



**НОРНИКЕЛЬ**

КОЛЬСКАЯ ГМК

## РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

На Ермакову Дарью Сергеевну,

менеджера отдела по операционным системам

<b>Число, месяц, год рождения</b>	<b>03.11.1988</b>
<b>Стаж работы в Компании, дочерних и зависимых обществах</b>	<b>5 лет 7 месяцев</b>

Ермакова Дарья Сергеевна в 2015 году окончила Петрозаводский государственный университет с отличием, по специальности «Высоковольтная электроэнергетика и электротехника», получив квалификацию инженер. Замужем, есть один ребёнок.

Свою трудовую деятельность в АО «Кольская ГМК» Ермакова Дарья Сергеевна начала в ноябре 2015 года в цехе энергообеспечения электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда. Постоянно повышая свою квалификацию за короткий срок освоила профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования с 3-го по 5-ый разряд.

Ермакова Д.С. зарекомендовала себя как грамотный, инициативный работник, показала безукоризненное отношение к своим обязанностям и отличные профессиональные навыки, придавая, при этом, большое значение охране труда и промышленной безопасности на рабочем месте. За свои заслуги в 2018 году удостоена почетного звания АО «Кольская ГМК» «Лауреат премии «Гордость Компании» в номинации «За безопасный труд».

Успешно прошла обучение по программе «Шаги к успеху», стартовавшей в Компании в 2019 году, направленной на развитие молодых сотрудников компании. Кроме того, Дарья Сергеевна успешно прошла стажировку в проекте по совершенствованию производственной деятельности, реализуя инструменты бережливого производства и вовлекая сотрудников в улучшения Компании. За высокий уровень профессиональной компетенции в сентябре 2019 года переведена на должность менеджера отдела по операционным системам, где и работает по настоящее время.

Дарья Сергеевна уделяет большое внимание саморазвитию, постоянно повышая свою квалификацию. Самостоятельно изучает английский язык в школе Skyeng и проходит обучение в INSEAD (the Business School for the World) по программе непрерывного совершенствования. Также прошла повышение квалификации в «Московская бизнес школа» по дополнительной профессиональной программе «Оптимизация бизнес-процессов и организационное

развитие компании» и приняла участие в конференции Lean pro forum «Бережливые инновации: опыт профессионалов».

Ермакова Д.С. осуществляет разработку и внедрение рационализаторских предложений. Подано более 20 идей, которые направлены на усовершенствование технологий, повышение эффективности, на улучшение условий труда, снижение трудозатрат, расходов материалов и безопасность. И одно из предложений, направленное на повышение безопасности на рабочем месте, стало лучшим по компании за год.

Дарья Сергеевна занимает активную жизненную позицию, на протяжении всей трудовой деятельности организует и принимает участие в значимых для Компании и города мероприятиях:

- участвовала в корпоративных соревнованиях КГМК (1 место по дартсу в 2015 г., 2 место по дартсу в 2018 г., 1 место за зимнюю спартакиаду в 2019 г.)

- организовала Молодежное движение КГМК (вовлечены в проект более 350 человек)

- организовала командообразующие мероприятия для Молодежного движения КГМК, а также обеспечила их активное участие в данных мероприятиях (экскурсия в Лапландский заповедник, участие в автоквесте Viking AUTO, поздравление первоклашек с Днем знаний, посадка деревьев, кустарников в рамках мероприятия "Один день из жизни эковолонтера", помощь в организации в Забеге по пересеченной местности с преодолением препятствий "Crazy Monhca", экскурсия по обмену опытом с Кольской атомной электростанцией (РосАтом), организовала соревнования по Юкигассен, по сноуборду и др.)

- презентовала Компанию на: "Фестивале рабочей молодежи в г. Мурманск" (Благодарственное письмо от директора Мурманского областного Дворца культуры и народного творчества им. С.М. Кирова); Слёте молодежи и студентов в г. Мончегорск, ученикам старших классов в каникулярной школе "Наноград" в г. Мурманск; Молодёжном форуме Росатомфлота.

В мае 2021 года успешно был защищен проект по внедрению BIM - модели на этап «Эксплуатация» АО «Кольская ГМК» «ХМЦ. Аффинажное производство», в рамках корпоративной программы поддержки изменений "Кому не все равно". Проектное решение актуально для Компании и принято бизнес-заказчиком.

Дисциплинарных взысканий за нарушение производственной и трудовой дисциплины не имеет.

Ходатайствую о награждении Ермаковой Дарьи Сергеевны на награду «Талантливая женщина в добывающей отрасли».

**Заместитель генерального директора  
по совершенствованию производственной  
деятельности**



**А.Н. Лисой**

**Начальник отдела по операционным системам**



**Р.Е. Новоселов**



**НОРНИКЕЛЬ**

КОЛЬСКАЯ ГМК

## СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Ермакова Дарья Сергеевна

Ермакова Дарья Сергеевна в 2015 году окончила Петрозаводский государственный университет с отличием, по специальности «Высоковольтная электроэнергетика и электротехника», получив квалификацию инженер. За время обучения зарекомендовала себя с лучшей стороны и была приглашена на прохождение преддипломной практики в Центр физико-технических проблем энергетики Севера Федерального государственного бюджетного учреждения науки Кольского научного центра Российской академии наук (КНЦ РАН), лабораторию электроэнергетики и электротехнологии.

Родители Дарьи работали в Кольской КГМК, так и было принято решение связать свою трудовую жизнь с компанией. И уже в ноябре 2015 года была трудоустроена в цех энергообеспечения электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда. Постоянно повышая свою квалификацию за короткий срок освоила профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования с 3-го по 5-ый разряд.

Дарья зарекомендовала себя как грамотный, инициативный работник, показала безукоризненное отношение к своим обязанностям и отличные профессиональные навыки, придавая, при этом, большое значение охране труда и промышленной безопасности на рабочем месте. За свои заслуги в 2018 году удостоена высшего почетного звания АО «Кольская ГМК» «Лауреат премии «Гордость Компании» в номинации «За безопасный труд».

Ермакова Дарья успешно прошла обучение по программе «Шаги к успеху», стартовавшей в компании в 2019 году, направленной на развитие молодых сотрудников компании. Кроме того, Дарья успешно прошла стажировку в проекте по совершенствованию производственной деятельности, реализуя инструменты бережливого производства и вовлекая сотрудников в улучшения компании. За высокий уровень профессиональной компетенции в сентябре 2019 года переведена на должность менеджера отдела по операционным системам, где и работает по настоящее время.

Ермакова Д.С. осуществляет разработку и внедрение рационализаторских предложений. Ею подано более 20 идей, которые направлены на усовершенствование технологий, повышение эффективности, на улучшение условий труда, снижение трудозатрат, расходов материалов и безопасность. Так, одно из предложений, направленное на повышение безопасности на рабочем месте, стало лучшим по компании за год.

В условиях работы в компании, необходимо уметь быстро принимать эффективные решения. И важно меняться вместе с миром в ответ, но при этом не пренебрегая ценностями компании. Именно поэтому, Дарья уделяет большое внимание саморазвитию, постоянно повышая свою квалификацию. Самостоятельно изучает английский язык в школе Skyeng и проходит обучение в INSEAD (the Business School for the World) по программе непрерывного совершенствования. Также прошла повышение квалификации в «Московская бизнес школа» по

дополнительной профессиональной программе «Оптимизация бизнес-процессов и организационное развитие компании» и приняла участие в конференции Lean pro forum Бережливые инновации: опыт профессионалов.

На сегодняшний день Ермакова Дарья является куратором проектов: «Фабрика идей» (система сбора и реализации предложений работников, направленных на достижение экономического эффекта, повышения качества, улучшений условий труда, повышение уровня безопасности) и «Лидер Производственной системы», направленный на повышение мотивации и вовлечения работников в процесс постоянного совершенствования, развития и применения инструментов бережливого производства, а также признания их заслуг и достижений.

Благодаря интересу Дарьи создавать что-то новое, уникальное в своем роде и достигать эффективности, в рамках развития проектов были организованы: конкурсы, направленные на «Снижение сверхнормативных запасов», «Снижение управленческих затрат», «Снижение нормируемых материалов»; лотереи, викторины, направленные на повышение вовлеченности сотрудников. Так, сотрудниками компании подано более 12 тыс. предложений с многомиллионным экономическим эффектом.

<https://kn51.ru/2020/12/28/v-kolskoy-gmk-opredelili-pobediteley-novogodney-loterei.html>

<https://kn51.ru/2021/2/15/kak-sekonomit-milliony-na-olivke-sotrudniki-kolskoy-gmk-proyavili-erudiciyu.html>

Ермакова Дарья занимает активную жизненную позицию, на протяжении всей трудовой деятельности организует и принимает участие в значимых для Компании и города мероприятиях:

<https://kn51.ru/2021/6/01/sotrudnic-kolskoy-gmk-priglasayut-na-konkurs-talantlivaya-zhenshchina-v-dobyvayushchey>

- участвовала в корпоративных соревнованиях КГМК (1 место по дартсу в 2015 г., 2 место по дартсу в 2018 г., 1 место за зимнюю спартакиаду в 2019 г.)

- организовала Молодежное движение КГМК (вовлечены в проект более 350 человек)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2019/8/05/dlya-vo vlechennyh-i-deyatelnyh-molodezhnoe-dvizhenie](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2019/8/05/dlya-vo vlechennyh-i-deyatelnyh-molodezhnoe-dvizhenie)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2020/2/17/uchastnik-i-molodezhnogo-dvizheniya-kolskoy-gmk](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2020/2/17/uchastnik-i-molodezhnogo-dvizheniya-kolskoy-gmk)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk)

- организовала командообразующие мероприятия для Молодежного движения КГМК, а также обеспечила их активное участие в данных мероприятиях (экскурсия в Лапландский заповедник, участие в автоквесте Viking AUTO, поздравление первоклашек с Днем знаний, посадка деревьев, кустарников в рамках мероприятия "Один день из жизни эковолонтера", помощь в организации в Забеге по пересеченной местности с преодолением препятствий "Crazy Monhca", экскурсия по обмену опытом с Кольской атомной электростанцией (РосАтом), организовала соревнования по Юкигассен, по сноуборду и др.)

<https://kn51.ru/2021/5/04/veterany-prinimayut-pozdravleniya.html>

[https://kn51.ru/news/society/facts\\_and\\_events/2020/6/24/sotrudniki-kolskoy-gmk-vzylis-za-grabli-i-metly.html](https://kn51.ru/news/society/facts_and_events/2020/6/24/sotrudniki-kolskoy-gmk-vzylis-za-grabli-i-metly.html)

<https://kn51.ru/news/sport/2020/3/12/na-gore-nyuduayvench-razvernutsya-snezhnye-boi.html>

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegenga/2020/2/03/molodezh-noe-dvizhenie-kolskoy-gmk-znakomitsya-s](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegenga/2020/2/03/molodezh-noe-dvizhenie-kolskoy-gmk-znakomitsya-s)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegenga/2019/10/29/otmetili-s-umom-kcrp-10-let.html](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegenga/2019/10/29/otmetili-s-umom-kcrp-10-let.html)

- презентовала Компанию на "Фестивале рабочей молодежи в г. Мурманск" (Благодарственное письмо от директора Мурманского областного Дворца культуры и народного творчества им. С.М. Кирова), на Слёте молодежи и студентов в г. Мончегорск, ученикам старших классов в каникулярной школе "Наноград" в г. Мурманск, на Молодёжном форуме Росатомфлота.

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegenga/2020/2/26/molodezh-ka-kgmk-rasskazala-shkolnikam-regiona-ob](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegenga/2020/2/26/molodezh-ka-kgmk-rasskazala-shkolnikam-regiona-ob)

<https://kn51.ru/news/your/2020/1/29/v-monchegorske-sostoyalsya-slet-molodezhi-i-studentov.html>

[https://kn51.ru/news/society/facts\\_and\\_events/2019/12/02/v-zapolyare-zavershilsya-pervyy-festival-tvorchestva](https://kn51.ru/news/society/facts_and_events/2019/12/02/v-zapolyare-zavershilsya-pervyy-festival-tvorchestva)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk)

- организовала и курирует помощников по адаптации новых сотрудников (организованы Buddy по пл. Мончегорск - 30 человек, помогли в адаптации – более 170 чел.)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegenga/2019/11/26/baddi-v-pomoshch-novym-sotrudnikam-pomogut](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegenga/2019/11/26/baddi-v-pomoshch-novym-sotrudnikam-pomogut)

В мае 2021 года успешно защищен проект, где Дарья принимала активное участие, по внедрению BIM - модели на этап «Эксплуатация» АО «Кольская ГМК» «ХМЦ. Аффинажное производство», в рамках корпоративной программы поддержки изменений "Кому не все равно". Проектное решение актуально для Компании и принято бизнес-заказчиком.

Мужская специальность и отрасль, сложная работа в непростых производственных условиях не помешали за несколько лет работы в Компании пройти путь от работы на производстве электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования до менеджера отдела по операционным системам совершенствования производственной деятельности АО «Кольская ГМК».

Невозможно не сказать о том, что если Дарья на работе - вовлеченный сотрудник, то дома – жена и мама. Супруг - Алексей - аппаратчик-гидрометаллург цеха электролиза никеля АО «Кольская ГМК», а двенадцатилетний сын Владимир – школьник и учится в той же школе, которую окончила Дарья. У них есть совместное семейное хобби. И, кстати говоря, хобби – то тоже не женское:

<https://m.severpost.ru/read/80609/>

<https://kn51.ru/news/people/2019/9/13/elektromonter-rybak-i-mama.html>



**НОРНИКЕЛЬ**

КОЛЬСКАЯ ГМК

## РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

На Ермакову Дарью Сергеевну,

главного специалиста отдела методологии, стандартов и аудитов,  
управления устойчивого развития

**Число, месяц, год рождения**  
**Стаж работы в Компании, дочерних и зависимых обществах**

**03.11.1988**

**6 лет 7 месяцев**

Ермакова Дарья Сергеевна в 2015 году окончила Петрозаводский государственный университет с отличием, по специальности «Высоковольтная электроэнергетика и электротехника», получив квалификацию инженер. Замужем, есть один ребёнок.

Свою трудовую деятельность в АО «Кольская ГМК» Ермакова Дарья Сергеевна начала в ноябре 2015 года в цехе энергообеспечения электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда. Постоянно повышая свою квалификацию за короткий срок освоила профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования с 3-го по 5-ый разряд.

Ермакова Д.С. зарекомендовала себя как грамотный, инициативный работник, показала безукоризненное отношение к своим обязанностям и отличные профессиональные навыки, придавая, при этом, большое значение охране труда и промышленной безопасности на рабочем месте. За свои заслуги в 2018 году удостоена почетного звания АО «Кольская ГМК» «Лауреат премии «Гордость Компании» в номинации «За безопасный труд».

Успешно прошла обучение по программе «Шаги к успеху», стартовавшей в Компании в 2019 году, направленной на развитие молодых сотрудников компании. Кроме того, Дарья Сергеевна успешно прошла стажировку в проекте по совершенствованию производственной деятельности, реализуя инструменты бережливого производства и вовлекая сотрудников в программы по непрерывному совершенствованию. За высокий уровень профессиональной компетенции в сентябре 2019 года переведена на должность менеджера отдела по операционным системам аппарата заместителя генерального директора по совершенствованию производственной деятельности.

Дарья Сергеевна уделяет большое внимание саморазвитию, постоянно повышая свою квалификацию. Прошла обучение в INSEAD (the Business School for the World) по программе непрерывного совершенствования, повышение квалификации в Moscow Business School по дополнительной профессиональной программе «Оптимизация бизнес-процессов и организационное развитие

компании» и приняла участие в конференции Lean pro forum «Бережливые инновации: опыт профессионалов».

Ермакова Д.С. осуществляла разработку и внедрение рационализаторских предложений. Подала более 20 идей, которые направлены на усовершенствование технологий, повышение эффективности, на улучшение условий труда, снижение трудозатрат, расходов материалов и безопасность. И одно из предложений, направленное на повышение безопасности на рабочем месте, стало лучшим по компании за год.

Дарья Сергеевна занимает активную жизненную позицию, на протяжении всей трудовой деятельности организует и принимает участие в значимых для Компании и города мероприятиях:

–участвовала в корпоративных соревнованиях КГМК (1 место по дартсу в 2015 г., 2 место по дартсу в 2018 г., 1 место за зимнюю спартакиаду в 2019 г.)

–организовала Молодежное движение КГМК (вовлечены в проект более 350 человек)

–организовала командообразующие мероприятия для Молодежного движения КГМК, а также обеспечила их активное участие в данных мероприятиях (экскурсия в Лапландский заповедник, участие в автоквесте Viking AUTO, поздравление первоклашек с Днем знаний, посадка деревьев, кустарников в рамках мероприятия "Один день из жизни эковолонтера", помощь в организации в Забеге по пересеченной местности с преодолением препятствий "Crazy Monhca", экскурсия по обмену опытом с Кольской атомной электростанцией (РосАтом), организовала соревнования по Юкигассен, по сноуборду и др.)

–презентовала Компанию на: "Фестивале рабочей молодежи в г. Мурманск" (Благодарственное письмо от директора Мурманского областного Дворца культуры и народного творчества им. С.М. Кирова); Слёте молодежи и студентов в г. Мончегорск, ученикам старших классов в каникулярной школе "Наноград" в г. Мурманск; Молодёжном форуме Росатомфлота.

–в рамках корпоративной программы «Ледокол» являлась одним из организаторов фестиваля «Арт чердак», состоящий из: серии полезных лайфхаков, которые научили, как сделать свою жизнь экологичнее; автоквеста с темой осознанного потребления, SWAP-вечеринки – первой в г. Мончегорск и экокелленджа во всех школах города.

–с 2021 года капитан команды экологического марафона «Понеслось».

В мае 2021 года успешно был защищен проект по внедрению BIM - модели на этап «Эксплуатация» АО «Кольская ГМК» «ХМЦ. Аффинажное производство», в рамках корпоративной программы поддержки изменений "Кому не все равно". Проектное решение актуально для Компании и принято бизнес-заказчиком.

В июле 2021 года за достижение высоких производственных показателей, добросовестный труд, большой вклад в развитие металлургической промышленности Кольского полуострова и вклад в экономику города Мончегорска и в связи с профессиональным праздником - Днем металлурга Ермакова Дарья награждена Почетной грамотой администрации города Мончегорска.

В сентябре 2021 года перешла на должность главного специалиста в управление устойчивого развития.

Дарья принимала активное участие в подготовке и организации аудитов на соответствие требованиям стандартов: JDDS RMI (Join Due Diligence Standard) и RMI ESG Standard (Responsible Minerals Initiative Environmental Social and Governance Standard). Responsible Minerals Initiative Standart выпущен совсем недавно. В мире аудит по нему прошли всего несколько компаний. И, именно,

Кольская ГМК стала первой в России компанией, прошедшей данный аудит. В марте 2022 года был успешно пройден аудит по программе блокчейн-сети ответственного выбора поставщиков Responsible Sourcing Blockchain Network (RSBN), результаты которого позволили подтвердить статус Компании как ответственного поставщика. За отличную подготовку и организацию аудита RSBN Ермакову Дарью отметили благодарностью от Директора Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель».

В сентябре 2021 Дарья стала одним из амбассадоров Women in Mining Russia. Этот статус был присвоен WIM Russia за продвижение и популяризацию в Кольской ГМК сообщества, содействующего профессиональному развитию и прогрессу женщин в добывающей отрасли.

Благодаря продвижению впервые стартовавшей награды «Талантливая женщина в добывающей отрасли», Кольская ГМК стала абсолютным рекордсменом по количеству поданных заявок: по итогу конкурса собрано 237 заявок от сотрудниц 24 российских компаний, из них 30 от КГМК.

А в октябре 2021 года Дарья Ермакова сама стала победителем в номинации «Личное достижение года» премии «Талантливая женщина в добывающей промышленности».

Дисциплинарных взысканий за нарушение производственной и трудовой дисциплины не имеет.

Ходатайствую о награждении Ермаковой Дарьи Сергеевны премией «Талантливая женщина в добывающей отрасли».

**Заместитель генерального директора-  
директор департамента устойчивого  
развития и экологии**



**Д.М. Уразалимов**

**Начальник управления устойчивого развития**



**В.В. Чалый**





**НОРНИКЕЛЬ**

КОЛЬСКАЯ ГМК

«Я всегда говорю себе, что мы рождены не для работы, а для того, чтобы наслаждаться жизнью. Для того, чтобы делать жизнь других людей лучше, а не для того, чтобы проводить всё время на работе...»

Ма Юнь (Джек Ма)

## История невозможного

### Ермакова Дарья Сергеевна

Я не верю в случайности и совпадения. Но всё же эта история о том, как череда определенных событий предопределила мой путь. Но обо всем по порядку...

Родилась я в 1988 году в обычной советской семье: мои мама и папа работали на комбинате «Североникель» (настоящее название КГМК) рабочими в г. Мончегорск. Раньше на территории комбината был бассейн и там можно было отдыхать всей семьей, поэтому еще ребенком родители часто привозили меня на промышленную площадку, где я видела огромные здания производственных цехов и мечтала тоже там работать.

Я становилась старше и моё желание работать на таком большом и важном предприятии только усиливалась. И именно, эта моя мечта определила мой карьерный путь.

Так, я поступила в Петрозаводский государственный университет, выбрав специальность «Высоковольтная электроэнергетика и электротехника». Тогда я была абсолютно уверена, что с этой специальностью я точно устроюсь на комбинат. В группе девушек всего было 5 человек при общем количестве - 30 человек. И у мужчин было явное непонимание, что мы там забыли. Мои одноклассницы и подруги поступили на экономистов, юристов, лингвистов, педагогов, и среди них нет ни одного инженера. Временами обучение давалось очень тяжело, и я до сих пор вздрагиваю лишь от слова «сопромат». Но тем не менее, специфика будущей профессии не помешала окончить университет с отличием.

И, действительно, я не ошиблась при выборе специальности. Уже в ноябре 2015 года была трудоустроена в цех энергообеспечения электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда. Постоянно повышая свою квалификацию за короткий срок освоила профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования с 3-го по 5-ый разряд.

За время работы на преобразовательной подстанции мне постоянно «не сиделось на месте». В 2018 году стартовал проект «Фабрика идей». Он представлял собой систему сбора предложений, направленных на достижение экономического эффекта, повышение качества, улучшение условий труда, повышение уровня безопасности. Вот тут-то я и начала реализовывать свои идеи в жизнь. Так, моё предложение, направленное на повышение уровня безопасности персонала на подстанции, стало лучшим за год по Компании и в 2018 году я была удостоена высшего почетного звания АО «Кольская ГМК» «Лауреат премии «Гордость Компании» в номинации «За безопасный труд».

Но именно моя активная жизненная позиция и настойчивость в достижении поставленной цели привели меня в программу «Шаги к успеху», стартовавшей в Компании в 2019 году, направленной на развитие молодых сотрудников Компании. Где меня заметили и пригласили на стажировку в проект по совершенствованию производственной

деятельности, реализуя инструменты бережливого производства и вовлекая сотрудников в улучшения Компании. И уже в сентябре 2019 года меня перевели на должность менеджера отдела по операционным системам аппарата заместителя генерального директора по совершенствованию производственной деятельности.

Именно здесь, в окружении вовлеченных коллег, я почувствовала себя, как говорят – «рыбой в воде».

Я являлась куратором проектов: «Фабрика идей», «Малые инициативные группы» (объединенная группа сотрудников в команду, которая решает оперативные задачи и устраняет потери), «Лидер Производственной системы», направленный на повышение мотивации и вовлечения работников в процесс постоянного совершенствования, развития и применения инструментов бережливого производства, а также признания их заслуг и достижений.

Благодаря моему интересу создавать что-то новое, уникальное в своем роде и достигать эффективности, были организованы: конкурсы, направленные на «Снижение сверхнормативных запасов», «Снижение управленческих затрат», «Снижение нормируемых материалов»; лотереи, викторины, направленные на повышение вовлеченности сотрудников. Так, сотрудниками компании подано более 15 тыс. предложений с многомиллионным экономическим эффектом.

<https://kn51.ru/2020/12/28/v-kolskoy-gmk-opredelili-pobediteley-novogodney-loterei.html>

<https://kn51.ru/2021/2/15/kak-sekonomit-milliony-na-olivke-sotrudniki-kolskoy-gmk-proyavili-erudiciyu.html>

У меня активная жизненная позиция, на протяжении всей трудовой деятельности я организую и принимаю участие в значимых для Компании и города мероприятиях:

- участвовала в корпоративных соревнованиях КГМК (1 место по дартсу в 2015 г., 2 место по дартсу в 2018 г., 1 место за зимнюю спартакиаду в 2019 г.)

- организовала Молодежное движение КГМК (вовлечены в проект более 350 человек)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2019/8/05/dlya-vovlechennyh-i-deyatelnyh-molodezhnoe-dvizhenie](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2019/8/05/dlya-vovlechennyh-i-deyatelnyh-molodezhnoe-dvizhenie)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2020/2/17/uchastniki-molodezhnogo-dvizheniya-kolskoy-gmk](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2020/2/17/uchastniki-molodezhnogo-dvizheniya-kolskoy-gmk)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk)

- организовала командообразующие мероприятия для Молодежного движения КГМК, а также обеспечила их активное участие в данных мероприятиях (экскурсия в Лапландский заповедник, участие в автоквесте Viking AUTO, поздравление первоклашек с Днем знаний, посадка деревьев, кустарников в рамках мероприятия "Один день из жизни эковолонтера", помощь в организации в Забеге по пересеченной местности с преодолением препятствий "Crazy Монһса", экскурсия по обмену опытом с Кольской атомной электростанцией (РосАтом), организовала соревнования по Юкигассен, по сноуборду и др.)

<https://kn51.ru/2021/5/04/veterany-prinimayut-pozdravleniya.html>

[https://kn51.ru/news/society/facts\\_and\\_events/2020/6/24/sotrudniki-kolskoy-gmk-vzylis-za-grabli-i-metly.html](https://kn51.ru/news/society/facts_and_events/2020/6/24/sotrudniki-kolskoy-gmk-vzylis-za-grabli-i-metly.html)

<https://kn51.ru/news/sport/2020/3/12/na-gore-nyuduayvench-razvernutsya-snezhnye-boi.html>

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2020/2/03/molodezhnoe-dvizhenie-kolskoy-gmk-znakomitsya-s](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2020/2/03/molodezhnoe-dvizhenie-kolskoy-gmk-znakomitsya-s)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pechenga/2019/10/29/otmetili-sumom-kcrp-10-let.html](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pechenga/2019/10/29/otmetili-sumom-kcrp-10-let.html)

- презентовала Компанию на "Фестивале рабочей молодежи в г. Мурманск" (Благодарственное письмо от директора Мурманского областного Дворца культуры и народного творчества им. С.М. Кирова), на Слёте молодежи и студентов в г. Мончегорск,

ученикам старших классов в каникулярной школе "Наноград" в г. Мурманск, на Молодёжном форуме Росатомфлота.

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegchenga/2020/2/26/molodezhka-kgmk-rasskazala-shkolnikam-regiona-ob](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegchenga/2020/2/26/molodezhka-kgmk-rasskazala-shkolnikam-regiona-ob)

<https://kn51.ru/news/your/2020/1/29/v-monchegorske-sostoyalsya-slet-molodezhi-i-studentov.html>

[https://kn51.ru/news/society/facts\\_and\\_events/2019/12/02/v-zapolyare-zavershilsya-pervyy-festival-tvorchestva](https://kn51.ru/news/society/facts_and_events/2019/12/02/v-zapolyare-zavershilsya-pervyy-festival-tvorchestva)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegchenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegchenga/2019/10/22/novaya-volna-molodezhnogo-dvizheniya-v-kolskoy-gmk)

- организовала и курировала помощников по адаптации новых сотрудников (были организованы Buddy по пл. Мончегорск - 30 человек, помогли в адаптации – более 230 чел.)

[https://kn51.ru/news/company/monchegorsk\\_and\\_pegchenga/2019/11/26/baddi-v-pomoshch-novym-sotrudnikam-pomogut](https://kn51.ru/news/company/monchegorsk_and_pegchenga/2019/11/26/baddi-v-pomoshch-novym-sotrudnikam-pomogut)

- в рамках корпоративной программы «Ледокол» являлась одним из организаторов фестиваля «Арт чердак», состоящий из: серии полезных лайфхаков, которые научили, как сделать свою жизнь экологичнее; автоквеста с темой осознанного потребления, SWAP-вечеринки – первой в городе и эчочелленджа во всех школах города.

<https://kn51.ru/2021/09/14/v-monchegorske-razgadali-taynu-zabroshennogo-cherdaka-html/?hilite=%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB>

<https://kn51.ru/2021/09/16/vpervye-v-monchegorske-provedut-swap-vecherinku-html/?hilite=%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB>

<https://kn51.ru/2021/09/20/s-glintveynom-i-pod-muzyku-monchegorcyy-obmenivalis-veshchami-html/?hilite=%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB>

А дальше в моей жизни произошел случай, который невероятным образом изменил мою жизнь. В марте 2021 года я ехала на работу и в телефоне на глаза попался видеоролик компании Nike про женщин под названием «The Toughest Athletes». Суть ролика была в том, чтобы поддерживать женщин, не смотря ни на какие трудности. Короткий рассказ, а сколько в нем силы - подумала я. Именно в тот самый момент, и появилась идея снять видеоролик про наших милых, нежных женщин на тяжелом производстве, которые вносят весомый вклад в общее дело.

А позже, узнав о конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли» сообщества Women in Mining Russia, и зная, сколько талантливых женщин у нас работает в компании, было принято решение помочь им принять участие в этом конкурсе.

<https://womeninmining.ru/>

<https://kn51.ru/2021/6/01/sotrudnic-kolskoy-gmk-priglasayut-na-konkurs-talantlivaya-zhenshchina-v-dobyvayushchey>

И уже в сентябре 2021 я стала одним из амбассадоров Women in Mining Russia. Этот статус был присвоен WIM Russia за продвижение и популяризацию в Кольской ГМК сообщества, содействующего профессиональному развитию и прогрессу женщин в добывающей отрасли.

<https://kn51.ru/2021/09/13/sotrudnicy-kolskoy-gmk-stali-pervymi-ambassadorami-wim-russia-html/?hilite=%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%8C%D1%8F>

<https://womeninmining.ru/sotrudnicy-kolskoj-gmk-stali-pervymi-ambassadorami-wim-russia/>

Благодаря продвижению впервые стартовавшей награды «Талантливая женщина в добывающей отрасли», Кольская ГМК стала абсолютным рекордсменом по количеству поданных заявок: по итогу конкурса собрано 237 заявок от сотрудниц 24 российских компаний, из них 30 от КГМК.

<https://kn51.ru/2021/07/30/sotrudnicy-kgmk-v-chisle-samyh-talantlivyh-zhenshchin-rossii->

[html/?hilite=%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%8C%D1%8F](http://html/?hilite=%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%8C%D1%8F)

Более подробно о популяризации сообщества Women in Mining Russia в Кольской ГМК представлено в презентации.

А в октябре 2021 года я сама стала победителем в номинации «Личное достижение года» премии «Талантливая женщина в добывающей промышленности».

<https://kn51.ru/2021/10/05/obladatelnicey-premii-talantlivaya-zhenshchina-v-dobyvayushchey-promyshlennosti-stala/?hilite=%D0%B5%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0+%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%8C%D1%8F>

<https://womeninmining.ru/mnogim-zhenshinam-ne-hvataet-kapelki-uverenosti-v-sebe/>

Насыщенный на события 2021 год продолжился для меня новым «поворотом»: я перешла на должность главного специалиста в управление устойчивого развития.

Принимала активное участие в подготовке и организации аудитов на соответствие требованиям стандартов: JDDS RMI (Join Due Diligence Standard) и RMI ESG Standard (Responsible Minerals Initiative Environmental Social and Governance Standard). Responsible Minerals Initiative Standard выпущен совсем недавно. В мире аудит по нему прошли всего несколько компаний. И, именно, Кольская ГМК стала первой в России компанией, прошедшей данный аудит.

В марте 2022 года был успешно пройден аудит по программе блокчейн-сети ответственного выбора поставщиков Responsible Sourcing Blockchain Network (RSBN), результаты которого позволили подтвердить статус Компании как ответственного поставщика. За отличную подготовку и организацию аудита RSBN меня отметили благодарностью от Директора Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель»».

Мужская специальность и отрасль, сложная работа в непростых производственных условиях не помешали мне за небольшое время работы в Компании пройти путь от работы на производстве электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования до главного специалиста управления устойчивого развития АО «Кольская ГМК».

Невозможно не сказать о том, что на работе я - вовлеченный сотрудник, а дома – жена и мама. Супруг - Алексей - аппаратчик-гидрометаллург цеха электролиза никеля АО «Кольская ГМК», а тринадцатилетний сын Владимир – школьник и учится в той же школе, которую я окончила. И у нас есть совместное семейное хобби. И, так сложилось, что хобби – то тоже не женское:

<https://m.severpost.ru/read/80609/>

<https://kn51.ru/news/people/2019/9/13/elektromonter-rybak-i-mama.html>

Пришла бы я на работу в Кольскую ГМК, если бы родители не показали мне пром. площадку!? Любила бы я свой край, не побывав ни разу на природе и рыбалке!? Стала бы я амбассадором WIM, не посмотрев мотивационный видеоролик о женщинах!? На эти вопросы нет ответа, но это череда случаев, которые повлекли за собой череду потрясающих событий в моей жизни! И я рада, что всё получилось именно так!