

## РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

На Коровину Марию Владимировну

Диспетчера Обогажительной фабрики Кольская ГМК

**Число, месяц, год рождения**      **01.06.1984**

**Стаж работы в компании «Кольская ГМК»**      **18 лет**

Настоящим письмом рекомендую вам высококвалифицированного специалиста, грамотного инженера, добросовестного работника и порядочного человека-Коровину Марию Владимировну, в течении последних 18 лет проработавшую в АО «Кольская ГМК».

Целеустремленность, требовательность к себе и постоянное повышение профессионального уровня позволили пройти Марии Владимировне ступени карьерного роста от весовщика ОТК до контролёра цветной металлургии в КАЦ. Однако, в процессе работы, появилась потребность и желание дальнейшего развития, движение вперед к новым знаниям и к новым карьерным возможностям.

На обогажительную фабрику Мария Владимировна пришла флотатором (ведение процесса, обеспечение установленного режима флотации, наблюдение за процессом, управление и обслуживание флотационного и вспомогательного оборудования). За время работы показала себя как инициативный, грамотный и трудолюбивый работник. Желание узнавать что-то новое, постоянно учиться и совершенствоваться выделили Марию Владимировну из числа коллег. Умение быстро реагировать на возникающие обстоятельства и оперативно принимать решения в разных ситуациях определили решение руководителя и Мария Владимировна в настоящее время уже 6 лет работает диспетчером в диспетчерской службе Обогажительной фабрики.

За время работы Коровина М.В. зарекомендовала себя как инициативный, грамотный и трудолюбивый работник. Умеет планировать и организовывать не только свою работу, но и работу вспомогательных служб, занятых в производстве.

На всех этапах своей деятельности Мария Владимировна отличалась лидерскими и организаторскими качествами. С самого начала своей работы

она придает большое значение командной работе, позиционирует себя и настраивает коллег на то, что каждый из работников – часть единой команды.

Именно в силу своего общительного характера и умения построить правильные коммуникативные связи, создать дружественную рабочую атмосферу внутри коллектива привели к тому, что Марии Владимировне предложили стать экспертом по вовлеченности в рамках реализации проекта «Услышать каждого. Что думаешь ты?». Это полномасштабный проект, который охватывает все предприятия группы компании «Норильский Никель» и эксперт по вовлеченности – это «проводник» для работников своего предприятия в изменения мышления о предприятии, где мы работаем – понимания корпоративной культуры, понимания, что каждый работник – это не безликий «винтик» в большой машине, а важная часть большой, слаженной команды, называемый – коллектив.

Работа эксперта по вовлеченности - это не просто «дополнительная» нагрузка. Это работа для тех, кто неравнодушен, для тех, кто хочет привнести в ежедневную работу ту искру, когда интересно, когда просто хочется идти на работу, когда заинтересованность в общем результате больше, чем просто необходимость выполнения своего функционала за деньги.

В целом, проведение исследования вовлеченности в ПАО ГМК «Норильский Никель» идет с 2017 года. В каждом подразделении АО «Кольская ГМК» ежегодно проводятся исследования уровня вовлеченности работников. Мария приняла эстафету у своей предшественницы, которая решила строить карьеру в другом подразделении КГМК и стала активным и весьма заметным участником команды Экспертов по вовлеченности.

Активная жизненная позиция, энергичность и желание быть первой во всем – главные отличительные черты Марии. Она заряжает своей положительным настроем весь коллектив, и даже самые скептически настроенные коллеги начинают проникаться пониманием и идеей «[https://ukd.nornik.ru/#/views/\\_/1\\_?iid=1](https://ukd.nornik.ru/#/views/_/1_?iid=1) Корпоративной культуры».

Два последних года на обогатительной фабрике проходит ежегодное исследование «Услышать каждого. Что думаешь ты?» с непосредственным участием Марии Коровиной. Результаты работы говорят сами за себя. Вовлеченность сотрудников постоянно растет. А это значит, что растет доверие людей, их лояльность и вовлеченность в жизнь Компании. За последние 2 года уровень вовлеченности работников обогатительной фабрики вырос **на 12%**. Т.е. выросло число работников, которые готовы прикладывать дополнительные усилия, выполняя больше, чем требуется в

рамках их должностных обязанностей, а это значит, что выросли и все показатели, с которыми коррелирует вовлеченность, а именно:

- снижение нарушений, связанных с ОТиТБ;
- снижение «текучести» кадров, удержание, высококвалифицированных работников;
- повышение удовлетворенности и вовлеченности работников, когда сотрудник: позитивно отзывается о компании; действительно хочет остаться в компании на длительное время, быть частью компании; сотрудник прикладывает дополнительные усилия, чтобы способствовать успеху бизнеса и компании.

В рамках формирования дружелюбной среды коллектива, хочется отметить, что Мария является администратором и бесменным ведущим группы в социальной сети ВК «Обогатительная фабрика».

В рубрике «Доброе утро, фабрика» каждое утро все работники получают свое пожелание «доброе утра и хорошего рабочего дня», в рубрике «Новости» - рабочие первые узнают о всех актуальных новостях и текущих делах не только ОФ, но и компании в целом, и города в том числе. В рубрике «Поздравления с Днем рождения» каждого именинника поздравляют открыткой, добрыми словами и пожеланиями от всего коллектива ОФ.

Популярность группы за то время, когда ее стала вести Мария, значительно возросла: со 110 чел. до 223 чел., а это 83% численности работников подразделения.

В этом году Мария стала инициатором и организатором при поддержке начальника Обогатительной фабрики Баранова В.В., новогоднего конкурса «Ёлкин дом». В преддверии новогоднего праздника в холле обогатительной фабрики появилась 5м новогодняя красавица. Вокруг которой была организована и празднично оформлена фотозона. Лучшие праздничные фото были выбраны путем голосования в группе ВК и по итогам победителям вручены праздничные поощрительные призы (фруктовые корзинки).

Не могу не отметить достижения Марии Коровиной и в спортивной жизни подразделения. Своим активным примером Мария заряжает коллег на участие в спортивных мероприятиях и соревнованиях. Совсем недавно Маша пополнила ряд своих личных достижений и наград, победив в соревнованиях по плаванию в зачёт спартакиады «Печенганикель» КГМК - 1 место в личной возрастной группе.

Мария так же является участником проекта озеленение «Парка новых возможностей» культурно-досугового парка в центре города.

Большое жизнелюбие и активная жизненная позиция помогает и Марии, и всем людям, которые находятся рядом. Мама 2 детей, жена, лешмейкер, коллега, профессиональный работник и просто хороший человек удачно складываются в одном человеке – Коровиной Марии Владимировне. И в коллективе, и в личной жизни зарекомендовала себя, как человек с высоким потенциалом, с активной жизненной позицией, умеющий добиваться поставленных целей, устремленная на развитие и успех.

**Начальник Обогажительной фабрики**

**Баранов В.В.**

**Зам.начальника по производству**

**Беляков М.С.**

**Начальник отдела оценки и развития  
корпоративной культуры**

**Анохина М.В.**

**Главный специалист отдела оценки и развития  
корпоративной культуры**

**Горевая Е.В.**