



ТАЛАНТЛИВАЯ
ЖЕНЩИНА
В ДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ
2023

ОКРЫЛЕННЫЕ
УСПЕХОМ

WOMEN IN
MINING

АЛФАВИТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ ИМЕН

Авдеева Анастасия Александровна.....	85	Волошина Ольга Вячеславовна	61
Акишина Анастасия Владимировна	66	Вострикова Кристина Валериевна.....	67
Алексеевко Екатерина Михайловна.....	37	Герасимова Маргарита Сергеевна.....	56
Андрианова Людмила Васильевна.....	37	Гребенкина Людмила Константиновна....	69
Барабан Елена Валерьевна.....	52	Григорьева Дарья Константиновна	96
Баранова Ольга Сергеевна.....	19	Григорьева Олеся Дмитриевна.....	97
Барышева Людмила Александровна	23	Данилова Мария Александровна.....	57
Булановская Любовь Валерьевна	52	Деткова Татьяна Викторовна	33
Бурмистрова Ярослава Васильевна.....	78	Добраневская Айгуль Альфаритовна.....	16
Быстрова Юлия Валерьевна.....	19	Дубровская-Принцева Ирина Игоревна...	97
Варанкина Елена Сергеевна.....	44	Дударова Галина Николаевна.....	24
Васильева Наталья Геннадьевна.....	103	Жамбалиева Мая Михайловна	24
Вдовина Марина Валерьевна	111	Жеребцова Анастасия Николаевна.....	98
Верина Мария Игоревна	111	Жидкова Мария Александровна	30
Верютина Олеся Сергеевна	96	Журавлева Татьяна Васильевна	25
Ветошкина Ирина Сергеевна	60	Заковрягина Светлана Сергеевна	20
Видасьева Екатерина Викторовна.....	103	Занхабаева Валентина Захаровна.....	33
Волкова Анна Владимировна	60	Запорожец Надежда Николаевна.....	76

Иванова Виктория Сергеевна.....	69	Костина Мария Анатольевна.....	70
Ивашова Ольга Анатольевна.....	31	Котова Ольга Вячеславовна	21
Ильиных Марина Александровна	38	Кравчук Виктория Игоревна	87
Кабанова Анна Юрьевна.....	112	Куделина Наталья Сергеевна.....	34
Калужская Мария Владимировна.....	49	Кузакова Ольга Михайловна.....	104
Каменева Фания Фуатовна.....	38	Кунадилова Асель Ахмеджановна.....	98
Камынина Вера Фаддеевна.....	25	Куракина Наталья Владимировна.....	113
Капулкина Дарья Васильевна	20	Кучумова Маргарита Дмитриевна	70
Каркавина Мария Анатольевна.....	84	Ларина Яна Юрьевна	105
Киселева Вероника Владимировна.....	45	Ломакина Ульяна Геннадьевна.....	105
Колесникова Дана Садофьевна	112	Лопатина Алла Николаевна	22
Кольк Оксана Александровна	104	Макошина Александра Николаевна	114
Компасенко Елена Иванова	46	Матвиенко Ульяна Григорьевна	99
Кондратьева Татьяна Сергеевна.....	113	Мекебаева Ольга Юрьевна.....	94
Кондратьева Юлия Сергеевна	21	Мережко Ольга Николаевна.....	106
Копылова Людмила Васильевна	17	Милетенко Наталья Александровна.....	114
Коренева Анна Анатольевна.....	18	Мосейчук Римма Семеновна.....	26
Костенькова Маргарита Николаевна.....	78	Некрасова Марина Фёдоровна	79

Немова Наталья Юрьевна.....	71
Нетунаева Елена Владимировна.....	49
Никишова Татьяна Константиновна.....	87
Новицкая Наталия Анатольевна.....	71
Панова Евгения Владимировна.....	77
Подгальская Екатерина Александровна..	88
Портнова Наталья Павловна.....	58
Почекутова Юлия Дмитриевна.....	79
Рогова Анна Сергеевна.....	68
Романова Вера Александровна.....	61
Савичева Ольга Александровна.....	99
Савчук Анастасия Николаевна.....	88
Самойлова Оксана Юрьевна.....	62
Сафонова Галина Александровна.....	39
Сахапова Татьяна Сергеевна.....	62
Семёнова Наталья Викторовна.....	95
Сергиенко Виктория Сергеевна.....	106
Сизоненко Валентина Ивановна.....	39

Слученкова Светлана Михайловна.....	50
Смирнягина Ольга Леонидовна.....	26
Снежка Елена Анатольевна.....	80
Сорокина Ирина Васильевна.....	22
Старкова Любовь Владимировна.....	89
Степук Ольга Юрьевна.....	110
Стройкина Ольга Сергеевна.....	34
Стручкова Ксения Геннадьевна.....	59
Сыроватская Екатерина Владимировна...	47
Терехова Екатерина Александровна.....	32
Тихонина Марина Алексеевна.....	72
Тюнина Людмила Витальевна.....	36
Уколова Ксения Владимировна.....	35
Филонова Валерия Валерьевна.....	63
Хакбердиева Кристина Сергеевна.....	89
Хомутецкая Мария Николаевна.....	86
Худякова Елена Игоревна.....	35
Цимбалистая Юлия Валерьевна.....	50

Чадченко Татьяна Андреевна.....	80
Черкасова Светлана Николаевна.....	51
Чехина Светлана Михайловна.....	81
Шабанова Анна Александровна.....	51
Шайкенова Жадра.....	115
Шалаева Мария Сергеевна.....	36
Шведова Полина Николаевна.....	81
Шевченко Марина Викторовна.....	102
Шеметова Наталия Максимовна.....	107
Шило Альбина Владимировна.....	90
Шубочкина Виктория Игоревна.....	48
Яворская Надежда Ивановна.....	23
Якушкина Виктория Алексеевна.....	40



451
ЗАЯВКА



120
ФИНАЛИСТОК



57
КОМПАНИЙ



100
ГОРОДОВ



10
НОМИНАЦИЙ



О ПРЕМИИ

Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» учреждена ассоциацией Women in Mining — Россия в 2021 году. Women in Mining — это некоммерческая организация, помогающая женщинам добиваться профессионального и карьерного роста и развития в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и смежных отраслях. Премия призвана отметить женщин-профессионалов, достигших карьерного успеха, высоких результатов в работе, чей вклад в развитие предприятий и отрасли в целом служит примером для коллег.

В 2023 году мы получили 451 заявку на участие в премии, что почти в два раза больше, чем в год её запуска. В число претенденток на победу вошли представительницы России, Беларуси, Грузии и Казахстана, живущие в 100 разных городах и работающие в 57 крупных холдингах. Среди них — целеустремленные молодые специалистки и их более опытные коллеги, основательницы и участницы социальных проектов и инициатив.

В составе жюри — представители крупнейших компаний добывающей отрасли России и авторитетные независимые эксперты. Их задача становится сложнее с каждым годом, потому что число участниц растёт, а за каждой заявкой стоит история преодоления и роста, работы над собой и профессионального развития, успеха и достижений, которая сама по себе достойна высочайшей похвалы и награды.



ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО

Мы проводим церемонию вручения премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» уже в третий раз, но не устаём восхищаться нашими участницами: они на своём примере показывают, что нет «неженских» профессий и отраслей, что упорство, труд, смелость и профессионализм ведут к успеху и неминуемо будут вознаграждены. Мы горды тем, что они доверяют нам свои истории и что с нашей помощью о них узнают все — за пределами предприятия, отрасли, страны.

Сто финалисток премии — это сто процентов трудолюбия и целеустремленности. Сто карьерных тропинок к успеху, проложенных по целине. Сто отважных женщин, которые пришли к своей мечте — не только благодаря, но и вопреки. Мы от всего сердца поздравляем вас и рады тому, что заслуженное признание нашло вас.

Мы благодарны всем без исключения участницам, ведь решение рассказать о себе, о своём пути (на котором встречались не только успехи и победы) уже дорогого стоит.

Мы признательны членам жюри: выбирать достойнейших среди достойнейших — нелёгкая задача, но вы с ней блестяще справляетесь.

Спасибо всем, кто нас читает и смотрит, без вашего внимания и интереса премия не была бы такой живой и динамичной.

Итак, третий сезон премии успешно состоялся, приглашаем всех подвести его итоги! А мы переведём дыхание — и начнём готовиться к четвёртому.

ИСКРЕННО ВАША,
КОМАНДА WOMEN IN MINING

Women in Mining Russia выражает искреннюю благодарность и глубокую признательность спонсорам и партнерам за постоянную поддержку и профессионализм. Со многими компаниями сложились не просто хорошие деловые отношения, но и теплые дружеские связи. Мы поняли, что только объединившись можно добиться действительно высоких результатов. Мы надеемся и дальше плодотворно сотрудничать и успешно развивать наше общее дело.



СПОНСОРЫ И ПАРТНЕРЫ





ГЕОГРАФИЯ

АБАКАН
АМУРСК
АПАТИТЫ
АУЭЗОВА
АЧИНСК
БАЛАКОВО
БАРНАУЛ
БЕЛГОРОД
БЕРЕЗНИКИ
БЕРЁЗОВСКИЙ
БЕСПАЛОВСКИЙ
БЛАГОВЕЩЕНСК
БОДАЙБО
БРАТСК
БУРИБАЙ
ВЕРХНЯЯ ПЫШМА
ВЕРШИНО-
ДАРАСУНСКИЙ
ВОЛГОГРАД
ВОРОНЕЖ
ВЫКСА
ГАЙ
ГОМЕЛЬ
ГРЯЗИ
ГУБКИН
ДАМБУКИ

ДИВНОГОРСК
ДОНЕЦК
ДУДИНКА
ЕЙСК
ЕКАТЕРИНБУРГ
ЖЕЛЕЗНОГОРСК
ЖИРЕКЕН
ЖИТИКАРА
ЗАПОЛЯРНЫЙ
ЗАРИНСК
ИРКУТСК
КАМЕНСК
КАЛТАН
КЕМЕРОВО
КОВДОР
КОЛЬЧУГИНО
КОСТОМУКША
КРАСНОКАМЕНСК
КРАСНОТУРЬИНСК
КРАСНОУРАЛЬСК
КРАСНОЯРСК
КУЗБАСС
ЛИМА
ЛИПЕЦК
МАГАДАН
МАГНИТОГОРСК

МЕДНОГОРСК
МЕЖДУРЕЧЕНСК
МЕЖОЗЕРНЫЙ
МОНЧЕГОРСК
МОСКВА
НИЖНИЙ КУРАНАХ
НИЖНИЙ ТАГИЛ
НИКЕЛЬ
НОВОКУЗНЕЦК
НОВООРЛОВСК
НОВОСИБИРСК
**НОВОШИРО-
КИНСКИЙ**
НОРИЛЬСК
ОБНИНСК
ОВСЯНКА
ОЛЕНЕГОРСК
ОМСК
П. АКЖАЛ
ПГТ. ЖИРЕКЕН
ПЕТРОЗАВОДСК
РЕВДА
**РЕСПУБЛИКА
БУРЯТИЯ**
РЕСПУБЛИКА САХА
РОСТОВ-НА-ДОНУ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
**СВОБОДНЫЙ
СЕЛО ЭЙЕТ
СЕРОВ
СМОЛЕНСК**
СТАРЫЙ ОСКОЛ
СТРОИТЕЛЬ
ТАЙШЕТ
ТБИЛИСИ
ТЫГДА
ТЮМЕНЬ
УДАЧНЫЙ
УЛАН-УДЭ
УРАЛЬСКИЙ
УФА
УЧАЛЫ
ХАБАРОВСК
ЧЕЛЯБИНСК
ЧЕРЕПОВЕЦ
ЧИТА
ШАДРИНСК
ШЕЛЕХОВ
ЯКУТСК

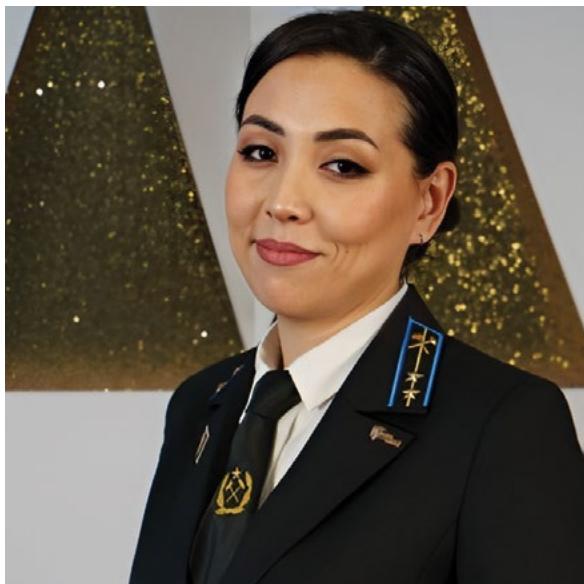


НОМИНАЦИЯ

ВДОХНОВЛЕННАЯ
ПРОИЗВОДСТВОМ



ПОБЕДИТЕЛЬ



ДОБРАНЕВСКАЯ АЙГУЛЬ АЛЬФАРИТОВНА

Руководитель направления
по технологическому развитию

Удачный ГОК, подземный рудник
«Удачный» (ПАО АК «АЛРОСА»)

Удачный, Республика Саха-Якутия, Россия

Айгуль родилась в Мирном, окончила Московский государственный горный университет и стала горным инженером, вернулась в родной город и устроилась работать в АЛРОСА. В Удачный её привело знакомство с будущим мужем, который работал на Удачинском ГОКе.

Пройдя курсы повышения квалификации, Айгуль пришла в отдел буровзрывных работ, где сейчас трудится ведущим инженером, обеспечивая весь цикл работ на подземном руднике. Отдел проектирует паспорта на буровые и взрывные работы, подготавливает проектную документацию. Для более точного и качественного проектирования используются современные цифровые программы Micromine и Blast Maker Underground. Представители отдела ежедневно спускаются в шахту и отслеживают ведение работ, и Айгуль – не исключение. Благодаря энтузиазму и вовлечённости, Айгуль утвердили на должность руководителя направления по технологическому развитию рудника.



ПОБЕДИТЕЛЬ



КОПЫЛОВА ЛЮДМИЛА ВАСИЛЬЕВНА

Старший инженер
Центра управления производства

Акционерное общество
«Полюс Красноярск»

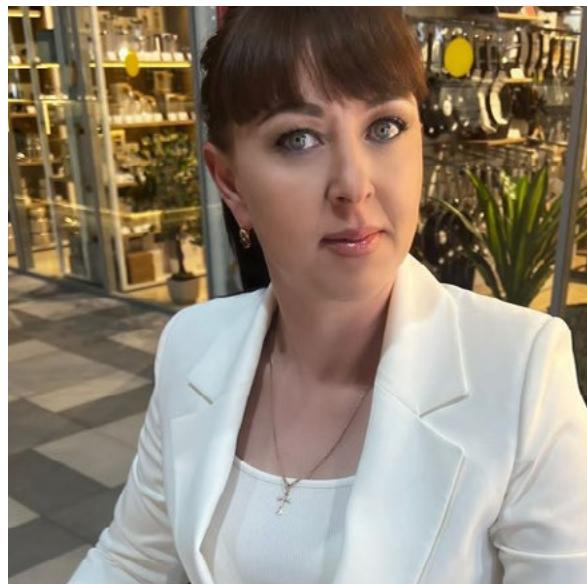
Красноярск, Россия

В 2012 году получила диплом инженера открытых горных работ, в 2014 году устроилась в компанию оператором диспетчерской службы, а в 2017 году бросила вызов себе и коллективу и перевелась горным диспетчером в чисто мужской коллектив карьера «Восточный» – чем не завязка для остросюжетной истории?

Людмила работает старшим горного диспетчером рудоуправления Олимпиадинского ГОКа, в зоне ответственности – оперативный контроль работы всех карьеров, цехов, участков и служб. Людмила – автор более 40 идей и проектов по повышению эффективности. Один из недавних и наиболее масштабных – перевод АСУГТК (автоматизированной системы управления горнотранспортным комплексом) WENCO на новый формат связи рLTE 4G, который вылился в построение с нуля инфраструктуры сети беспроводного широкополосного доступа (БШД) для всех информационных и коммуникационных сервисов предприятия.



ПОБЕДИТЕЛЬ



КОРЕНЕВА АННА АНАТОЛЬЕВНА

Технолог обогатительной фабрики

АО «Новоширокинский рудник»
(Highland Gold)

Новоширокинский, Забайкальский край,
Россия

Окончив педагогический колледж, Анна проработала год по специальности, но жизненные обстоятельства привели её на Ново-Широкинский рудник. С непростой работой фильтровальщика Анна справлялась хорошо и скоро была переведена на должность флотатора, успешно сдавала экзамены на повышение разрядов и стала бригадиром флотации. В отделении флотации Анна проработала почти семь лет, активно выступала в роли наставника. Параллельно училась в ЗабГУ по специальности «Обогащение полезных ископаемых» и успешно защитила диплом, опираясь на богатый практический опыт. Сейчас она курирует основной технологический процесс на предприятии, работает над увеличением производительности фабрики, подбором новых реагентов, исследованиями по получению медного концентрата, внедрением системы SAP для автоматизации и повышения эффективности всех бизнес-процессов и потоков данных в компании.



БАРАНОВА ОЛЬГА СЕРГЕЕВНА

Машинист крана 6 разряда

ООО «Печенгастрой»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)

Заполярный, Мурманская область, Россия

Ольга в прямом смысле всегда на высоте – она работает машинистом крана. В 2001 году она вернулась из Ивановской области, где получила медицинское образование, на родной Север, и устроилась на Кольскую ГМК. За четыре года получила высшую квалификацию – 6 разряд, постоянно училась и совершенствовалась. За время работы участвовала в реконструкции фабрики, работала во всех её отделениях: корпусах крупного, среднего и мелкого дробления руды, в главном корпусе и на участке флотации. Ольга выполняет все виды крановых работ, обслуживает самый тяжелый в Мурманской области 250-тонный кран. Ольга делится опытом с выпускниками Мончегорского техникума, помогает стажироваться новым машинистам кранов. Проработав на своём месте 22 года, Ольга говорит, что ни разу не пожалела о своем решении поменять медицину на производство – ведь здесь она нашла своё признание.



БЫСТРОВА ЮЛИЯ ВАЛЕРЬЕВНА

Лаборант 4 разряда участка эксплуатации оборудования тепловодоканализации и очистки шахтных вод

АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Заполярный, Мурманская область, Россия

Юлия пришла работать на производство 20 лет назад. Сначала она стала крановщиком на обогатительной фабрике, потом инженером по комплектации оборудования и материалов, инженером-гидротехником, инженером по ТБ, 14 лет проработала лаборантом в цехе электро- и энергоснабжения Кольской ГМК, и вот уже полгода — лаборант контрольно-аналитического цеха. При этом наша Юлия никогда не переставала учиться по разным направлениям. Знание химии пригодилось в работе лаборанта, где в ее обязанности входит проверка на разные параметры природной и шахтной воды, задействованной в технологических процессах предприятия.

Юлия – многодетная мама, но кажется, что она успевает все. Она всегда находит время и силы, чтобы развиваться и открывать для себя что-то новое. Она активный волонтер, занимается спортом, изучает английский и норвежский языки, а её девиз – «Начни с себя и изменишь мир вокруг».



**ЗАКОВРЯГИНА
СВЕТЛАНА СЕРГЕЕВНА**

Оператор пульта управления
ООО ГРК «Быстринское»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)
Новокузнецк, Россия

Светлана окончила Сибирский государственный индустриальный университет, получив диплом горного инженера. На Быстринском ГОКе она работает с 2017 года оператором пульта управления сушки и отгрузки готовой продукции. С 2022 года перешла работать в цех сушки концентрата. Задач и ответственности стало больше, но стремление изучать новое и показывать отличные результаты помогают совершенствоваться. В ночь на 8 марта 2022 года Светлана установила на производстве рекорд по погрузке магнетитового концентрата – за смену она вместе со своей слаженной командой погрузила 96 вагонов (при обычной выработке в 72). Свой первый рекорд она поставила в 2018 году и продолжает их переписывать. Как квалифицированный специалист, Светлана активно предлагает идеи по модернизации компании. Благодаря ее усилиям на Быстринском смогли сократить затраты на производство и улучшить качество продукции.



**КАПУЛКИНА
ДАРЬЯ ВАСИЛЬЕВНА**

Ведущий инженер
по планированию горных работ
АО «Чукотская горно-геологическая компания»
(Highland Gold)
Екатеринбург, Россия

Рассказать о Дарье коротко невозможно, поэтому приходится ограничиться списком: дипломированный горный инженер и экономист; соискатель учёной степени кандидата технических наук при Институте горного дела; аттестованный взрывник; кандидат в мастера спорта по самбо, победитель и призёр всероссийских соревнований; победитель международной олимпиады по шахтному и подземному строительству; призёр Всероссийской олимпиады по горному делу. Дарья начала трудовой путь на руднике «Купол» в 2020 году инженером, затем стала инженером по горным работам, инженером и ведущим инженером по планированию горных работ. Одна из главных целей, которые Дарья преследует в своей работе – оптимизация производственных процессов. Для этого она использует специализированное ПО, разработала и автоматизировала шаблон производственного плана горных работ на месяц.



**КОНДРАТЬЕВА
ЮЛИЯ СЕРГЕЕВНА**

Начальник цеха №4
АО «Электрокабель Кольчугинский завод»
(ООО «Холдинг Кабельный Альянс»)
Кольчугино, Владимирская область, Россия

Мама Юлии много лет проработала на заводе, поэтому у Юлии не стоял вопрос о выборе места работы – она начала с должности испытателя проводов и кабелей. Параллельно с работой училась по специальности «Управление и экономика в горнодобывающей промышленности». Потом была вторая профессия («приемосдатчик груза и багажа»), замужество, рождение дочери и декретный отпуск – но дома Юлия сидела недолго, получила предложение освоить профессию инженера по планированию. Карьерный рост продолжился – плановик, мастер, старший мастер. Рождение второй дочери и снова декретный отпуск, и снова ненадолго: Юлия получила второе высшее образование и возглавила на заводе направление «Бережливое производство». В 2017–2020 годах Юлия работала заместителем начальника цеха в двух разных цехах (чтобы освоить разные производства), а в 2021 году сама стала начальником цеха.



**КОТОВА
ОЛЬГА ВЯЧЕСЛАВОВНА**

Контрольный мастер ОТК
обогащительной фабрики
АО СУМЗ
Ревда, Свердловская область, Россия

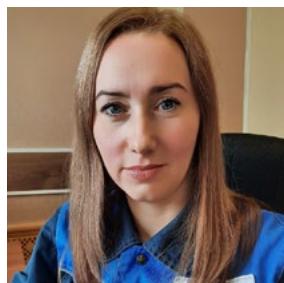
Профессиональный путь Ольги определил школьный учебно-производственный комбинат: к моменту получения аттестата она уже была лаборантом химического анализа 3 разряда. В 1990 году она окончила Уральский политехнический институт по специальности «Химические технологии» и стала лаборантом в цехе двойного суперфосфата. Ольга набиралась опыта, осваивала смежные специальности: перешла в лабораторию окружающей среды, в 1995 году стала мастером ОТК медеплавильного цеха, а с 2014 года и по сегодняшний день работает контрольным мастером ОТК обогащительной фабрики. Ольга разрабатывает и внедряет новые лабораторные методики и процессы, в 2021 году инициировала и организовала внедрение вакуумной установки фильтрации проб, что ускорило их подготовку в три раза и повысило качество. Ведёт активную наставническую работу: с 2014 года подготовила более 40 контролеров ОТК.



**ЛОПАТИНА
АЛЛА НИКОЛАЕВНА**

Оператор пульта управления обогатительной фабрики
ООО ГРК «Быстринское»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)
Новокузнецк, Россия

Алла окончила Забайкальский государственный университет по специальности «Обогащение полезных ископаемых». Начав работу на Быстринском ГОКе с должности флотатора 2-го разряда, Алла за короткий срок повысила квалификацию до 5-го разряда, а затем освоила профессию оператора пульта управления, диспетчера фабрики, а в 2023 году – технолога фабрики. Сейчас её основные обязанности – координация технологического процесса на обогатительной фабрике. Руководство предприятия отмечает её большой вклад в выполнение планов и пуско-наладку оборудования участка флотации. С 2020 года Алла сотрудничает с Забайкальским горным колледжем им М.И. Агошкова, рецензируя выпускные квалификационные работы по специальности «Обогащение полезных ископаемых». В 2022 и 2023 годах она участвовала в качестве члена жюри в конкурсе профессионального мастерства «Перспектива MINING».



**СОРОКИНА
ИРИНА ВАСИЛЬЕВНА**

Начальник лаборатории
ПАО «Северсталь»
Череповец, Россия

Ирина пришла на работу в компанию в 2004 году, пройдя путь от лаборанта до начальника коксохимической лаборатории. При её участии и под её руководством в лаборатории были введены в работу: рентгенофлюоресцентный спектрометр, автоматизированный петрографический комплекс, установка по определению индекса горячей прочности кокса (CSR-CRI), установка «КАРБОТЕСТ» для лабораторного коксования углей, лабораторная печь для коксования угольной шихты на 300 кг. В 2018 году Ирина получила серебряную, а в 2020 году – золотую медаль Международной промышленной выставки «МЕТАЛЛ-ЭКСПО». Предложенное ей решение увеличивает глубину очистки коксового газа и исключает выбросы оксидов серы и аммиака в атмосферу, а разработанный заменитель кокса в доменном процессе дал экономический эффект в 29 млн долларов США за неполные два года. Ирина – дважды лауреат премии академика И. П. Бардина.



**ЯВОРСКАЯ
НАДЕЖДА ИВАНОВНА**

Начальник плавильного участка
Акционерное общество «Полюс Алдан»
Нижний Куранах, Алданский район, Республика Саха-Якутия, Россия

Надежда начала свой трудовой путь в 1985 году на руднике «Лебединый», куда её после окончания Иркутского политехнического института по специальности «инженер-обогачитель» приняли аппаратчиком обогащения золотосодержащих руд. Затем она участвовала в становлении и развитии Куранахской золотоизвлекательной фабрики, работала мастером технологической смены, а с 2013 года возглавила плавильный участок. Вместе с коллегами осуществила масштабное техническое перевооружение, включая внедрение новых печей, позволяющих быстрее и качественнее выплавлять лигатурные слитки. От умелого руководства зависит весь сложный технологический процесс, от измельчения руды до получения катодного осадка: благодаря слаженной работе, Надежда с коллективом смены неоднократно побеждала в производственном соревновании, а объём производства золота на предприятии вырос с 2014 по 2022 год с 4 278 кг до 7 500 кг.

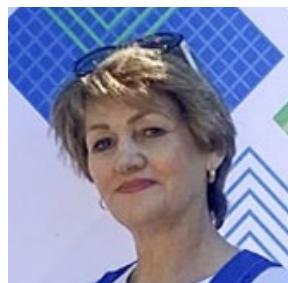


**БАРЫШЕВА
ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА**

Аппаратчик-гидрометаллург 4 разряда, химико-металлургического цеха
АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

Людмила пришла на комбинат «Североникель» в 1986 году на должность аппаратчика-гидрометаллурга. Она в совершенстве владеет необходимыми профессиональными навыками и демонстрирует неизменно высокое качество работы. Для снижения потерь рабочего времени она овладела смежными профессиями слесаря-ремонтника и стропальщика. Людмила активно участвует в разработке и внедрении рационализаторских предложений на производстве, в том числе в рамках программы «Фабрика идей». При её непосредственном участии была успешно освоена новая технология фасовки готовой продукции в химико-металлургическом цеху, что позволило сократить потери драгоценных металлов, исключить риски снижения качества и уменьшить затраты на упаковочные материалы на 40%. Высокий профессионализм и многолетний труд Людмилы отмечены почётными грамотами и благодарностями руководства предприятия.





**ДУДАРОВА
ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА**

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда
АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

На комбинат «Североникель», в цех сетей и подстанций Галину привёл случай – она хотела ехать учиться в Ленинград, но не смогла купить билет на ближайшие даты. Чтобы не терять времени, подала документы в профтехучилище на электромонтера, выучилась и устроилась работать. В Ленинграде она отучилась позже, уже заочно окончив Ленинградский горный институт.

Галина в совершенстве освоила схемы электроснабжения и оборудования своего участка, принимала активное участие в вводе в работу новых подстанций, реконструкции аккумуляторной батареи, замене высоковольтных масляных выключателей на вакуумные.

Галина активно занимается волонтерской деятельностью, в том числе в корпоративной программе «Комбинат добра», участвует в экологических уборках на реке Вите, благоустройстве городского сквера, проекте «Мыс мечты». А ещё Галина поёт в ансамбле народной песни «Талица».



**ЖАМБАЛИЕВА
МАЯ МИХАЙЛОВНА**

Машинист крана 5 разряда
АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

Мая работает машинистом мостовых кранов на комбинате «Североникель» с 1983 года. Стремясь к повышению квалификации, она освоила профессии машиниста козловых кранов и стропальщика. Мая неоднократно принимала активное участие в установке и освоении нового оборудования: в 2000–2005 годах производила монтаж новых дробилок, а в 2014 году при проведении капитального ремонта приёмного бункера её усилия помогли сократить затраты на ремонт на 6 млн руб. В 2019 году при участии Маи разрабатывались схемы строповки и технологические карты для экспериментальной тары с колотым файнштейном.

В 2020 году при проведении капитального ремонта щековой дробилки активное участие Маи в процессе позволило сократить сроки работ на двое суток.

Мая является опытным инструктором-наставником и подготовила пятерых машинистов крана, которые сейчас трудятся бок о бок с ней в отделении разделения файнштейна.



**ЖУРАВЛЕВА
ТАТЬЯНА ВАСИЛЬЕВНА**

Начальник отдела организации труда, заработной платы и экономики
АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат» (УГМК)
Учалы, Башкортостан, Россия

Татьяна начинала работу в 1977 году оператором светового табло в карьере по добыче медно-цинковой руды. Работа была непростой: за смену нужно было распределить 110–120 «Белазов», при этом все расчёты делались вручную или на счетах — калькуляторов не было. Зато в должности оператора Татьяна изучила все технологические процессы добычи руды открытым способом, что пригодилось ей позже – отучившись в Челябинском экономическом техникуме, она стала работать экономистом. Потом окончила Международный институт экономики и права и получила предложение возглавить отдел.

Сейчас Татьяна активно делится своими знаниями с младшими коллегами, участвует в адаптации новичков: рассказывает про их обязанности, условия труда, возможности для роста, так они быстрее входят в колею и работают эффективнее.

А ещё Татьяна периодически спускается в шахту, чтобы на месте общаться с коллегами и выявлять проблемы.



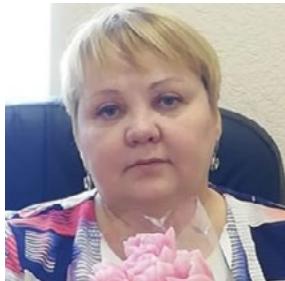
**КАМЫНИНА
ВЕРА ФАДДЕЕВНА**

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда
АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

Вера пришла на комбинат «Североникель» в 1984 году на должность электромонтёра, окончив Мончегорский политехнический техникум по специальности «техник-электрик».

Вера в совершенстве изучила сложные схемы электроснабжения и оборудования не только своего участка, но и всех подстанций комбината, имеет допуски для самостоятельной работы на всех из них. Активно участвовала в проектах по реконструкции электрооборудования, включая замену масляных высоковольтных вакуумных выключателей на вакуумные и внедрение элегазовых высоковольтных выключателей.

Вера состоялась не только как профессионал, но и как наставник, подготовив 11 работников по профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», двое из которых уже стали мастерами участков. Активная жизненная позиция Веры реализуется в экологической и социальной волонтерской деятельности.



СМИРНЯГИНА ОЛЬГА ЛЕОНИДОВНА

Начальник термометалловедческой лаборатории
ПАО «Надеждинский металлургический завод»
Серов, Свердловская область, Россия

Ольга пришла на завод в 1985 году и прошла путь от инженера-исследователя до начальника лаборатории. Сегодня она отвечает за целый ряд задач: испытания готовой продукции, выявление причин поломок оборудования, установление причин брака и подготовка мер по его устранению или предупреждению, разработка режимов термообработки металлопроката для получения требуемых свойств.

Благодаря её участию в разработке технологии производства буровых штанг Надеждинский металлургический завод был награждён серебряной медалью Международной выставки МЕТАЛЛ-ЭКСПО.

Ольга Леонидовна стояла у истоков внедрения на заводе системы менеджмента качества (СМК) и является её действующим аудитором. Также неоднократно она руководила исследовательскими работами на молодежных научно-технических конференциях, где ее подопечные занимали исключительно призовые места.



МОСЕЙЧУК РИММА СЕМЕНОВНА

Инженер 1 категории отдела энергоресурсов
центра энергообеспечения
АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

В самом начале своего трудового пути на комбинате «Североникель» в 1979 году Римма занималась обслуживанием электрооборудования на подстанциях плавильного цеха, затем – на участке электролаборатории. Она быстро приобрела профессиональные навыки, всегда выполняя поручаемые задания вовремя и с высокой ответственностью.

В июле 2003 года она получила возможность реализовать накопленный багаж знаний на новой, инженерной должности в бюро планирования и учета цеха сетей и подстанций.

Римма заслуженно признана высококвалифицированным и авторитетным специалистом. Нет ни одного вопроса, связанного с электроэнергией, который она не смогла бы решить на любом уровне. Она легко ориентируется во взаимосвязях между подразделениями и службами комбината, обладает глубокими знаниями нормативных документов, отлично разбирается в производственных схемах и чертежах.

Для «Полюса» вопросы, связанные с обеспечением прав человека, гендерного равенства являются внутренним ДНК компании. В конце прошлого года мы приняли 2 соответствующие внутренние Политики, чтобы еще раз зафиксировать позицию Компании по этой проблематике и донести ее до наших сотрудников, потенциальных кандидатов, подрядчиков и партнеров.

Корпоративная культура «Полюса» предусматривает равный доступ к инструментам профессионального и карьерного развития, обратной связи, обеспечение безопасных условий труда, чтобы каждый работник чувствовал, что его мнение, потребности, интересы и ценности имеют значение. Благодаря различным взглядам, опыту и знаниям людей разного пола, возраста и происхождения мы можем эффективнее достигать бизнес-результатов, разрабатывать новые решения и гибко реагировать на изменения внешней и внутренней среды. Данная премия и сам факт участия в ней – это еще один шаг в личном развитии и карьере.

Александр Кручинин,
Вице-президент по охране
труда, промышленной
безопасности и экологии,
ПАО «Полюс»



НОМИНАЦИЯ

НАСТАВНИК
ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



ЖИДКОВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Инженер

ПАО «НЛМК»

Норильск, Россия

Мария – преподаватель-консультант и эксперт по программам обучения «Лаборант химического анализа» и «Лаборант рентгеноспектрального анализа». Её работа требует и технических, и педагогических навыков – помогают два высших образования, Мария учитель биологии и химии и магистр по специальности «Аналитическая химия».

Мария стремится не только передать профессиональные знания и навыки в ходе обучения, стажировки или студенческой практики, но и научить безопасному поведению на производстве, привить уважение к профессии, помочь адаптироваться в коллективе.

За время работы Мария провела более 3 500 часов консультаций; обучила четверых работников по программам адаптации, 15 – по программам повышения квалификации, руководила практикой 14 студентов. Усилия Марии высоко ценят в компании – она победила в конкурсе «Лучший наставник НЛМК – 2018».



ПОБЕДИТЕЛЬ



ИВАШОВА ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА

Главный исследователь, лаборатория
обогащения минерального сырья

АО «Полюс Красноярск»

Красноярск, Россия

Благодаря глубоким знаниям и солидному опыту, Ольга помогает решать новые, более сложные и комплексные задачи, такие как разработка технологий переработки упорных полиметаллических руд новых месторождений и прогнозирование технологических показателей на действующем производстве. Ольга взяла на себя решение ряда вопросов по организации работы в лаборатории, что способствовало повышению эффективности процессов.

Она является наставником для новичков и для коллег, получающих новую должность. Ольга умеет доступно объяснять сложные технические вопросы, один из её подопечных стал инженером лаборатории, два – ведущими инженерами. Под её руководством разработано и доработано 12 методических инструкций по стандартным операциям и комплексным работам, они помогают сотрудникам в освоении требуемых компетенций.



ПОБЕДИТЕЛЬ



ТЕРЕХОВА ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Начальник технического отдела
Дирекции по капитальному
строительству

АО УК «Кузбассразрезуголь»

Кемерово, Россия

У Екатерины два высших образования – строительное и экономическое, уже более 20 лет она работает в структурах заказчика-застройщика. В 2022 году она была внесена в Национальный реестр специалистов в области строительства, а сейчас готовится к сдаче экзамена для включения в Национальный реестр изыскателей и проектировщиков. Благодаря профессионализму и умелому руководству Екатерины, компании удалось успешно завершить ряд крупных проектов и получить по ним положительные заключения государственных экспертиз.

Функционал технического отдела крайне разнообразен: от чтения проектной документации до работы с подрядчиками. Ни в одном техническом вузе или техникуме нет программ, которые давали бы специалистам все необходимые для работы в нём компетенции. Поэтому Екатерина передаёт свои знания и опыт новым сотрудникам, подготовив за время работы 13 специалистов уникального профиля.



ДЕТКОВА ТАТЬЯНА ВИКТОРОВНА

Начальник Центра исследования сырья
ПАО «Северсталь»
Череповец, Россия

Татьяна – профессиональный металлург со стажем в 35 лет, кандидат технических наук. Работу на производстве она успешно совмещает с преподаванием, почти все её дипломники (а их более 50) пришли работать на комбинат. Она щедро делится своими знаниями с коллегами – разработала и проводит курсы «Металлургия для неметаллургов», «Производство окатышей», «Внедоменные методы производства железа», «Металлургия чёрных металлов» и «Горное дело» для экспертов и руководителей компании; участвует в программе «Топ-технологи» как эксперт и наставник для молодых перспективных инженеров и как преподаватель по всем технологиям первого передела, от добычи руды до выплавки чугуна. Один из её подопечных в проекте «Лестница экспертной карьеры 2.0» внедрил проект по исследованию прочностных характеристик окатышей и брикетов с экономическим эффектом 23 млн рублей в год.



ЗАНХАБАЕВА ВАЛЕНТИНА ЗАХАРОВНА

Начальник лаборатории
ООО «ГРК Дархан» (Highland Gold)
Иркутск, Россия

Валентина – уникальный специалист-минералог, который в этом году отмечает полувековой юбилей трудовой деятельности. Её отличают огромный опыт, обширные теоретические и практические знания в области анализа руд и продуктов их переработки, знание передовых технологий, нестандартные подходы к работе. На предприятии она возглавляет пробирно-аналитическую лабораторию, где показала себя и как высококвалифицированный специалист, и как опытный руководитель. В 2018 и 2022 под её руководством лаборатория успешно прошла инспекционный контроль, а в 2023 – аттестацию.

В условиях дефицита квалифицированных кадров в регионе Валентина вместе с коллегами проводит теоретическое и практическое обучение новых сотрудников на месте, работает над повышением качества аналитической информации, объясняет коллегам источники возможных ошибок и способы повышения достоверности результатов выполняемых ими работ.



КУДЕЛИНА
НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА

Сепараторщик
ОАО «Карельский окатыш» (ПАО «Северсталь»)
Костомукша, Россия

Наталья родилась в семье потомственных педагогов, окончила Ивановское педагогическое училище и приехала Костомукшу, где 15 лет проработала воспитателем в детском саду. Затем жизнь сделала крутой поворот, и Наталья пришла на производство, где за три года освоила профессию сепараторщика. И тут в ней снова проснулся педагог – Наталья занялась наставничеством, помогая новым коллегам освоиться и освоить рабочие обязанности. У неё есть несколько наставнических девизов: «Не бойся спросить»; «Если не знаешь, как выполнить работу безопасно, то остановись»; «Не место красит человека, а человек место»; «Сделай работу так, чтобы другим не пришлось ее переделывать».

В этом году Наталья решила обобщить свои опыт и достижения и приняла участие в конкурсе «Наставник года» на своём предприятии, где заняла первое место, а затем стала финалисткой конкурса «Наставник года – Северсталь».



СТРОЙКИНА
ОЛЬГА СЕРГЕЕВНА

Начальник отдела технического контроля
АО «Святогор»
Красноуральск, Свердловская область, Россия

Начав трудовой путь контролёром продукции, Ольга работала контрольным мастером, инженером по качеству, и в 2013 году возглавила отдел технического контроля компании. Уже через год после начала работы Ольгу стали привлекать в качестве наставника для новых сотрудников. Чтобы справиться, ей приходилось самостоятельно развивать педагогические навыки, подкреплять профессиональные знания теоретической базой. Для этого Ольга получила высшее образование по специальности «Экономика и управление на предприятии», изучала технологическую литературу. Когда было трудно совмещать работу и саморазвитие, Ольга подбадривала себя: «Только упорный труд дает желаемый результат!»

Развиваясь сама, Ольга стремится развивать и своих сотрудников: с её подачи и с её помощью, две работницы получили профильное высшее образование, восемь – среднетехническое, и ещё две учатся в вузе в настоящее время.



УКОЛОВА КСЕНИЯ
ВЛАДИМИРОВНА

Старший специалист по обучению
и развитию персонала
АО «Полюс Вернинское»
Бодайбо, Россия

Ксения решает целый спектр задач по подбору и адаптации новых сотрудников, развитию и обучению действующих специалистов. Для подрастающего поколения она регулярно проводит профориентационные уроки и курсы в школах региона, в Бодайбинском горном техникуме и ИРНИТУ, экскурсии школьников и студентов на производственную площадку в стиле «промышленного туризма». В 2021–2022 г. Ксенией была успешно реализована программа «Узнай цену золота»: более 50 студентов вузов и сузов прошли в компании производственную практику, часть из них были приняты на работу сразу после успешной защиты диплома. В 2022–2023 году проходил проект «Помощник мастера» для молодых специалистов без опыта работы. Он позволил сократить время на профессиональную адаптацию новичков и затраты на подбор персонала – 50% участников по результатам стажировки были приняты в штат на позиции ИТР и линейных руководителей.



ХУДЯКОВА
ЕЛЕНА ИГОРЕВНА

Старший аппаратчик
АО «Воронежсинтезкаучук» (СИБУР)
Воронеж, Россия

Елена пришла на предприятие в 2002 году на должность аппаратчика подготовки сырья. В 2014 году была назначена и. о. начальника смены, в 2017 – инженером-технологом, а в 2020 году – старшим аппаратчиком. С 2008 года Елена является наставником, воспитав 26 молодых специалистов. Большинство из них осталось работать на АО «Воронежсинтезкаучук» или в периметре СИБУРа, добившись карьерного роста.

В 2016 и 2017 годах воспитанник Елены занимал первое место в конкурсе «Лучший по профессии» на предприятии, а в 2017 году занял призовое место на национальном чемпионате WorldSkills по компетенции «Аппаратчик химических технологий».

Другой её подопечный стал инженером по подготовке производства, а сейчас работает главным экспертом в проектной группе направления «Цифровизация 4.0».

В 2021 году Елена приняла участие во внедрении проекта «Инженерный стандарт», направленном на повышение компетенций рабочего персонала.



**ТЮНИНА
ЛЮДМИЛА ВИТАЛЬЕВНА**

Врач здравпункта участка «Купол»
АО ЧГГК (Highland Gold)
Магадан, Россия

В 2011 г. Людмила пришла работать врачом на рудник «Двойной», а уже через год стала координировать медицинское обслуживание в компании на региональном уровне. Спустя три года Людмила перешла работать на рудник «Купол». Благодаря профессионализму и организаторским способностям Людмилы врачебный здравпункт рудника работает безупречно.

Людмила внесла значительный вклад в автоматизацию документооборота и во внедрение электронной системы медицинского осмотра, которая снизила расходы на предсменные медосмотры и вдвое сократила время на их прохождение, помогла избавиться от заполнения бумаг вручную и обеспечивает руководителей оперативной информацией о готовности персонала к смене.

За время работы на «Куполе» Людмила в качестве наставника подготовила семь медицинских специалистов, которым она помогла успешно адаптироваться к работе в сложных производственных условиях.



**ШАЛАЕВА
МАРИЯ СЕРГЕЕВНА**

Ведущий инженер-технолог
ПАО «Ревдинский завод по обработке
цветных металлов»
Ревда, Свердловская область, Россия

Мария выросла в Ревде, городе металлургов. Прийти в профессию она решила ещё в школе, побывав на экскурсии на заводе. Мария окончила Уральский федеральный университет по специальности «Обработка металлов давлением», выиграла первое место во Всероссийском конкурсе дипломных проектов в области металлургии, защитила кандидатскую диссертацию.

Чтобы эффективнее делиться своими знаниями, прошла переподготовку в корпоративном университете по специальности «Практика профессионально-педагогического образования на производстве».

Как наставник, Мария проводит лекции и консультации для рабочих-металлургов, осваивающих основную или смежную профессию, и успешно подготовила к квалификационным экзамен на разряд больше ста человек.

А ещё Мария руководит студентами, проходящими производственную практику, работает с будущим поколением – от старших групп детского сада до выпускных классов школ.



**АЛЕКСЕЕНКО
ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА**

Ведущий специалист электротехнической группы
АО «КО ВНИИМЕТМАШ» («Северсталь»)
Колпино, Санкт-Петербург, Россия

Екатерина работает во ВНИИ металлургического машиностроения с 1988 года и накопила обширные профессиональные и практические знания, которыми делится с коллегами.

Первый такой опыт она получила, руководя группой молодых специалистов, начиная с 1999 года внедрявших компьютерную технику и программы для расчётов и конструирования. Группа участвовала в проектировании прокатных станков и машин для Ижорского, Череповецкого, Ашинского заводов.

В 2019 году в институте была запущена программа наставничества, Екатерина помогла успешно пройти испытательный срок и влиться в коллектив уже трём новичкам: с первых дней они сразу погружались в рабочий процесс, получали задание на разработку документации. Таким образом уже во время испытательных сроков были разработаны рабочие проекты силового электрооборудования и автоматизации установки непрерывной разливки стали.



**АНДРИАНОВА
ЛЮДМИЛА ВАСИЛЬЕВНА**

Машинист котлов 4 разряда центра
энергообеспечения
АО «Кольская ГМК»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

Людмила работает на комбинате «Североникель» с 1986 года. Она отлично знает технологию и оборудование теплоэлектроцентрали, активно участвует во внедрении рационализаторских предложений для повышения надёжности работы и экономии энергоресурсов. В 2020 году она активно участвовала в монтаже и наладке нового подогревателя, участвующего в подготовке питательной воды перед котлами, благодаря чему в два раза сократилось время простоя оборудования и затраты на ремонт и был получен экономический эффект в 90 тыс. рублей. Свой богатый опыт Людмила охотно передаёт молодым сотрудникам, помогая им осваивать профессию и повышать квалификацию – четверо подготовленных ей в качестве наставника специалистов продолжают успешно трудиться на предприятии. Коллеги ценят готовность Людмилы делиться знаниями, её открытость и доброжелательность, часто обращаются к ней за советом.





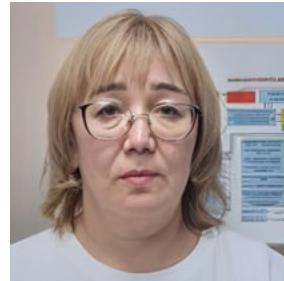
**ИЛЬИНЫХ
МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Ведущий инженер технического отдела по перспективному развитию рудника «Северный» АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель») Заполярный, Мурманская область, Россия

Марина получила среднее профессиональное образование в Ленинградском топографическом техникуме по специальности «картограф» и в 1980 году вернулась в Заполярный; трудовой путь начинала замерщиком на руднике «Западный», потом работала на руднике «Центральный», а после объединения и отработки карьеров — на руднике «Северный». Прошла путь от горнорабочего на маркшейдерских работах до инженера по горным работам 1 категории.

Накопленный за более чем 40 лет опыт Марина смогла применить при автоматизации производства: занималась внедрением программного обеспечения MineScare, обучалась и работала в горно-геологической информационной системе Micromine, разрабатывала базу данных для программы UnderGround Manager и обучала работе в ней сотрудников.

В 2019 году Марина получила награду «Гордость компании», а в 2021 ей присвоено звание «Профессиональный инженер России».



**КАМЕНЕВА
ФАНИЯ ФУАТОВНА**

Оператор пульта управления АО «Кольская ГМК» Заполярный, Мурманская область, Россия

Фания начала трудовую деятельность в 1985 году на комбинате «Печенганикель» на должности флотатора на обогатительной фабрике. С 2012 года работает на технологическом участке оператором пульта управления, имеет высший квалификационный разряд.

Фания освоила целый ряд смежных специальностей – машиниста насосных установок, аппаратчика сгустителей, аппаратчик химводоочистки. В 2010–2011 годах активно участвовала в запуске III секции флотации после реконструкции и обкатке новой технологической схемы, которая позволила повысить содержание никеля в готовом концентрате до 8,5%.

Фания постоянно повышает свой профессиональный уровень и активно делится знаниями и опытом с молодыми коллегами – за последние пять лет она подготовила четверых специалистов по профессии «флотатор» и двоих – по профессии «оператор пульта управления».



**САФОНОВА
ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Лаборант химического анализа 4 разряда АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель») Мончегорск, Мурманская область, Россия

Галина начала работать на комбинате «Североникель» в 1980 году лаборантом химического анализа очистных сооружений, затем работала в отделе контроля воздушной среды и водных объектов, а с 2007 года работает лаборантом на участке химводоочистки ТЭЦ. Она контролирует уровень защиты водных ресурсов и экосистемы в целом от загрязнения сточными водами. От качества её работы зависит эффективность мероприятий по защите окружающей среды.

Галина активно работает над повышением квалификации, осваивает новые методы мониторинга качества воды. Свои навыки и знания она активно передаёт молодёжи – с 2010 года под её руководством более 20 лаборантов химического анализа освоили профессию и повысили свою квалификацию.

Галина награждена почётными грамотами и благодарностями руководства компании, а в 2022 году ей присвоено почётное звание «Заслуженный работник Кольской ГМК».



**СИЗОНЕНКО
ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА**

Растворщик реагентов обогатительной фабрики АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель») Заполярный, Мурманская область, Россия

Валентина Ивановна работает растворщиком реагентов на обогатительной фабрике в Заполярном, которая сейчас входит в состав Кольской ГМК.

В 1965 году Валентину пригласили работать в Ждановке, где строился будущий комбинат «Печенганикель». После годового обучения и сдачи экзаменов она и её товарищи приехали готовить фабрику к запуску, и с 1965 года длится трудовой путь Валентины на комбинате. Она в совершенстве знает весь технологический процесс, своевременно выявляет и устраняет неполадки в работе всего комплекса, предотвращает аварийные ситуации.

Обладая богатым жизненным и профессиональным опытом, Валентина как наставник помогает молодым рабочим в освоении профессии и повышении мастерства. Многолетний труд и высокий профессионализм Валентины отмечены многочисленными наградами и благодарностями руководства компании, администрации Печенгского района и губернатора области.

ПРИЗЕРЫ В НОМИНАЦИИ НАСТАВНИК ГОДА



ЯКУШКИНА ВИКТОРИЯ АЛЕКСЕЕВНА

Инженер 1 категории

ООО «Институт Гипроникель»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)
Санкт-Петербург, Россия

Виктория работает в институте с 1988 года, когда пришла сюда лаборантом химической лаборатории. В 1995 году, окончив химический факультет Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, продолжила трудиться на благо компании в качестве инженера 2 категории. Заинтересованность в своём деле и блестящее выполнение задач позволили ей быстро получить должность инженера 1 категории.

Коллеги и руководство характеризуют Викторию как вдумчивого, аккуратного, скрупулезного, ориентированного на результат профессионала. Её отличает стремление развиваться в своей сфере, она регулярно участвует в различных тренингах и семинарах.

Во многом благодаря её опыту, знаниям и стараниям лаборатория смогла внедрить новые методы исследования геологических проб. Виктория Алексеевна является соавтором многих методик, разработанных в исследовательском центре.



Развитая корпоративная культура, уважительное и поддерживающее отношение к коллегам, конечно, зависят и от гендерного баланса в коллективе, а учитывая демографическую ситуацию, создание условий для развития женщин в металлургии — один из действенных механизмов сохранения трудового потенциала компаний. Уже доказано, что развитие «женских» программ существенно помогает сохранению эффективности бизнеса и развитию городов присутствия. Спасибо коллегам, которые делятся успешными примерами и вдохновляют коллег на участие в Премии.

Вадим Ковалёв, Советник
генерального директора
по взаимодействию с органами
власти и устойчивому развитию,
УК «Уральская Сталь»

Устойчивое развитие вне обеспечения равенства прав и возможностей женщин и мужчин не может быть достигнуто. Наша страна одна из первых закрепила принцип равенства прав женщин и мужчин на законодательном уровне и к настоящему времени накопила колоссальный опыт прогрессивного регулирования, намного опережая другие государства.

Огромный вклад в повестку достижения цели устойчивого развития ООН № 5 вносят компании, выстраивая эффективные политики справедливого равенства и внедряя наилучшие практики. Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» является одним из наиболее ярких примеров консолидированного подхода по выработке актуальных стратегий в направлении устойчивого развития.

Елена Матвеева, Координатор
Подкомитета по охране озера
Байкал, Государственная Дума,
Руководитель программы
по правовому обеспечению
устойчивого развития, к.ю.н.,
МГУ им. М. Ломоносова

A close-up photograph of numerous bright yellow flowers, likely chrysanthemums, in a field. The flowers are in sharp focus in the foreground, while the background is softly blurred. A large, white, semi-transparent geometric overlay, consisting of several overlapping diagonal lines, covers the right side of the image. The text is positioned within this white area.

НОМИНАЦИЯ

ВДОХНОВЛЯЮЩИЙ
ЛИДЕР



ПОБЕДИТЕЛЬ



ВАРАНКИНА ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА

Начальник управления

ООО «Медвежий ручей» (ПАО ГМК
«Норильский никель»)

Норильск, Россия

Елена начала работать в металлургии в 2012 года в Алтайском крае на предприятии «Алтай-Кокс», но в 2015 года вместе с семьёй переехала в Норильск. Елену приняли на работу ведущим инженером по МТО в ОАО «Норильскгазпром», а с момента образования ООО «Медвежий ручей» она перешла в этот проект, где начинала в качестве главного специалиста планово-экономического отдела, затем заняла должность начальника сметного отдела, а с ноября 2021 года стала начальником управления по контролю капитальных вложений. Сейчас в команде у Елены более 80 человек. Одной из важных задач является управление финансовой составляющей при внедрении регионального инвестпроекта «Южный кластер». Елена – сильный лидер, который на первые места ставит такие качества, как целеустремленность, ответственность, самодисциплина, непрерывный личностный рост, умение общаться и работа в команде.



ПОБЕДИТЕЛЬ



КИСЕЛЕВА ВЕРОНИКА ВЛАДИМИРОВНА

Старший комплаенс-менеджер

ПАО «СИБУР Холдинг»

Москва, Россия

Вероника начинала свой профессиональный путь как юрист, но в 2013 году заинтересовалась зарождающимся направлением комплаенс, и приступила к созданию и внедрению комплаенс-системы организации. Система успешно прошла сертификацию по стандарту ISO 37301:2021, СИБУР лидирует в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП, с 2020 года ежегодно получая наивысшую оценку, «А1», и других ключевых международных и отечественных ESG-рейтингах.

Вероника участвует в работе профессиональных ассоциаций и сообществ – является директором RBEN (Российская ассоциация этики бизнеса и КСО) по направлению «Этика и комплаенс в газоперерабатывающем и нефтехимическом бизнесе», членом Совета Торгово-промышленной палаты РФ, активным участником Национальной ассоциации комплаенс, преподавателем РАНХиГС. Также она успешно участвует в проекте для отечественных управленцев «Лидеры России».



ПОБЕДИТЕЛЬ



КОМПАСЕНКО ЕЛЕНА ИВАНОВА

Начальник управления охраны труда,
промышленной безопасности и охраны
окружающей среды

АО «Зарубежнефть»

Москва, Россия

В «Зарубежнефти» под ее руководством была сформирована и внедрена интегрированная система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды по стандартам ISO14001 и ISO 45001. Частота происшествий с временной потерей трудоспособности снизилась с 2,34 в 2014 году до 0,09 в 2022 году, а несчастные случаи со смертельным исходом отсутствуют с 2016 года. Компания первой в России поддержала концепцию «Нулевой травматизм».

С 2018 года компания лидирует в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний в России под эгидой Всемирного фонда дикой природы (WWF). Благодаря инициативе Елены компания поддержала федеральный проект «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» (сохранение и восстановление Западносибирской популяции стерха (белого журавля)).



ПОБЕДИТЕЛЬ



СЫРОВАТСКАЯ ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА

Начальник управления по социальной
политике и нематериальной мотивации

АО «Северсталь Менеджмент»

Москва, Россия

Екатерина начала работу в компании в 2012 г. на должности старшего менеджера по персоналу и уже через два года работы вошла в состав первой сотни руководителей, возглавив управление по работе с трудовым коллективом. Один из приоритетов в работе Екатерины – развитие корпоративной культуры компании, построение системы работы с вовлеченностью. Она внедрила в практику компании инструменты, которые доказали свою эффективность и применяются до сих пор. Уровень вовлеченности почти удвоился – с 47% в 2013 г. до 80% в 2022 г. Ещё одно важное направление – корпоративное волонтерство. Всего за год под руководством Екатерины волонтерское движение «Северстали» значительно выросло в численности (+43%) и стало общекорпоративным (три централизованные акции в 9 городах присутствия компании).

Екатерина на протяжении многих лет является лидером направлений: «Корпоративная культура», «Вовлеченность», «Развитие топ-команд» не только для «Северстали», но и для всех компаний, входящих в «Севергрупп».



ПОБЕДИТЕЛЬ



ШУБОЧКИНА ВИКТОРИЯ ИГОРЕВНА

Генеральный директор / CEO

АО «Экселленс Эксперт» (Excellence Expert)

Екатеринбург, Россия

В 2021 году Виктория основала компанию, которая занимается операционным и управленческим консалтингом в горнодобывающей промышленности, цветной и чёрной металлургии, и назвала её Excellence Expert. Компания специализируется на отрасли, которую хорошо знает, и делает акцент на быстрых, но устойчивых результатах. Специалисты Excellence Expert реализуют инициативы по операционной трансформации, повышению прибыльности производственных активов, трансформации ремонтной функции, внедрению автоматической системы диспетчеризации. В рамках таких проектов за три года работы клиенты компании получили 19 миллиардов рублей подтвержденного экономического эффекта.

Одним из ключевых проектов, реализованных командой Виктории в 2022–2023 гг., стала диспетчеризация крупного российского угольного предприятия. Его реализация позволила увеличить EBITDA компании на 4,2 млрд руб.



КАЛУЖСКАЯ МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА

Начальник отдела организационной эффективности

ПАО «Гайский ГОК»

Гай, Оренбургская область, Россия

Мама Марии отдала много лет работы в промышленности, поэтому интерес к производству был у Марии с детства. В 1998 году она окончила Оренбургский государственный университет по специальности «Менеджмент» и пришла в компанию на должность инженера по сбыту. Мария увидела всю цепочку переработки руды и поняла, насколько это трудо- и ресурсоёмкий процесс. Следующей была должность экономиста на ТЭЦ, ставшей школой для молодого специалиста – приходилось заниматься и экономикой, и персоналом. Затем была должность инженера, а затем и главного специалиста по организации и нормированию труда – здесь Мария занималась автоматизацией процессов, кадровыми аудитами, оптимизацией штата и повышением производительности труда. В 2021 году Мария пригласили в проект по повышению организационной эффективности – и по итогам успешного участия в нём Мария стала начальником одноимённого отдела.



НЕТУНАЕВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА

Руководитель продуктовой команды по бухгалтерскому и налоговому учету
ООО «Полюс Диджитал»

Елена начала свою трудовую деятельность в 2004 году с должности ведущего бухгалтера производственной площадки на Олимпиадинском ГОКе, затем возглавила налоговую группу АО «Полюс Красноярск», стала заместителем главного бухгалтера. Елена всегда внимательно относится к проблемам производственных служб. Например, для исключения ручного оформления документов по движению золотосодержащих продуктов ЗИФ, совместно со специалистами ИТ и ОТК разработала, настроила и внедрила электронный документооборот по движению золотосодержащих продуктов. Принимала активное участие в организации процессов бухгалтерского и налогового учета в АО «Полюс Красноярск», автоматизации учета движения материально-производственных запасов. Усилия Елены всегда направлены на совершенствование бизнес-процессов, цифровизацию и повышение эффективности контрольной среды.



**СЛУЧЕНКОВА
СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА**

Директор по качеству
АО «Среднеуральский медеплавильный завод»
Ревда, Свердловская область, Россия

Общий стаж Светланы в металлургии составляет 30 лет. В 2004 году она окончила Уральский государственный технический университет по специальности «Металлургия цветных металлов» и пришла на завод в 2004 году контролером качества продукции и технологического процесса. Через полгода была переведена на должность инженера по качеству, а уже в 2005 году назначена заместителем начальника управления контроля продукции (УКП). С 2009 года руководит службой качества, под её началом работают 183 человека. За четырнадцать лет были улучшены условия труда, внедрены новые методов измерений и современное оборудование, автоматизированы процессы. Сейчас Светлана оформляет паспорт инициативы, позволяющей оптимизировать взвешивание сырья в железнодорожном цехе, сократив маневровые операции: ориентировочный эффект оценивается в среднем на 27,0 млн в год.



**ЦИМБАЛИСТАЯ
ЮЛИЯ ВАЛЕРЬЕВНА**

Начальник финансового отдела
АО «Среднеуральский медеплавильный завод»
Ревда, Свердловская область, Россия

Юлия работает на СУМЗе с 2000 года, пройдя за это время путь от экономиста до начальника финансового отдела. Она отвечает за ряд ключевых для всего предприятия вопросов, связанных с привлечением финансирования, высвобождением оборотных средств, расчётами с контрагентами и бюджетом. Принимала участие в организации финансирования для реконструкции химико-металлургического комплекса с объемом инвестиций 12 млрд руб. Благодаря усилиям Юлии были реализованы такие инициативы, как получение дополнительного дохода от размещения денежных средств в банках, снижение процентной ставки по рублевым кредитам на финансирование сырья, снижение убытков за счет досрочного погашения кредитов, получение субсидии по банковским кредитам, получение специальной процентной ставки по кредитам в рамках переходного периода. Совокупный эффект от их внедрения составил 220 млн рублей.



**ЧЕРКАСОВА
СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА**

Главный специалист по жд перевозкам
Транспортное управление НЛМК-Урал, ПАО
«НЛМК»
Обнинск, Калужская область, Россия

Светлана работает на НЛМК с 2013 года. Сейчас она отвечает за взаимодействие с РЖД по вопросам прибытия, отправления, переадресации грузов, оформления перевозочных документов, ведение претензионной документации. Для выполнения своих задач Светлане необходимо досконально знать не только своё предприятие, но и принципы работы РЖД и таможенных органов.

Глубокие профессиональные знания позволяют Светлане выступать с инициативами по повышению эффективности. Так, на фоне повышения железнодорожных тарифов и роста производства остро встал вопрос о снижении затрат. Решение было найдено и внедрено в технологический процесс – увеличение статнагрузки на вагон за счет корректировки длины заготовки и изменения структуры вагонопотока, отправляемого на припортовые станции. Это позволяет максимально использовать грузоподъемность вагона и сократить количество требуемых вагонов.



**ШАБАНОВА
АННА АЛЕКСАНДРОВНА**

Старший менеджер по сметной работе, дирекция по инвестициям
ПАО «Северсталь»
Череповец, Россия

Вся трудовая деятельность Анны связана с «Северсталью»: она прошла путь от специалиста по сметам до руководителя сметного отдела, где работают 45 сотрудников.

Она организует и координирует работу сметной группы, которая играет ключевую роль в реализации инвестиционных проектов и ремонтных программ. За последние три года предотвращённый усилиями группы потенциальный ущерб составил более 1,28 млрд руб. А ещё Анна вот уже четыре года участвует в проекте создания единой системы управления проектами капитального строительства – ИСУП. Её отдел первым полностью перешёл на использование новой системы и сделал это раньше срока. Так были оптимизированы и структурированы в едином решении рабочие процессы, сокращены затраты и уменьшено время выполнения ежедневных и типовых операций, устранены устаревшие процессы. Эффективность работы группы увеличилась на 15%.

ПРИЗЕРЫ В НОМИНАЦИИ
ВДОХНОВЛЯЮЩИЙ ЛИДЕР



**БАРАБАН
ЕЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА**

Главный специалист отдела социальных программ департамента по персоналу и социальной политике АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель») Мончегорск, Мурманская область, Россия

Елена начала трудовую деятельность на комбинате «Североникель» в 1986 году на очень важной, но совсем не производственной должности – в течение 13 лет она была воспитателем подшефного детского сада. Сменив профессию, но не место работы в 1999 году, она прошла путь от секретаря руководителя до главного специалиста отдела социальных программ.

Важная часть работы Елены – профориентация молодёжи, она ежегодно организует трудовые отряды школьников для работы на производстве.

С 2014 года Елена активно участвовала во внедрении системы управления персоналом на базе SAP HCM, сейчас она принимает участие в реализации доработок и оптимизации блока «Награждение работников».

Ещё одна сфера ответственности Елены – награждение работников Компании. Елене удалось упорядочить систему наград и поощрений, выработать критерии отбора кандидатов, порядок оформления и представления документов.



**БУЛАНОВСКАЯ
ЛЮБОВЬ ВАЛЕРЬЕВНА**

Начальник металлургической лаборатории Акционерное общество «Полюс Алдан» Нижний Куранах, Алданский район, Республика Саха-Якутия, Россия

Любовь – дипломированный горный инженер–обогадитель. Она начала работать в АО «Полюс Алдан» в 1984 году, пройдя путь от инженера–исследователя до начальника металлургической лаборатории. Помимо основных обязанностей, Любовь преподаёт в учебном комбинате предприятия для рабочих специальностей «Лаборант пробирного анализа» и «Пробоотборщик». Является автором ряда методик, по которым проводятся лабораторные и технологические исследования. В 2013 году было обнаружено стабильно высокое содержание золота в жидкой фазе хвостов сорбции; под руководством Любви была найдена причина и заменён сорбент в технологическом процессе, годовой экономический эффект составил 13,21 млн руб. в год.

Ещё один значимый проект – лабораторные и опытно–промышленные испытания флокулянтов, по итогам которых была произведена замена используемой марки вещества, экономический эффект составил 41,647 млн руб.

Золотодобывающая компания «Полюс» системно работает над изменением качества жизни в регионах своего присутствия: участвует в создании объектов социальной инфраструктуры, реализует долгосрочные просветительские и культурные программы. В том числе одной из важных составляющих частей социальной политики стало обеспечение возможностей для карьерного роста и самореализации наших сотрудников. Компания поддерживает инициативы своих работников в сфере рационализаторства, внедрения новых бизнес-подходов и технологий, цифровизации.

Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» важна потому, что стала инструментом широкого общественного и профессионального признания успехов самых креативных, активных, держащих участниц. Я рада, что число заявок как от нашей компании, так и в целом на премию ежегодно растёт.

Желаю участницам победы, позитивного настроения, а потенциальным кандидатам — не стесняться рассказывать о своих достижениях!

**Виктория Васильева,
Директор по связям
с общественностью, ПАО «Полюс»**



НОМИНАЦИЯ

ИННОВАТОР ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



ГЕРАСИМОВА МАРГАРИТА СЕРГЕЕВНА

Инженер

ПАО «НЛМК»

Липецк, Россия

Современные требования к металлургической продукции не ограничиваются элементарным составом сталей и сплавов. Присутствие в металле неметаллических включений (НМВ) нарушает его однородность и ухудшает характеристики, способствуя образованию различных дефектов. Существующие методы определения НМВ являются длительными и трудоемкими, поэтому сейчас особое внимание уделяется развитию метода атомно-эмиссионной спектроскопии (АЭС) с искровым возбуждением спектров.

Маргарита разработала инновационную методику экспресс-анализа НМВ в сталях методом атомно-эмиссионной спектроскопии с искровым возбуждением, которая позволяет контролировать чистоту выплавляемой стали непосредственно в процессе ее выплавки, существенно сократив продолжительность анализа, снизив расход реагентов, минимизируя негативное воздействие на аналитика и выбросы продуктов химических реакций в окружающую среду.



ПОБЕДИТЕЛЬ



ДАНИЛОВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Ведущий геолог

АО «Верхнечонскнефтегаз»
(ПАО НК «Роснефть»)

Иркутск, Россия

По специальности Мария – горный инженер-гидрогеолог, её работа заключается в поисках и оценке месторождений подземных вод. Это редкая, но крайне необходимая и ответственная профессия в нефтяной отрасли – добыча нефти часто требует закачки воды, чтобы поддерживать равномерное давление. Мария пришла в компанию семь лет назад, и ей сразу же пришлось решать вопрос непрерывного обеспечения промысла технической и питьевой водой (8 500 м³/сут). Она с честью справилась с этой масштабной задачей: под её руководством был проведён целый комплекс работ и успешно введены в эксплуатацию 23 из 24 пробуренных скважин. А наблюдательность Марии позволила установить, что добываемая вода близка по составу к минеральной – она была официально признана лечебно-столовой и рекомендована для бальнеологического использования, в том числе для оздоровления вахтовиков.



ПОБЕДИТЕЛЬ



ПОРТНОВА НАТАЛЬЯ ПАВЛОВНА

Начальник службы качества

Филиал ПАО «РУСАЛ Братск»

Шелехов, Россия

Наталья пришла на предприятие в 2007 году и за это время успела поучаствовать во многих инициативах по управлению качеством: при производстве, упаковке, отгрузке готовой продукции. Они были направлены на повышение качества продукции и формирование её цифрового следа на протяжении всего жизненного цикла. В 2017 года она возглавила работу по повышению эффективности отбора и отправки проб-спутников потребителям с особыми требованиями и проект по формированию единой базы данных по качеству поступающего сырья и материалов. С 2019 года, когда в структуру службы качества была передана центральная заводская лаборатория, Наталья руководит проектами по освоению новых методов аналитического контроля сырья и материалов, готовой продукции, внедряет новые форматы взаимодействия с потребителями. А в январе 2023 года сфера ответственности Натальи вновь увеличилась – за счёт участка технического контроля производства анодной массы. Предстоит большая работа в различных направлениях: и с оборудованием, и с технологией, и с персоналом. Но Наталья только приветствует новые задачи и новые вызовы.



ПОБЕДИТЕЛЬ



СТРУЧКОВА КСЕНИЯ ГЕННАДЬЕВНА

Инженер-аналитик

ООО ГРК «Быстринское»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)

Чита, Россия

Ксения инициировала и принимала активное участие в реализации проекта «Снижение стоимости обслуживания карьерных дорог». Быстринский ГОК использует открытый способ разработки месторождения. Широко используются автосамосвалы (47 единиц грузоподъемностью 90–180 т), общая протяженность дорог составляет 30 км. От бесперебойной работы самосвалов напрямую зависит производительность всего добычного участка, а от надлежащего обслуживания автодорог зависит эффективность и стоимость эксплуатации автотехники. Исторически инертный материал для содержания дорог поставлял внешний подрядчик, при этом транспортировку до места приходилось выполнять собственными силами, отрывая самосвалы от основного технологического процесса на карьерах (транспортирования горной массы). В 2019 году, когда подрядчик прекратил сотрудничество с компанией, было принято решение перейти на самообеспечение инертным материалом, закупив оборудование (навесные дробильный и просеивающий ковши для экскаваторов). Это позволило устранить риски, связанные с подрядчиком, сократить затраты, упростить процессы по обслуживанию и содержанию дорог и повысить уровень безопасности на них.



**ВЕТОШКИНА
ИРИНА СЕРГЕЕВНА**

Инженер 1 категории
ПАО «Кокс»
Кемерово, Россия

Каменноугольный пек – ценное сырьё для многих отраслей промышленности. Так, всё большее значение приобретают инновационные материалы – пековые углеродные волокна и композиты на их основе. Спрос на пек в России растёт, а дефицит приходится покрывать зарубежными поставками, что делает отрасль импортозависимой. Ещё одна сложность использования пека – экологические риски из-за образования большого количества канцерогенов. Для решения всех этих вопросов был запущен научно-исследовательский проект «Получение сырья для углеродных материалов методом термического растворения углей». Ирина отвечала в нём за лабораторные исследования (разработку опытной установки, методики и технологической схемы получения пека), завершившиеся успехом: получены лабораторные образцы нового вида пека, установлены оптимальные параметры технологического процесса. Полученные результаты отражены в 12 публикациях.



**ВОЛКОВА
АННА ВЛАДИМИРОВНА**

Инженер
ПАО «НЛМК»
Липецк, Россия

Анна пришла на производство сравнительно недавно, в 2017 году, но за эти несколько лет выросла из молодого специалиста в опытного инженера. Она активно участвует в запуске новых видов продукции, на её счету 45 инициатив по снижению затрат и повышению эффективности, из которых 15 уже реализовано с совокупным экономическим эффектом более 20 млн руб. Знаковым для Анны стал проект по оптимизации производства проката с полимерным покрытием «Коралл-25» и устранению нестабильности его фактуры. Он был очень важен для компании из-за новизны и высокомаржинальности продукта и имиджевых рисков (на фоне поступавших нареканий от клиентов). В сжатые сроки Анне удалось разобраться в теме настолько, что ей доверили руководить проектом. Менее чем за два года качество полимерного покрытия удалось стабилизировать, внести изменения в нормативную документацию комбината и внедрить их в производство.



**ВОЛОШИНА
ОЛЬГА ВЯЧЕСЛАВОВНА**

Начальник лаборатории
ООО «Правоурмийское»
(ПАО «Русолово»)
п. Сулук, Хабаровский край, Россия

Ольга возглавляет пробирно-аналитическую лабораторию на своём предприятии. В 2021 году её команда подобрала из добываемой руды и концентрата материал с нужным содержанием элементов и успешно аттестовала 13 стандартных образцов предприятия (СОП). Собственные СОП, занесенные в Госреестр, позволяют строить точные градуировки РФА (рентгено-флуоресцентного анализатора), контролировать результаты химических анализов. В 2022 году на основе ГОСТов под руководством Ольги были разработаны собственные методики, которые позволяют точно и альтернативно регламентировать алгоритмы проведения анализов на содержание элементов. Это бесценно при обучении новых сотрудников и помогает гарантировать достоверность результатов. В 2023 году все методики были аттестованы и успешно внедрены в рабочий процесс.



**РОМАНОВА
ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА**

Директор по цифровизации бизнеса
и информационным технологиям
АО «Полюс Вернинское»
Бодайбо, Россия

Команда Веры запустила в промышленную эксплуатацию MES – систему оптимизации сбора, хранения и накопления данных по производственному учету. С её помощью внедрена и находится на стадии опытно-промышленных испытаний (ОПИ) инициатива по снижению удельного расхода взрывчатых веществ (ВВ) для буровзрывных работ в карьере. Вера поставила и реализовала амбициозную цель – запустить новый бизнес-процесс для поквартинного учёта взрывчатых веществ, связать в одном автоматизированном решении несколько систем для возможности оперативного анализа и принятия решения об экономии ВВ и последующего гранулометрического анализа взорванной горной массы. После начала ОПИ в мае 2023 года экономия ВВ составила порядка 5 % с одного экспериментального блока – при подтверждённом качестве гранулометрического состава после взрывных работ. Испытания продолжаются!



**САМОЙЛОВА
ОКСАНА ЮРЬЕВНА**

Директор
ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (ПАО ММК)
Магнитогорск, Россия

Оксана возглавляет общий центр обслуживания (ОЦО) группы ММК, отвечающий за учёт и отчётность для всех компаний, и в рамках цифровой трансформации бизнеса активно занимается проектом RPA (robotic process automation). Его задача – снизить пиковые нагрузки и сократить сроки подготовки отчётной документации. Сегодня процесс закрытия периода (при том, что ОЦО работает одновременно в нескольких системах, включая Oracle, IBM, и разные конфигурации 1С) занимает не более пяти дней. С начала трансформации ОЦО было внедрено более 75 роботов, ещё 16 находятся в разработке. Экономический эффект роботизированных процессов уже сегодня составляет 85 миллионов рублей ежегодно. Автоматизация рутинных операций повысила эффективность работы бухгалтеров, время сотрудников было высвобождено для более творческих задач, что положительно сказалось на мотивации и стало профилактикой профессионального выгорания.



**САХАПОВА
ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА**

Ведущий технический писатель
ООО «АЗОТТЕХ»
Москва, Россия

Татьяна является руководителем и куратором проекта «Цифровой прототип мини-завода». Динамические цифровые двойники и модели находят всё более широкое применение в промышленности: помогают повысить эффективность производства и качество продукции, тестировать новые идеи, уменьшить себестоимость и количество простоев. Достаточно войти в специальное приложение на компьютере, смартфоне или VR-очках, чтобы дистанционно следить за процессом работы, анализировать технологические параметры, прогнозировать критические ситуации, вести техническое обслуживание. Для компании этот проект станет частью предстоящей цифровой трансформации, перехода к Индустрии 4.0, и подразумевает использование аддитивных технологий, больших данных, предиктивной аналитики, а также удалённый мониторинг опасных объектов и передачу цифровых данных в надзорные инстанции.



**ФИЛОНОВА
ВАЛЕРИЯ ВАЛЕРЬЕВНА**

Руководитель продуктового направления по проектированию и внедрению цифровых сервисов
ООО «Полюс Диджитал»
Москва, Россия

Валерия инициировала и курировала адаптацию ИТ-подразделений компании к новым требованиям внутренних заказчиков. Для повышения эффективности ИТ-функция была выделена в отдельную компанию, «Полюс Диджитал». Управление проектами было переориентировано на методики гибкой разработки Agile и продуктовый подход. Сроки поставки продуктов и сервисов заказчикам были сокращены в три раза – при более высоких качестве и эффективности работы команды. Благодаря внедрению цифровых сервисов в единое цифровое пространство были включены все работники (в т. ч. не имеющие корпоративного компьютера и/или работающие в труднодоступных районах без наличия связи), появились возможности адресного взаимодействия с каждым. Экономия от оптимизации документооборота составила до 30 ставок и 3 млн руб. в год. Снижены регуляторные риски за счет ускорения оформления отчётности и внедрения контрольных процедур.



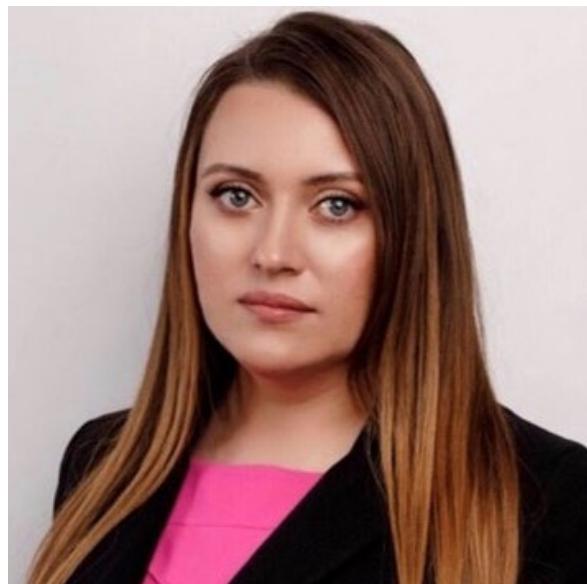


НОМИНАЦИЯ

ПРОРЫВ
ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



АКИШИНА АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВНА

Начальник управления
по экономике и финансам

Металлоломная компания ОМК
ЭкоМеталл (АО ОМК)

Москва, Россия

Придя в компанию ОМК в 2014 году, Анастасия уже успела построить одну карьеру – в службе внутреннего аудита, за шесть лет дорастая до руководителя службы комплаенс. Но её способности требовали большего применения, и в 2021 году она возглавила управление по экономике ОМК «Экометалл» а в 2022 – стала партнёром по экономике дивизиона «Сталь» Выксунского металлургического завода, став связующим звеном между этими бизнес-единицами и процессами заготовки лома и производства стали. Вместе с коллегами ей удалось перестроить бизнес-процессы, повысив эффективность управленческих решений и прозрачность закупки металлолома: ключевые показатели переведены в систему Tableau, расширена их детализация и внедрены новые. Совокупный экономический эффект за 2022 г. составил около 650 млн руб. Ещё одна инициатива – разработка модели замены шихтовых материалов и методики расчета эффекта от увеличения доли горячебрикетированного железа (ГБЖ) и чугуна в шихтовке – уже дала эффект в размере принесла компании около 200 млн рублей.



ПОБЕДИТЕЛЬ



ВОСТРИКОВА КРИСТИНА ВАЛЕРИЕВНА

Бизнес-партнер

ПАО «НЛМК»

Липецк, Россия

На работу в НЛМК ежегодно приходят 5 000 сотрудников, из них в первый год уходят около 20%. Ситуацию с текучестью было решено исправить за счёт удержания новых сотрудников, основные усилия направив на их адаптацию. С этой масштабной задачей Кристина с помощью коллег с блеском справилась. После аудита систему адаптации существенно переработали. Теперь, чтобы новички комфортно ориентировались в компании, в день приема им выдают чек-лист первых шагов и путеводитель, назначают единый вводный курс, заменивший разрозненные тренинги; для установки новых связей в коллективе проводится игра по возможностям карьерного развития; для позитива и настроения новичок получает персонализированный welcome pack; каждого наставника и руководителя снабжают инструкцией по адаптации с конкретными шагами и подсказками. Особое внимание уделяется автоматизации процесса, в том числе через систему напоминаний и шаблоны писем.



ПОБЕДИТЕЛЬ



РОГОВА АННА СЕРГЕЕВНА

Директор по экономике и финансам
Директор по управленческой,
финансовой и аналитической отчётности

ООО «МФЦ Полюс»

Красноярск, Россия

Первые шесть лет работы в компании карьерный рост у Анны был вполне обычным: она стала начальником отдела одной из бизнес-единиц ГК «Полюс» (10 человек в подчинении), а вот на седьмой год он стал просто космическим: Анна стала финансовым директором и лидером аналитической команды (60 человек в подчинении) в «МФЦ Полюс» – едином «сервисном окне», обслуживающем 42 компании, в которых работают 22 тысячи человек.

За неполный год работы Анне удалось выровнять финансовые процессы компании (в части финансовой дисциплины, единой отчётности, управления ресурсами), масштабировать проекты Информационно-аналитического центра, перейдя от решения локальных задач к решению задач уровня Группы, сформировать концепцию «идеального аналитика» – и реализовать эту концепцию с помощью модели компетенций, выстроить эффективную аналитическую команду с помощью комплексных управленческих решений.



ГРЕБЕНКИНА ЛЮДМИЛА КОНСТАНТИНОВНА

Начальник участка водоподготовки
электросталеплавильного цеха
АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова («Металлоинвест»)
Старый Оскол, Россия

Людмила – единственная в России женщина, которая руководит технологическим участком сталеплавильного производства. Она начала работать на ОЭМК в 2006 машинистом насосных установок. Пройдя курсы профессиональной переподготовки, занимаясь самообразованием и перенимая опыт у коллег, Людмила возглавила участок водоподготовки электросталеплавильного цеха. Девять замкнутых оборотных контуров циркуляции обеспечивают бесперебойное охлаждение всего производимого в цехе металла, и вся вода в них должна пройти охлаждение, очистку и химическую обработку.

Людмила не только освоила сложную профессию сама, но и помогает расти коллегам: она подготовила 25 машинистов насосных установок 5 и 6 разряда. Людмила активно занимается профсоюзной деятельностью, многие годы является профгруппоргом, признавалась одним лучшим в отрасли уполномоченных по охране труда.



ИВАНОВА ВИКТОРИЯ СЕРГЕЕВНА

Начальник участка технического обеспечения
и управления качеством
АО «Кольская ГМК» (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Россия

Виктория начала свою карьеру в компании с должности контролёра продукции. Настойчивость и желание учиться помогли ей добиться профессионального роста и перейти на работу в контрольно-аналитический центр – специалистом, а затем начальником участка. В её зону ответственности вошли разработка, выпуск и оформление сертификатов качества на готовую продукцию, разработка трудовых и должностных инструкций. Возглавив участок, Виктория занялась поиском путей для оптимизации его работы – так родились проекты по автоматизации заполнения сертификатов качества, по усовершенствованию управления лабораторными данными в системе STARLIMS и разработке единой нормы этикетки к сопроводительным пробам продукции. Но кроме масштабных рабочих проектов Виктория успевает ещё очень многое – воспитывает дочь, которая на профессиональном уровне занимается футболом, и активно занимается спортом сама.



**КОСТИНА
МАРИЯ АНАТОЛЬЕВНА**

Основатель и руководитель
контент-агентства i-Geo
Контент-агентство i-Geo
Тбилиси, Грузия

Мария больше 10 лет работала геофизиком в геологоразведке, но в 2022 году решила перезагрузить свою карьеру: из штатного сотрудника стать консультантом. Чтобы продвигать свои услуги, она использовала инструменты контент-маркетинга; добившись первых успехов, Мария стала предлагать контент-маркетинг как самостоятельную услугу компаниям в сфере изысканий, добывающей промышленности и геологоразведки. Сегодня в портфолио созданного Марией контент-агентства i-Geo – сотрудничество с четырьмя изыскательскими компаниями, двумя разработчиками программного обеспечения для горнодобывающей отрасли, отраслевой ассоциацией и образовательным проектом в области геологии. i-Geo публикует статьи в отраслевых медиа и корпоративных блогах, ведёт эккаунты в соцсетях, проводит вебинары и создаёт другие виды контента (коммерческие презентации, доклады для конференций).



**КУЧУМОВА
МАРГАРИТА ДМИТРИЕВНА**

Мастер плавильного отделения
Амурский гидрометаллургический комбинат
(АО «Полиметалл»)
Амурск, Россия

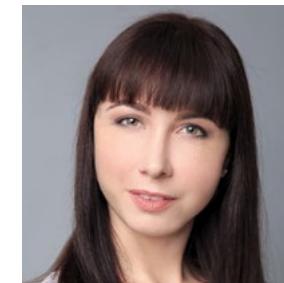
Мargarita пришла в компанию в августе 2020 года сразу после вуза на должность контролера продукции цветной металлургии. Всего за несколько месяцев успела проявить себя: её перевели на должность мастера ОТК, а затем – на должность мастера плавильного отделения, где вместе с коллегами она запускала новое производство по технологии интенсивного цианирования. Успех этого проекта многим обязан Margarite, которая, помимо своих обязанностей, погружалась в тонкости монтажа и работы оборудования, контролировала строительную готовность, занималась комплектацией и документальной частью. А ещё она участвует в рационализаторской деятельности предприятия, выступает наставником для новых сотрудников и молодых специалистов. Margarita занимает активную общественную позицию: является членом совета молодежи предприятия и ведёт его неформальный Телеграм-канал, организует интеллектуальные игры для сотрудников.



**НЕМОВА
НАТАЛЬЯ ЮРЬЕВНА**

И.о. начальника управления
капитального строительства
Магаданский филиал АО «Полиметалл УК»
Магадан, Россия

Наталья пришла в компанию не самым простым путём – начиная учиться на социолога, она сменила город, вуз и специальность, окончив иняз и параллельно получив диплом инженера-строителя. Начав с должностей инженера-геодезиста и инженера строительного контроля в 2018 году, уже к 2020 стала ведущим инженером, в 2021 году – руководителем группы, а с сентября 2022 Наталья исполняет обязанности начальника управления капитального строительства. Кроме руководства этим важным подразделением, Наталья успевает участвовать в научно-производственных конференциях «Полиметалла» (получив «Специальную номинацию» в 2020 году и победив в составе команды в 2021) и готовить к участию коллег, курировать производственную практику студентов, проводить дни открытых дверей для учащихся. В 2023 приняла участие в форуме строителей на Дальнем Востоке с названием, которое хорошо применимо к ней самой: «Молодой специалист – строитель будущего».



**НОВИЦКАЯ НАТАЛИЯ
АНАТОЛЬЕВНА**

Инженер-технолог
по 3D-моделированию
АО «Евраз ЗСМК»
Новокузнецк, Россия

Наталья окончила Сибирский государственный индустриальный университет, получив диплом инженера по специальности «Металловедение и термическая обработка металлов» в 2006 году. На работу в ЕВРАЗ Наталья пришла в 2020 году на должность контролера в производстве черных металлов на участок обжимного цеха. Через полгода стала лидером по подаче рацпредложений в «Фабрику идей» компании. В 2021 году заняла 1-ое место за высокий профессионализм, творческую активность и проявленные технические знания в конкурсе профессионального мастерства в номинации «Профи» с присвоением звания «Лучший рабочий цеха по профессии». В апреле 2021 года Наталью пригласили в литейный цех на должность инженера-технолога. Наталья очень активный и творческий человек, неоднократный победитель и дипломант вокальных и танцевальных конкурсов, ведёт общественную и организационную работу в качестве профгруппора.

ПРИЗЕРЫ В НОМИНАЦИИ ПРОРЫВ ГОДА



ТИХОНИНА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА

Начальник управления методологии
управленческого учета
ООО «УК Полюс»
Москва, Красноярск

Марина начала свою карьеру в консалтинге, проработав шесть лет в компании Deloitte и пройдя путь от аналитика до менеджера. Участие в реализации проектов для ведущих компаний добывающей отрасли привело её в «Полюс», где за 4,5 года возглавила стала начальником управления методологии управленческого учета и отчетности. Ей удалось оказать существенное влияние на развитие системы бюджетирования и формирования управленческой отчетности, оптимизировать и упростить бюджетную модель, принять участие в перестройке системы бюджетирования и консолидации. Карьерное и профессиональное развитие Марина уравнивает спортом, занимаясь бегом и триатлоном, на соревнованиях Ironstar 113 (2 км плавание, 90 км вело, 21,1 км бег) в Казани заняла 2 место в своей возрастной группе. Тренировка выносливости в спорте очень помогает развитию дисциплины и выдержки, а радость от достижений создает прекрасное настроение и самочувствие.



«Премия Women in Mining Russia — это про то, что профессионализм и талант не имеют пола. Они либо есть, либо их нет. В УГМК на многих ключевых позициях работают женщины, и руководство компании понимает, что поддержка женского лидерства помогает бизнесу повышать эффективность и увеличивать прибыль. Этот процесс будет масштабироваться, так как рост экономики, цифровизация и автоматизация многих процессов на производстве создают новые равные карьерные возможности, в том числе в горнодобывающей отрасли».

Алексей Свалов,
Начальник управления
общественных связей,
АО «Святогор»

Премия Women in Mining дает прекрасную возможность поделиться своими достижениями в профессии, оценить сделанное, мотивировать и стать примером для других. Такая инициатива способствует привлечению в отрасль молодых кадров и способствует предоставлению женщинам равных возможностей профессионального роста.

Валерия Завгородняя,
Программный директор,
Impact Hub Moscow

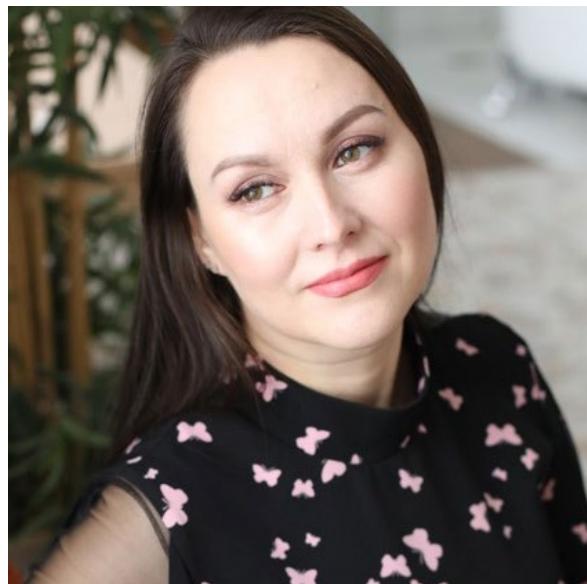


НОМИНАЦИЯ

СОЦИАЛЬНЫЙ/
ВОЛОНТЕРСКИЙ
ПРОЕКТ ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



ЗАПОРОЖЕЦ НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА

Инженер-конструктор

АО «Алтай-кокс» (НЛМК)

Заринск, Алтайский край, Россия

Надежда – работающая многодетная мама. Казалось бы, у неё столько своих забот, что времени и энергии больше ни на что останется. Но она нашла силы и желание, чтобы на грант от фонда «Милосердие» организовать центр для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Сначала это была гончарная мастерская, куда приходили заниматься дети с особенностями здоровья, потом появились психолог и логопед-дефектолог. Кроме лепки, детей учат различному прикладному творчеству, шитью и вязанию. Занятия проходят вместе с родителями, как волонтеры приходят ребята старшего возраста, это помогает укреплению семей и социализации особенных детей.

Дети с ОВЗ нуждаются в особом внимании, есть не так много секций и кружков, которые они могут посещать; тем более это актуально для небольших, удалённых микрорайонов.

Все, кто причастен к работе центра, работают на безвозмездной основе, а все занятия проводятся совершенно бесплатно.



ПОБЕДИТЕЛЬ



ПАНОВА ЕВГЕНИЯ ВЛАДИМИРОВНА

Начальник отдела по связям
с общественностью

ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий»

Котельниково, Волгоградская область,
Россия

Компания разрабатывает Гремячинское месторождение калийных солей – и одновременно с производственными задачами реализует социальные проекты, в том числе опираясь на гражданскую инициативу. Так, «ЕвроХим» выступил партнером создания парка, который отразит богатую историю и самобытную культуру местного края, станет одним из самых благоустроенных и необычных объектов региона, центром притяжения туристов и любимым местом досуга горожан. Евгения является организатором и инициатором проекта – она организует и координирует совместные усилия волонтеров из числа сотрудников компании и местных жителей, формируя чувство сопричастности к преобразованиям, развивая экологическое мышление. В 2022 году проект победил во всероссийском конкурсе проектов создания комфортной городской среды, благодаря чему получил существенное финансирование из федерального бюджета.



**БУРМИСТРОВА
ЯРОСЛАВА ВАСИЛЬЕВНА**

Кладовщик 3 разряда
Акционерное общество
«Карельский окатыш»
Костомукша, Россия

Пересадка костного мозга спасает жизни многих людей с тяжёлыми заболеваниями. Это было бы невозможно без доноров, но во многих городах и посёлках у жителей нет возможности стать даже донорами крови, не говоря уже о костном мозге. Из-за множества параметров тканевой совместимости найти донора для пациента очень сложно, даже родственники зачастую не подходят, тогда донора ищут в специальных базах – регистрах. Вступление в регистр ещё не означает, что человек обязательно станет реальным донором – примерно один из тысячи добровольцев может совпасть по всем параметрам с больным. Поэтому чем больше людей в регистре, тем выше шанс спасти чью-то жизнь. Ярослава представляет Карельский регистр неродственных доноров костного мозга в Костомукше, помогает пополнять его новыми участниками и ведёт просветительскую деятельность.



**КОСТЕНЬКОВА
МАРГАРИТА НИКОЛАЕВНА**

Оператор ЭВ и ВМ
ПАО «НЛМК»
Липецк, Россия

Мargarita активно участвует во многих корпоративных волонтерских проектах НЛМК с 2019 года, но один из них – особенный, рассказ о нём не может не вызвать доброй улыбки: это проект «Берегите ежей». Он родился из случайного разговора, когда Margarita поняла, что большинство детей знают о ежах только из мультфильмов и уверены, что они питаются яблоками, грибами и молоком – а взрослые считают ежей опасными вредителями. Но ежи играют важную роль в природном равновесии; популяция ежей в Липецкой области сократилась настолько, что увеличилась численность гадюк, нападающих на людей, пришлось вносить ежей в Красную книгу. В рамках проекта волонтеры рассказывали детям о ежах в детских садах, школах, домах творчества, проводили мастер-классы рисунка и лепки ежа из глины и пластилина. На дачных территориях были установлены плакаты о важности ежей в природе.



**НЕКРАСОВА
МАРИНА ФЁДОРОВНА**

Инженер 1 категории отдела реализации автомобильной продукции АО ШААЗ
АО «Шадринский автоагрегатный завод»
Шадринск, Курганская область, Россия

В 2013 году Марина, приняв участие в социальном проекте «Спешите делать добро», решила организовать отряд волонтеров на базе родного завода. Отряд назвали «Надежда», и в 2015 году он начал дарить добро людям. За это время Марина была участником, организатором и ведущей в 38 проектах. Вместе с отрядом Марина организует досуг пожилых людей, помогает детям с особенностями здоровья и из малообеспеченных семей. Среди организованных мероприятий – «На пути к активному долголетию», где участники получили много ценной информации, зарядились хорошим настроением, соревновались в различных конкурсах; «День здоровья» – бабушки и дедушки составили идеальный распорядок дня пожилого человека, обсудили правильное питание, физическую активность и уход за собой; «Сквозь времена» – яркое колоритное шоу, посвященное русским традициям и обычаям, народным песням и танцам.



**ПОЧЕКУТОВА
ЮЛИЯ ДМИТРИЕВНА**

Диспетчер
АО «Полюс Красноярск»
Красноярск, Россия

Юлия – диспетчер, и знает не понаслышке, как важно правильно вести себя в первые минуты чрезвычайной ситуации, порой от этого зависят жизни. Поэтому она подала заявку проекта «Дети Красноярск в безопасности» на грантовый конкурс 2020 года «Волонтер Полюс», чтобы поделиться своим многолетним опытом. Проект предназначен для детей от 6 до 12 лет и их родителей. В городских и сельских школах в форме диалога с детьми был проведен простой и доступный инструктаж: что делать каждому, если потерялся ребенок. В проекте участвовали и волонтеры, которые смогут после занятий распространять информацию о безопасности в доступной и понятной форме. Инструктаж оказался эффективным: все дети смогли ответить, как правильно звать на помощь и защитить себя, как избежать критических ситуаций; с родителями проработали правила поведения и вручили антикризисную памятку.



**СНЕЖКО
ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА**

Менеджер
ООО «Сибур»
Москва, Россия

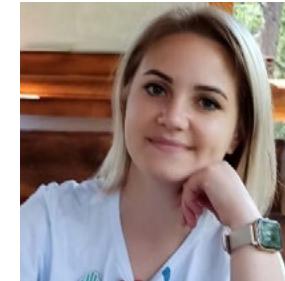
Елена руководит программой социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел». По её личной инициативе с 2022 года развивается межрегиональный инклюзивный проект «Ты можешь все!». Его первая часть – серия мотивационных встреч с участием известных людей с инвалидностью. В 2022 году они прошли в Воронеже, Нижневартовске, Тобольске и Дзержинске, Нижнекамске и Казани. Встречи были организованы совместно с инклюзивными сообществами городов, которые помогали подобрать доступные для маломобильных групп места проведения, формировали творческую часть, помогали их анонсировать. По итогам встреч был проведён опрос, чтобы оценить их эффективность; средняя оценка, которую поставили участники – 9,43 из 10 баллов. Продолжение проекта – запуск инклюзивного блога «Город возможностей» в социальной сети «ВКонтакте»: уже сформировано межрегиональное инклюзивное сообщество, объединившее более 1 300 подписчиков.



**ЧАДЧЕНКО
ТАТЬЯНА АНДРЕЕВНА**

Специалист геологического отдела
АО «Учалинский ГОК»
Учалы, Республика Башкортостан, Россия

Татьяна является учредителем и руководителем Региональной общественной организации «Общество защиты животных» Республики Башкортостан. Общество реализует собственные благотворительные программы в сфере защиты животных и гуманного сокращения численности бездомных животных, пропагандируя стерилизацию домашних животных, пресечение жестокого отношения к животным во всех сферах деятельности человека, добровольчество и развитие волонтерства. Проект Организации «Защита животных: вчера, сегодня, завтра» занимается стерилизацией бездомных кошек и собак, их вакцинацией, лечением и пристройством. Активная работа способствует привлечению волонтеров и неравнодушных граждан к решению проблем бездомных животных. В 2016 году волонтерами организации была разработана и внедрена программа обучения зоозащитных волонтеров, которая стала победителем Всероссийского конкурса «Доброволец России-2016».



**ЧЕХИНА
СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА**

Ведущий специалист
АО КГМК (ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

Светлана – активный участник корпоративной волонтерской программы «Понеслось» с 2017 года. Среди множества проектов, в которых она принимала участие – субботник «Чистые игры», где одновременно с уборкой участники соревновались и осваивали отдельный сбор и сортировку мусора; очистка берегов острова Любви на озере Имандра; проекты «Наша крыша» и «Зал борьбы», где участники-волонтеры помогли клубу единоборств «Сувон» отремонтировать выделенное администрацией помещение для занятий; благотворительный спектакль «Путевые заметки Андрея Урганта» о волонтерах «Норникеля» (все собранные средства от продажи билетов и сшитых волонтерами игрушек были направлены приюту для животных «Дом с хвостом»); «Собирай отдельно» и «Экоскамейки» – школьники и волонтеры соревновались в сборе вторсырья, а из собранного пластика потом изготовили скамейки, ставшие подарком для школы и для клуба «Сувон».



**ШВЕДОВА
ПОЛИНА НИКОЛАЕВНА**

Специалист по социально-административной работе 1 категории
ПАО «Северсталь»
Череповец, Россия

Полина занимается организацией спортивных конкурсов и соревнований в Дирекции по инвестициям, ведёт спортивные секции и формирует команды из сотрудников, привлекая их к регулярным занятиям физической культурой и спортом. В 2022 году Полина инициировала и провела соревнования по легкоатлетическому кроссу и велокроссу среди работников дивизиона «Российская сталь», в которых за четыре соревновательных дня поучаствовали 310 спортсменов, а ещё организовала незабываемое закрытие лыжного сезона-2022 года в формате костюмированного заезда на лыжах. Ещё один проект, реализованный при активном участии Полины, называется «Доступный спорт – спортивные площадки в шаговой доступности». В его рамках в Череповце построена 21 спортивная площадка: две хоккейные коробки, девять воркаут-комплексов, десять детских спортивно-развлекательных площадок на территориях школ и бывших пустырях.



НОМИНАЦИЯ

ЛИДЕР БУДУЩЕГО



ПОБЕДИТЕЛЬ



КАРКАВИНА МАРИЯ АНАТОЛЬЕВНА

Специалист отдела развития персонала
и организационной культуры

ООО «КраМЗ» (РУСАЛ)

Красноярск, Россия

Мария пришла на завод по программе «Новое поколение» и сразу вступила в Молодёжный совет предприятия, активно участвуя в общественной жизни: спортивных, волонтерских и производственных мероприятиях завода. В феврале 2022 года возглавила культурно-массовое направление в Молодёжном совете, а уже в июне 2022 команда под её руководством организовала работу площадки КраМЗ на городском фестивале «Первый детский», который посетили более 10 000 человек. Мария представляла КраМЗ и на других городских мероприятиях, направленных на развитие молодежи популяризацию рабочих специальностей. По итогам активной работы Мария возглавила Молодёжный совет в марте 2023 года. Теперь под её руководством более 50 молодых специалистов реализуют свой потенциал, улучшают производственную деятельность предприятия и качество жизни в городе Красноярске.



ПОБЕДИТЕЛЬ



АВДЕЕВА (СНЕГИРЕВА) АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Аппаратчик-гидрометаллург

АО «Кольская ГМК»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)

Мончегорск, Россия

Для молодого специалиста у Анастасии – солидный производственный стаж, семь лет, но общественный – в разы больше, потому что при её активности нужно год засчитывать за три, как минимум. Анастасия воспитывает двух детей, но успевает заниматься не только профессиональной деятельностью, но и волонтерской, в том числе как капитан команды «ЭкоЧиП» корпоративного экомарафона «Понеслось». Участвует в акции «Сад Памяти», работе поисково-спасательного отряда LizaAlert (как волонтер и пресс-секретарь).

Анастасия – муниципальный депутат и член Палаты молодых законодателей при Совете Федерации, председатель Мончегорской организации развития детского бокса «Гладиатор».

Анастасия руководит местным отделением «Молодой гвардии», организует сборы вещей и гуманитарной помощи для прибывших из ЛНР и ДНР и людей, попавших в сложную жизненную ситуацию, помогает им в решении бытовых вопросов.



ПОБЕДИТЕЛЬ



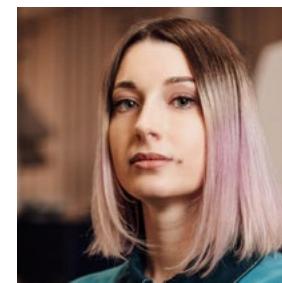
ХОМУТЕЦКАЯ МАРИЯ НИКОЛАЕВНА

Менеджер пресс-службы

Волгоградский алюминиевый завод
(филиал АО «РУСАЛ Урал»)

Волгоград, Россия

В 2021 году Мария прошла обучение в Школе волонтеров и возглавила волонтерское движение в компании «РУСАЛ Волгоград». Её энергия и энтузиазм придали новый импульс общественной деятельности на предприятии, за это время ей удалось привлечь 118 корпоративных и 90 внешних волонтеров к 30 проектам. Среди них – экологические («Зелёная волна» и «День реки», «Кормушка» (размещение кормушек для птиц), поддержка природного парка «Волго-Ахтубинская пойма»), социальные (поддержка воспитанников Дубовской школы-интерната и детей с ограниченными возможностями – совместное разведение цветов, фестиваль воздушных змеев, мастерская бизбордов), помощь приютам для бездомных животных. А ещё детский клуб на корпоративном турнире по футболу, экскурсии для детей по основным производствам предприятия, корпоративные соревнования по плаванию «РУСАЛка» – и многое, многое другое.



КРАВЧУК ВИКТОРИЯ ИГОРЕВНА

Начальник химико-аналитической лаборатории
ООО ГРК «Быстринское» (ПАО ГМК
«Норильский никель»)
Новосибирск, Россия

Виктория пришла на работу в Быстринский ГОК в 2018 году на должность инженера по качеству химико-аналитической лаборатории, а в октябре 2020 Виктория стала её начальником. За эти несколько лет ей довелось принять участие в самых разных проектах – доработке информационной системы, модернизации лаборатории в условиях действующего производства при полной загрузке, строительстве отдельного здания лаборатории (сейчас на стадии реализации).

Отдельно нужно упомянуть мероприятия для молодых специалистов – «Поколение быстрых», ориентированное на привлечение учащихся разных специальностей для прохождения производственной практики с последующим трудоустройством, и вузовский хакатон по химии, где Виктория выступила экспертом. Трогательная деталь – рекомендательное письмо Виктории для участия в нашем конкурсе подписали все сотрудники лаборатории, которую она возглавляет.



НИКИШОВА ТАТЬЯНА КОНСТАНТИНОВНА

Менеджер отдела развития и подготовки персонала и организационной культуры
ООО «РУСАЛ Тайшет»
Тайшет, Россия

Свою трудовую деятельность Татьяна она начинала в органах внутренних дел на должности следователя – но затем совершила карьерный разворот и пришла работать на производство контролёром продукции, а затем ещё один, став менеджером в дирекции по персоналу. Татьяна активно участвует в работе Молодёжного совета РУСАЛ Тайшет, руководит направлением по культурмассовой работе, физкультуре и спорту, сама активно принимает участие в спортивных соревнованиях. А ещё Татьяна входит в состав Женского совета предприятия, работая над проектом по созданию Центра досуга и самореализации женщин. Трудно переоценить его значимость для формирования комфортной среды для жизни и работы сотрудниц завода и жен сотрудников: в молодом коллективе работают много специалистов из других регионов, их семьям бывает непросто адаптироваться в незнакомом городе.



ПОДГАЛЬСКАЯ ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Инженер-технолог
АО «Покровский рудник»
(ГК «Атлас Майнинг»)
Свободный, Россия

Тот самый случай, когда призвание находит человека само: Екатерина не любила химию в школе, окончила колледж по специальности «секретарь-референт», играла в народном театре и мечтала о сцене... но судьба привела её в горный колледж, где она выучилась на лаборанта. Потом была практика на руднике, работа вахтовым методом. Лаборант 3, 4, 5 разряда, старший смены, фотография на доске почёта. Мастер группы технологических исследований. Освоение новых технологий (автоклавногo выщелачивания). Перевод на участок технологических исследований. И наконец, в июне 2023 года – инженер-технолог. Сейчас у Екатерины в подчинении как будто мини-фабрика, задача которой – контролировать «большое» производство в лабораторных установках: приходится ставить эксперименты, выявлять и устранять недочёты, чтобы весь комбинат работал на полную мощность, без погрешностей – как часы!



САВЧУК АНАСТАСИЯ НИКОЛАЕВНА

Менеджер по совершенствованию
производственного процесса
АО «Северсталь менеджмент»
Череповец, Россия

Анастасия начала работать на Череповецком металлургическом комбинате в 2014 году в должности «клеймовщик горячего металла 3 разряда». В 2016 году прошла обучение и переквалификацию, став машинистом металлургического крана 5 разряда. Далее принимала участие в PRO-Women – корпоративной программе развития девушек рабочих специальностей, став специалистом по бюджетированию, а в 2023 году по итогам стажировки стала менеджером проектного офиса прокатного производства. Сейчас Анастасия курирует работу 25 малых команд в 10 прокатных цехах; их деятельность направлена на решение проблем производства. Лишь за 1 полугодие 2023 года эффект от реализации их предложений составил 800 млн руб. А в мае 2023 года Анастасия начала осваивать роль бизнес-тренера для обучения Lean-инструментам, которые востребованы среди рабочего и служащего персонала.



СТАРКОВА ЛЮБОВЬ ВЛАДИМИРОВНА

Заместитель главного инженера по охране труда,
промышленной безопасности и экологии
ООО «Светлое» (Полиметалл)
Новосибирск, Россия

Любовь пришла в команду «Полиметалла» в 2013 году и всего за несколько лет работы в компании прошла путь от обычного инженера до одного из первых лица организации, лидера и куратора многих направлений – от охраны труда, промышленной и пожарной безопасности до экологической безопасности и гражданской обороны. Ей удалось добиться существенных изменений в этих областях. За время ее руководства отсутствуют серьезные нарушения и несчастные случаи на производстве, штрафные санкции со стороны надзорных органов, улучшилась исполнительская дисциплина как в структурных подразделениях, так и в подрядных организациях. Любовь не только контролирует выполнение существующих требований, но и консультирует руководителей всех структурных подразделений по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, вместе с ними добиваясь высокого уровня безопасности и культуры труда.



ХАКБЕРДИЕВА КРИСТИНА СЕРГЕЕВНА

Ведущий инженер
АО «СибВАМИ»
(РУСАЛ)
Красноярск, Россия

Кристина пришла в компанию в сентябре 2017 года, ещё будучи студенткой-дипломницей по направлению «Электроэнергетика и электротехника». Окончив бакалавриат, она совмещала работу и учёбу, прошла практику на многих крупных ГЭС России: Саяно-Шушенской, Новосибирской ГЭС, Красноярской, Майнской, Нижне-Бурейской. В 2020 году научная работа Кристины победила в XI Всероссийском конкурсе «Энергия развития». За годы работы Кристина несколько раз была повышала квалификацию и получала новые назначения, пройдя путь от специалиста до ведущего инженера. Выросла сфера её ответственности, теперь она занимается разработкой технической документации, в том числе декларации безопасности гидротехнических сооружений, осуществляет авторский надзор за строительством проектируемых объектов, отвечает за составление отчётности и прохождение экспертиз. Трудовые успехи Кристины отмечены грамотами и благодарственными письмами руководства предприятия.



**ШИЛО
АЛЬБИНА ВЛАДИМИРОВНА**

Руководитель группы разработки бортовой системы беспилотного самосвала
ГК «Цифра», дивизион «Цифра Роботикс»
Москва, Россия

Альбина руководит созданием одной из ключевых технологий будущего – системой восприятия беспилотных автономных комплексов.

Международная конкуренция в области робототехники сейчас сосредоточена вокруг неё. В России всего несколько коллективов занимаются такими разработками на уровне коммерческого применения, и одним из них руководит Альбина. От их успеха зависит конкурентоспособность России во многих сферах, но в первую очередь – в горной отрасли. Альбина руководит как полевыми работами по сбору данных и адаптации алгоритмов, так и лабораторными испытаниями, формированием гипотез и их проверкой. Благодаря ее усилиям, российские алгоритмы и подходы смогли составить конкуренцию разработкам мировых гигантов – Caterpillar, Komatsu и др. За ними – будущее развития безлюдных горнодобывающих предприятий в России. На счету Альбины уже три успешных запуска системы сканирования окружения на проектах компаний-партнеров.



О роли прогрессивных управленческих подходов, основанных на уважении к культурно-личностному многообразию коллектива и ценности вклада каждого, сказано немало: именно такие подходы, обеспечивающие равные возможности и свободу от предрассудков, обеспечивают лучшие финансовые результаты. А ещё компании, в которых комфортно трудиться и профессионально расти женщинам, можно смело назвать более человекоцентричными – в таких компаниях, как правило, сотрудники любого пола, возраста и происхождения чувствуют заботу и защиту. Поэтому проект Women in Mining – своего рода лакмусовая бумажка, показывающая, как из года в год меняются к лучшему компании горнодобывающего и металлургического сектора, насколько внимательнее становится их отношение к персоналу, до какой степени уже сегодня они готовы к высокому званию «рабочего места будущего». Я лично очень рада, что количество заявок соискательниц премии от предприятий Объединённой компании РУСАЛ в этом году выросло вдвое, расширилась их география – это говорит о том, что дефицита в настоящих женщинах-лидерах, на которых может держаться равнение новое поколение, нет и, надеюсь, не будет!

Ирина Бахтина,
Директор по устойчивому развитию,
ОК «Русал»



НОМИНАЦИЯ

ЭКОЛОГ ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



МЕКЕБАЕВА ОЛЬГА ЮРЬЕВНА

Начальник экологического контроля
и мониторинга

ТОО «Комаровское горное предприятие»
(АО «Полиметалл УК»)

г. Житикара, Казахстан

Ольга руководит отделом экологического контроля и мониторинга. Вместе с командой они реализуют множество экологических проектов: от масштабных – рекультивация отвалов породы, высадка 1 600 га леса, до точечных – таких как ежегодный субботник «Чистый берег», на котором работники предприятия и волонтеры очищают от мусора прибрежные зоны, забота о реке Шортанда, где ежегодно проводится зарыбление, зимой осуществляется подледная аэрация с помощью компрессора, чтобы избежать замора рыбы. Ольга собирает данные по биоразнообразию и разрабатывает меры для его сохранения: отказ от строительства на путях миграции животных, ограждение территории от животных с помощью канав, сеток, навесов; посев семян многолетних трав и высадка деревьев в окрестностях предприятий. А ещё, по её инициативе предприятие участвует в международном «Дне Земли» и в социальном проекте «Добрый пластик».



ПОБЕДИТЕЛЬ



СЕМЁНОВА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА

Менеджер группы анализа
и мониторинга развития бизнес-системы

Заполярный филиал ПАО ГМК
«Норильский никель»

Норильск, Россия

Наталья работает в группе «Норильский никель» с 2010 года и всегда занималась экологической проблематикой – сначала на общественных началах, а потом став ведущим инженером отдела промышленной экологии АО «Норильскгазпром».

В 2022 году Наталья была переведена на должность менеджера по развитию бизнес-системы, где продолжила участие в экологических инициативах. Она стала финалистом премии нашей премии с проектом по использованию инсинераторов на месторождениях, а ещё приняла активное участие в корпоративной программе «Кому не все равно» в рабочей группе «Вторая жизнь конвейерной ленты» – эту резиновую ленту негде хранить и нельзя захоранивать, и участники группы предложили несколько вариантов её использования и переработки, в том числе с последующим применением полученных продуктов в производственных циклах.



**ВЕРЮТИНА
ОЛЕСЯ СЕРГЕЕВНА**

Главный эколог
ООО «Яковлевский ГОК»
(АО «Северсталь-Менеджмент»)
Белгород, Россия

Олеся внедряет уникальную технологию очистки сточных вод на базе искусственных плавающих островов (ИПО) с прибрежными и водными растениями; она работает по тем же принципам, что и естественная очистка воды в водно-болотных угодьях. Под линией воды происходят фиторемедиация (корни растений удаляют загрязнения из водной толщи) и биоремедиация (к ИПО прикрепляются микроорганизмы и расщепляют загрязняющие вещества). ИПО повышают производительность отстойников (например, по азоту); в их конструкции использованы химически и биологически инертные материалы, не оказывающие негативного влияния на окружающую среду.

По результатам первого этапа опытно-промышленных испытаний ИПО в 2022 году эффективность очистки по нитритиону увеличилась на 9%, по иону аммония – на 24%, а чистый экономический эффект превысил 8,5 млн руб.



**ГРИГОРЬЕВА
ДАРЬЯ КОНСТАНТИНОВНА**

Директор по устойчивому развитию
ООО «УК Полюс»
Москва, Россия

Дарья отвечает за вопросы устойчивого развития в «Полюсе» уже более пяти лет. Под её руководством работа по этому направлению приняла системный характер: была разработана климатическая стратегия, которая позволила компании улучшить позиции более чем в 10 национальных и международных ESG-рейтингах и была признана лучшим проектом устойчивого развития 2022 года на конкурсе «Российская горная награда», выпущены отчёт о состоянии хвостохранилищ и водный отчёт, подготовлен регламент по мониторингу биоразнообразия. За 2018–2021 годы компании удалось снизить объём выбросов парниковых газов более чем на треть благодаря увеличению доли гидроэлектроэнергии и снижению потребления угля. Чтобы компенсировать энергопотребление из невозобновляемых источников, были приобретены «зелёные» сертификаты I-REC: так «Полюс» уже в 2021 году обеспечил 100% потребления электроэнергии устойчивыми способами.



**ГРИГОРЬЕВА
ОЛЕСЯ ДМИТРИЕВНА**

Начальник управления
экологической безопасности
ООО «Газпромнефть-Ямал»
Тюмень, Россия

Экологическая обстановка в Арктике далека от благополучной. Одна из причин – последствия хозяйственной деятельности первой волны освоения Крайнего Севера: накопилось много отходов, брошенное оборудование, техника. Олеся наладила контакт с местной администрацией, исследовала территории Ямальского района, организовала и реализовала крупный проект по ликвидации «исторического наследия»: разработала и согласовала проекты рекультивации для 16 участков. Было рекультивировано пять площадок геологоразведочных работ общей площадью 51,6 га, расчищено около 80 га захлапленных территорий в с. Новый порт и с. Мыс Каменный, демонтировано около 50 ветхих строений и старый пирс. Удалось восстановить экологическое равновесие в районе; видя, как меняется облик территории, местные жители активно поддерживают «зелёные» акции, молодежь создает экологические отряды и волонтерские группы.



**ДУБРОВСКАЯ-ПРИНЦЕВА
ИРИНА ИГОРЕВНА**

Ведущий специалист
АО «Кольская ГМК»
(ПАО ГМК «Норильский никель»)
Мончегорск, Мурманская область, Россия

У Ирины впечатляющий стаж в отрасли – 37 лет, а с 2013 года она работает специалистом по обращению с промышленными отходами. Ей пришлось перестраивать работу компании в этой сфере после изменений в нормативной и разрешительной документации и требований к лицензированию.

В 2019 году Ирина участвовала в корпоративном проекте для сбора рацпредложений «Фабрика идей», её идея по установке на промплощадках и в цехах фандоматов (аппаратов по приему пластиковых бутылок) была отмечена премией.

В 2022 году участвовала в конкурсе на лучшую научно-техническую разработку с проектом отдельного сбора отходов на обогатительной фабрике: были организованы места для отдельных видов отходов, найдены потребители, разработана наглядная агитация, организована продажа отходов для последующей переработки. Проект успешно развивается и масштабируется на всю компанию.



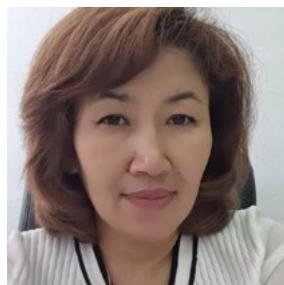
**ЖЕРЕБЦОВА
АНАСТАСИЯ НИКОЛАЕВНА**

Ведущий инженер
по охране окружающей среды
АО «Полюс Красноярск»
Красноярск, Россия

В Красноярском крае много мелких рек и ручьёв, поэтому практически каждый проект на территории Олимпиадинского ГОКа их затрагивает.

Приходится переносить русло, а это наносит ущерб водным биологическим ресурсам. Анастасия занимается охраной и экологическим контролем водных объектов, обеспечивает ежегодные мероприятия по компенсации ущерба (в 2022 – по восьми проектам компании, в 2023 на очереди ещё десять), следит за воспроизводством и выпуском молоди рыб: в 2023 году планируется выпустить в реки 152 888 мальков стерляди.

Анастасия ведёт мониторинг биоразнообразия в районах производственной деятельности. Биоразнообразие обеспечивает стабильность биосферы, поэтому его сохранение очень важно для человека. В 2022 году заложены больше десятка площадок для регулярных наблюдений за животным и растительным миром, определены точки контроля водной биоты.



**КУНАДИЛОВА
АСЕЛЬ АХМЕДЖАНОВНА**

Начальник отдела
промышленной экологии
ТОО «Nova Цинк»
Пос. Акжал, Карагадинская область, Казахстан

По инициативе Асель на предприятии и в посёлке Акжал с 2018 года ежегодно отмечается Всемирный день защиты окружающей среды. В программу входят семинары на тему раздельного сбора и временного хранения отходов производства, конкурсы сочинений и рисунков для школьников, эко-смотр цехов. Мероприятия направлены на экологическое просвещение сотрудников, формирование у жителей посёлка активной жизненной позиции. В 2021 году для популяризации раздельного сбора мусора была проведена экологическая акция «Генеральная уборка» по приему отходов пластика, макулатуры, стеклотары, жестяных банок. В 2022 году проведена акция «Чистый двор»: при активном участии жителей проводилась уборка территории, уход за зелеными насаждениями и озеленение. Благодаря этим усилиям формируются экологическое мышление и «зелёные» привычки у детей и взрослых.



**МАТВИЕНКО
УЛЬЯНА ГРИГОРЬЕВНА**

Ведущий бухгалтер
АО «Сусуманзолото»
Магадан, Россия

Ульяна является руководителем и учредителем некоммерческой организации «Экоколыма», которая занимается социальными и экологическими проектами. За два года активисты провели два экофестиваля, 12 сборов вторсырья и опасных отходов, два сбора вещей и средств для Магаданского приюта животных, установили первые в городе пункты для сбора пластика и металла. В 2021 году отправили на переработку 15 тонн пластика, в 2022 – 20 тонн пластика и 22 тонны бумаги.

В 2022 году на «Экоколыма» выиграла грант Росмолодёжи в 1 млн руб. на проект «Школьный экосбор», чтобы установить возле школ пункты сбора вторсырья и провести лекции по бережному отношению к ресурсам.

В июле 2021 года Ульяна запустила в компании, где работает, инициативу по сбору макулатуры: она еженедельно собирает накопившиеся бумажные отходы в мешки и вывозит на склад «Экоколымы» для отправки на переработку. За два года офис «Сусуманзолота» сдал более 2 тонн макулатуры.



**САВИЧЕВА
ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА**

Директор по экологии
Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехове
Шелехов, Иркутская область, Россия

Когда Ольга в 1992 поступила в университет на специальность «Инженер-эколог», её решение было для всех неожиданным. Но ей было интересно это новое направление, и время показало правильность её выбора.

В 2001 году Ольга устроилась на Иркутский алюминиевый завод и за 22 года прошла путь от лаборанта промышленной лаборатории до директора по экологии. Занималась контролем воздуха рабочей зоны, аттестацией рабочих мест, контролем атмосферного воздуха, промышленных выбросов. Сейчас она курирует стратегические программы, направленные на улучшение экологических показателей и охрану окружающей среды. Под её руководством развивается сертифицированная по ISO 14001 система экологического менеджмента, внедрены международные отраслевые стандарты ASI, в декабре 2019 г. предприятие в числе первых 16 в России получило Комплексное экологическое разрешение.



НОМИНАЦИЯ

ВНУТРИКОММ
ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



ШЕВЧЕНКО МАРИНА ВИКТОРОВНА

Начальник отдела охраны труда

АО «Норильскгазпром»

Норильск, Россия

Марина проанализировала статистику производственных травм и поняла, что в большинстве случаев их причина – человеческий фактор. Общаясь с работниками и руководителями на местах, она обнаружила недопонимание и низкую информированность об инструментах профилактики травматизма, неготовность говорить о существующих недостатках. Чтобы исправить положение, были разработаны памятки и брошюры по вопросам безопасности, проведены месячники по самым главным правилам, круглые столы для принятия оперативных решений по минимизации рисков. Инициативные сотрудники объединялись в команды для «Охоты на риски», а по итогам года победившая команда получила призовой фонд. Главное в коммуникациях, посвящённых технике безопасности – сместить фокус с контроля и надзора на сотрудничество: совместными усилиями скорректировать производственный процесс так, чтобы максимально обезопасить его.



ВАСИЛЬЕВА НАТАЛЬЯ ГЕННАДЬЕВНА

Начальник отдела
по связям с общественностью
АО «Челябинский цинковый завод»
Челябинск, Россия

Окончив в 2004 Южно-уральский государственный университет по специальности «Лингвистика и межкультурная коммуникация», Наталья с 2008 года работает на Челябинском цинковом заводе, с 2012 возглавляя отдел по связям с общественностью. Под её руководством отделу удалось завоевать многочисленные отраслевые награды и премии (за лучший годовой отчёт, за лучшее корпоративное медиа, за лучший корпоративный календарь), а сама Наталья неоднократно входила в рейтинги ведущих директоров по связям с общественностью. В 2022 году под руководством Натальи был реализован масштабный комплексный проект по повышению информированности сотрудников. В результате уровень неудовлетворённости получаемой информацией снизился почти вдвое, а показатель вовлечённости сотрудников – вырос на 13 п.п.



ВИДАСЬЕВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

Руководитель пресс-службы,
Филиал ПАО «РУСАЛ Братск»
Шелехов, Россия

Журналист по образованию, Екатерина профессионально подошла к удовлетворению информационных потребностей сотрудников предприятия, на котором работает, и местных сообществ. Не секрет, что ежегодно все больше людей получают информацию из соцсетей – в то же время далеко не у всех заводчан сегодня есть доступ к корпоративным ПК. Так родился проект по выходу ИркАЗа в социальные сети. Акцент был сделан на оперативное и удобное получение информации о заводе сотрудниками и местными жителями. Сказано – сделано, за полгода с помощью эккаунтов в «Вконтакте», «Одноклассниках» и Телеграм-канала было охвачено более 30% всех сотрудников, и это только начало!



**КОЛЬК
ОКСАНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Начальник отдела
внутренних коммуникаций
АО «Полюс Красноярск»,
Красноярск, Россия

Вот уже пять лет Оксана развивает внутренние коммуникации в группе «Полюс», а последние три года посвятила масштабному проекту трансформации корпоративной культуры. Он называется «Мы – ПОЛЮС!», потому что в основе его – переход от культуры «Я» к культуре «Мы», сплочение коллектива, создание экосистемы внутренних коммуникаций. Поставленные перед проектом цели весьма амбициозны, особенно учитывая специфику бизнеса Группы «Полюс» – территориальная и организационная рассредоточенность, разнообразие режимов работы (включая вахтовый метод). Но, судя по статистике внутренних информационных каналов и отзывам сотрудников, команда Оксаны уверенно идёт к их успешной реализации!



**КУЗАКОВА
ОЛЬГА МИХАЙЛОВНА**

Старший эксперт по коммуникации в области охраны труда и промышленной безопасности
ООО «УК Полюс»
Москва, Россия

В 2022 году в компании прошёл аудит коммуникационных материалов в области охраны труда. Он показал, что большая часть их устарела – как в содержательном плане, так и морально. Ольга использовала свои навыки по работе с контентом и знание производственных процессов, чтобы создать современный модульный инструктаж по технике безопасности для всех бизнес-единиц, от Магадана до Москвы. Сценарий на 90 страниц и восемь месяцев работы – и появились 28 анимационных роликов общей продолжительностью два часа, которые с соблюдением всех требований, но понятным и доступным языком доводят информацию о безопасности на производстве и охране труда. Лёгкий стиль подачи, динамичные музыкальный фон и озвучание, оригинальные герои помогают донести до каждого работника правила и требования, знание которых может сохранить здоровье и спасти жизнь – ему и коллегам.



**ЛАРИНА
ЯНА ЮРЬЕВНА**

Руководитель направления
«Внутренние коммуникации»
ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»
Липецк, Россия

К началу 2022 года у компании уже был разнообразный инструментарий для внутренних коммуникаций с хорошим охватом аудитории (у корпоративного портала – выше 80%, у мобильного приложения – выше 70%). Но информационным потокам не хватало согласованности, что плохо сказывалось на их эффективности и восприятии.

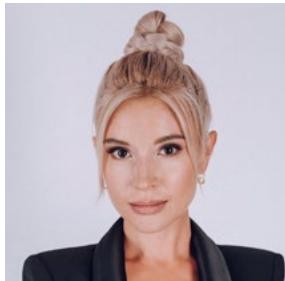
Яна возглавила проект по перезапуску стратегии внутрикома. Количество новостей сократили в пользу точного подбора целевой аудитории: по должностям, месту работы, социальным и демографическим показателям, интересам. Выработали единую узнаваемую тональность коммуникаций, чтобы установить контакт с сотрудниками. Увеличили долю очных встреч с руководителями для положительного эффекта от личного общения. Работа продолжается, но уже сейчас опросы сотрудников говорят о позитивном восприятии нововведений и росте эффективности коммуникаций внутри компании.



**ЛОМАКИНА
УЛЬЯНА ГЕННАДЬЕВНА**

Ведущий специалист пресс-службы,
ООО ГРК «Быстринское»
ПАО ГМК «Норильский никель»
Чита, Россия

Использование сувенирной продукции с атрибутикой компании, спортивной команды, компьютерной игры (то, что сейчас называют «мерч») – простой и наглядный способ выразить свои привязанности и симпатии. Почему бы промышленному предприятию не обзавестись мерчем, дав работникам возможность продемонстрировать корпоративную гордость и единство? Эта светлая мысль пришла в голову Ульяне. Она придумала и реализовала целую линейку брендированных офисных принадлежностей и сувениров: от календарей, ежедневников, блокнотов и открыток (они выполнены на основе акварельных работ забайкальского художника с видами Быстринского ГОКа) до стикеров и магнитов, которые содержат мотивирующие фразы и цитаты, позволяют в лёгкой форме доносить серьёзные, важные для компании идеи.



**МЕРЕЖКО
ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА**

Начальник управления социально-бытовых программ,
аппарат директора Заполярного филиала
ПАО ГМК «Норильский никель»
Норильск, Россия

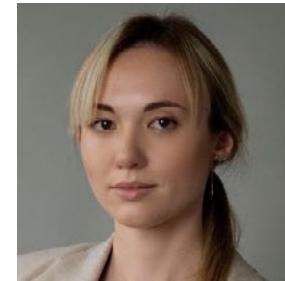
Компания делает многое, чтобы сотрудникам было комфортнее жить и работать, особенно в непростых условиях Норильского дивизиона. В декабре 2022 года программа по улучшению социально-бытовых условий получила название «Сделано с заботой», чтобы точнее отражать свою обновлённую направленность – усилия работодателя не только по повышению комфорта, но и по получению обратной связи и ведению открытого диалога с работниками. Цель внутренних коммуникаций, сопровождающих программу – донести до максимально возможного количества сотрудников основной смысл и ценность того, что делает компания, и важность обоюдных усилий: работодатель улучшает условия труда и быта, а работники бережно относятся к новым пространствам, развивают и поддерживают здоровые привычки, соблюдают правила безопасности и режим работы и отдыха.



**СЕРГИЕНКО
ВИКТОРИЯ СЕРГЕЕВНА**

Начальник отдела
по внутренним коммуникациям
АО «Полюс Магадан»
Магадан, Россия

Виктория отлично знает пользу спорта и здорового, активного образа жизни – она профессионально занимается танцами и фитнесом, и это накладывает отпечаток на её работу в компании: многие реализованные ей проекты связаны с ЗОЖ. На территории вахтового поселка на Наталкинском ГОКе был обустроен тренажёрный зал, действуют секции и проходят соревнования по игровым видам спорта и фитнесу. В компании работает корпоративный беговой клуб, участники которого организуют забеги, тренировки, ходят в походы и убирают территорию в рамках плоггинг-забегов. В прошлом году на Наталке появилась пейнтбольная площадка, ставшая местом притяжения для многих коллег. Ещё одна область приложения усилий – расширение палитры коммуникационных каналов, по инициативе и под руководством Виктории были запущены корпоративные радио и Телеграм-канал.



**ШЕМЕТОВА
НАТАЛИЯ МАКСИМОВНА**

Ведущий инженер
АО «Иргиредмет»
Иркутск, Россия

Компания оказывает комплексную поддержку разработки рудных и россыпных месторождений, в том числе разрабатывает проектную документацию. Одним из сложных вопросов, часто вызывающих нарекания государственных проверяющих органов, является пожарная безопасность. Это ведёт к необходимости переделывать готовые решения и влечёт за собой репутационные риски.

По инициативе Наталии и благодаря развитию устойчивых внутренних коммуникаций удалось повысить качество выпускаемых проектных решений в части обеспечения пожарной безопасности и получить следующие результаты: снижение количества вопросов государственной экспертизы (по некоторым показателям – до 90%), повышение качества документации и сокращение производственных потерь (до 50%). Существенно выросла вовлечённость сотрудников, а уровень стресса при проектировании снизился.





НОМИНАЦИЯ

ЗОЛОТАЯ ИДЕЯ
ГОДА



ПОБЕДИТЕЛЬ



СТЕПУК ОЛЬГА ЮРЬЕВНА

Начальник центра обеспечения и комплектации

ООО «Майнинг Элемент»

Санкт-Петербург, Россия

Ольга пришла в компанию, чтобы развивать новое направление – износостойкие материалы – и наладить их производство и сбыт. Требовалось быстрое и полное погружение в специфику производства, и Ольге это удалось. Уже в 2020 году было запущено онлайн-решение для подбора футеровочного материала. В 2021 году был разработан инновационный метод – комбинированное футерование, а в 2023 запущен целый ряд уникальных для российского рынка продуктов, таких как резиновая футеровка на ферритовых магнитах, износостойкие стальные плиты с твердосплавными наконечниками из карбида вольфрама, высокохромистый чугун на стальной подложке, резина с износостойкой сталью, ударостойкий биметалл. Эти продукты позволяют сократить время перефутеровки, увеличить межремонтные интервалы, снизить стоимость владения оборудованием, повысить производительность и экономическую эффективность предприятия в целом.



ВДОВИНА МАРИНА ВАЛЕРЬЕВНА

Руководитель группы контроля налоговой отчетности

ООО «МФЦ Полюс»

Красноярск, Россия

Марина успешно реализовала проект, название и суть которого достаточно узкоспециальны, но влияние на бизнес, особенно крупной компании – огромно. Марина с командой упорядочила и автоматизировала процесс классификации объектов основных средств на движимое и недвижимое имущество. Существующие критерии достаточно нечетки, при этом от результатов такой классификации зависит правильность расчёта и уплаты налогов, а неверные решения чреваты налоговыми рисками (дополнительными налогами и штрафами). В рамках проекта был автоматизирован существующий электронный проверочный лист, доработаны используемые в группе ИТ-системы, подготовлены необходимые внутренние нормативные акты и шаблоны документов, проведено обучение пользователей. По итогам проекта были не только сокращены налоговые риски, но и создан дополнительный инструмент для решения управленческих и иных задач бизнеса.



ВЕРИНА МАРИЯ ИГОРЕВНА

Главный инженер проектов

ООО «СПб-Гипрошахт» (Северсталь)

Санкт-Петербург, Россия

Работа Марии – ведение и реализация проектов, которые могут быть совершенно разными; для их успешного завершения приходится учитывать множество факторов, и в первую очередь – участников проекта. Мария познакомилась с принципами «бирюзового управления», прочитав книгу Фредерика Лала «Создавая организации будущего», и поняла, что они ей близки. Цель «бирюзового» стиля – создание из команды живого организма, который живет сам, ставя цели самореализации и пользы для компании в целом, а функция руководителя заключается в создании условий для этого. В основе лежат создание и поддержание эмоциональной связи, решение вопросов путем переговоров, прозрачность действий и намерений, доверительные отношения, общение на равных. Мария успешно воплощает эти принципы в жизнь, находя понимание и поддержку коллег, ведь «бирюзовый подход» позволяет добиваться более высоких результатов.



КАБАНОВА
АННА ЮРЬЕВНА

Ведущий специалист
АО «Кольская ГМК»
Мончегорск, Мурманская область, Россия

Анна – капитан команды «Разные отходы» в клубе практиков изменений «Кому не все равно», одной из ключевых задач которого является решение вопроса отдельного сбора и реализации отходов на предприятии. Анна – «амбассадор» акции #Зеленые_Чемпионы, которая занимается сбором пластиковых крышечек на переработку и внедрением отдельного сбора отходов в быту школьников. Анна предложила технологии отдельного сбора на уровне подразделений компании, разработала «схему движения» отходов как вторсырья. Благодаря её усилиям многие школьники сформировали привычки по сортировке отходов в быту, а это крайне важно для изменения отношения к экологическим проблемам у подрастающего поколения, для минимизации образования отходов и повышения глубины их переработки. С 2006 года Анна не пропускает ни одной корпоративной экологической программы.



КОЛЕСНИКОВА
ДАНА САДОФЬЕВНА

Начальник учебного центра
АО «Шадринский автоагрегатный завод» (УГМК)
Шадринск, Курганская область, Россия

Как любому современному производству, заводу требуются высокопрофессиональные, квалифицированные сотрудники. Однако в последнее время в промышленности наблюдается острая нехватка как рабочих, так и инженерных кадров. Кадровый дефицит становится проблемой для производства и сдерживающим фактором экономического развития. Дана с коллегами стали решать вопрос самостоятельно: запустили программу по подготовке кадрового резерва за счёт работы со школьниками и партнёрства с образовательными учреждениями. Диапазон мероприятий впечатляет – от тренингов до конкурсов и олимпиад для школьников, от лабораторных работ до создания Инженерной школы при УГМК. Первые результаты уже налицо: поток абитуриентов, желающих поступить в Технический университет УГМК по направлению от предприятия, удвоился, а обеспеченность завода ИТР с высшим образованием к 2025 году поднимется с текущих 70% до 90%.



КОНДРАТЬЕВА
ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА

Начальник управления маркетинговых коммуникаций
АО «Северсталь Менеджмент»
Москва, Россия

В 2018 году Татьяна «с нуля» создала управление продвижения продукции, которое позже было переименовано в управление маркетинговых коммуникаций, а к его задачам добавилось позиционирование в целевых сегментах, стимулирование сбыта и формирование лояльности клиентов.

Чтобы справиться с новыми вызовами, было создано «Вместе» — экспертное бренд-медиа для клиентов и партнеров. В него входят портал для клиентов и Телеграм-канал, проводятся тематические вебинары и панельные дискуссии, работает выездная студия на отраслевых выставках. Размещается самый разнообразный контент – отраслевые новости, анонсы и репортажи с мероприятий, опросы клиентов, ответы экспертов на вопросы подписчиков. Портал служит точкой доступа к клиентским сервисам, включая проверку сертификатов качества. В 2021 и 2022 годах сообщество «Вместе» получило несколько наград как лучшее корпоративное медиа.



КУРАКИНА
НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА

Руководитель направления
АО «СУЭК-Кузбасс»
Кемерово, Россия

Наталья работает в компании с 2001 года, начав трудовую деятельность раздатчиком взрывчатых материалов на шахте «Октябрьская». Потом была должность помощника начальника участка техники безопасности, и с тех пор вся её деятельность связана с обеспечением безопасности труда. Имея большой личный опыт производственной работы, Наталья как никто другой понимает важность соблюдения всех правил безопасности.

Под руководством Натальи впервые в России разработана методика снижения производственного травматизма в результате неправильных действий работника с применением современных технологий (видеоинформационных терминалов предсменного обучения).

А ещё Наталья – один из авторов и разработчиков программного обеспечения для учета нарушений, выявленных государственными контролирующими органами, и контроля за выполнением их предписаний.



**МАКОШИНА
АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВНА**

Начальник центра обеспечения и комплектации
ПАО «Северсталь»
Череповец, Россия

Долгое время складскому хозяйству в компании не уделялось должного внимания – а ведь это 34 системных склада, 45 объектов размещения, 129 тыс. м² крытых помещений и 149 тыс. м² открытых площадей. В 2020 году была принята стратегия развития складской логистики, нацеленная на качественные изменения, и с 2021 по 2023 гг. были внедрены автоматизированная система управления складами и календарное планирование входящих и исходящих потоков, организовано адресное хранения, развита система штрихкодирования, модернизировано техническое оснащение. Появилась прозрачная цепочка «производитель/поставщик – склад – заказчик/подрядчик», перемещения ТМЦ отслеживаются в режиме реального времени, ведется электронный журнал входящих и исходящих поставок.

Усилия Александры и её команды по оптимизации процессов позволили снизить транспортные затраты на 20%, а технологические расходы – на 18,8%.



**МИЛЕТЕНКО
НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА**

Старший научный сотрудник
Институт проблем комплексного освоения недр
им. академика Н.В. Мельникова Российской
академии наук (ИПКОН РАН)
Москва, Россия

Наталья – известный ученый-геомеханик, её научные интересы связаны с ведением горных работ рядом с водными объектами и охраной окружающей среды при недропользовании. За работу «Управление гидрогеомеханическими процессами и сохранение окружающей среды при освоении недр» Наталья была награждена медалью РАН имени М. В. Ломоносова. Она является автором шести патентов и около 100 печатных работ по рациональному освоению недр.

Наталья – организатор ежегодной Международной школы молодых ученых и специалистов «Проблемы освоения недр в XXI веке глазами молодых» (организовано 14 конференций, участниками которых стали более 3 тысяч человек) и бессменным организатором конференции Международной научной школы академика РАН К. Н. Трубецкого «Проблемы и перспективы комплексного освоения и сохранения земных недр», которая в 2022 году успешно прошла уже в пятый раз.



**ШАЙКЕНОВА
ЖАДРА**

Руководитель центра по развитию
многофункционального центра
ООО «МФЦ Полюс»
Москва, Россия

В компании «Полюс» сформировался сильный состав экспертов с профильным опытом, однако в условиях большого объема задач у них физически не хватало времени для реализации проектных инициатив «без отрыва от производства». При этом от бизнеса в МФЦ поступали запросы по нехарактерным для него функциям, найти идеальных подрядчиков для которых на внешнем рынке не удавалось – но в рамках предпроектной проработки становилось понятно, что нужные компетенции есть внутри компании. Усилиями Жадры и её команды, выступавшей в качестве проектного офиса, за Юля, 2022 год было реализовано 9 проектов повышения операционной эффективности по таким разным направлениям как логистика, ОТиПБ, капитальное строительство, организационные изменения, благотворительность.

Выполнение проектов силами экспертной команды бизнес-заказчика и Центра по развитию позволило существенно оптимизировать их стоимость и сроки.



