».

Призер премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» (2021)

В номинации «Лидер будущего».

Благодарственное письмо от АО «Кольская ГМК» и Women in Mining Russia (2021)

За участие в первой и единственной в России премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» ассоциации Women in Mining Russia

Благодарственное письмо от АО «Кольская ГМК» (2021)

За реализацию значимых проектов, направленных на повышение эффективности, и за личный вклад в развитие производственной системы АО «Кольская ГМК»

Благодарственное письмо от Главы города Мончегорска (2020)

За активную жизненную позицию, личный вклад в развитие и реализацию социальных проектов, благоустройство общественных мест города, воспитание у жителей равнодушного отношения к жизни Мончегорска и по итогам волонтерской работы за 2020 год в период пандемии.

Благодарственное письмо от АО «Кольская ГМК» (2020)

За равнодушное отношение к своим должностным обязанностям и активное участие в реализации корпоративного проекта по управлению документами «КАСУД».

Благодарственное письмо от Комитета по культуре и искусству Мурманской области (2019)

За активное участие в организации и проведении областной акции «Фестиваль творчества рабочей молодежи»